

**Cremona**

COMUNE DI CREMONA
Assessore alle Risorse, all'Innovazione
e alla Digitalizzazione

Maurizio Manzi

**Cremona**

COMUNE DI CREMONA
Assessore al Centro urbano - Piano di sviluppo urbano
per la riqualificazione urbana e spazi di coesione -
Tempi e orari della Città - Commercio e Turismo -
Sportello Unico Imprese - Sicurezza e Polizia Municipale

Barbara Manfredini

15 FEB. 2017

Lì,

N. Prot. Gen.

Prot. PREC. 5810

Oggetto:

Risposta all'interrogazione a
risposta scritta P.G. 5810 del
25 gennaio 2017.

Gentilissima Consigliera Comunale
Prof.ssa Maria Lucia Lanfredi

SEDE

COMUNE DI CREMONA PROTOCOLLO GENERALE	
0011354	17/02/2017
1.8.2-A	Servizio Consiglio Comunale

Con riferimento all'interrogazione a risposta scritta presentata il 23 gennaio u.s. dalla Consigliera Prof.ssa Maria Lucia Lanfredi, si ritiene di fornire le seguenti precisazioni già ampiamente contenute negli atti nel merito adottati da questa Amministrazione:

1. la relazione riguardante la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31/33834 del 30/05/2016 è stata tenuta dall'Assessore Barbara Manfredini, in qualità di Assessore alla partita con delega al "Turismo", così come da prassi avviene in occasione della proposta di un provvedimento deliberativo sottoposto all'attenzione del Consiglio Comunale;
2. l'inserimento della competenza del Turismo nell'assetto del Comune di Cremona è stato realizzato in virtù della Legge Regionale n. 27 del 1° ottobre 2015 che ne autorizza l'eventuale sub-delega al Comune;
3. in base a tale scelta sono state acquisite, previa mobilità fra i due Enti interessati, due dipendenti dell'Amministrazione Provinciale di Cremona che si occupano professionalmente della competenza "Turismo" (anche in relazione alla Legge 190/2014);
4. le tre posizioni organizzative presenti nel Settore Cultura, Musei e City Branding non avevano assegnate, fra le loro competenze, quella del Turismo che era stata attribuita in gestione diretta alla figura del Dirigente di Settore specificatamente incaricato dal Sindaco;
5. la Responsabile della Posizione Organizzativa Distretto Culturale Città di Cremona, transitata precedentemente dalla Provincia al Comune di Cremona in relazione ai contenuti della Legge 190/2014, è stata incaricata dal Dirigente del

COMUNE DI CREMONA
1824

Settore di riferimento per l'espletamento di altre importanti funzioni e non di quelle relative ad un'attività molto impegnativa e dispendiosa come quella del "Turismo". Solo in occasione della deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30/05/2016, la suddetta Responsabile si era occupata "straordinariamente" della relativa istruttoria per conto della direzione del Settore Cultura, Musei e City Branding;

6. con deliberazione n. 247 del 21/12/2016 la Giunta Comunale, in ragione di una competenza attribuitale dalle leggi in vigore, ha integrato lo schema organizzativo dell'Ente andando ad aggiungere una Posizione Organizzativa che si occupasse e coordinasse la competenza neo-acquisita del Turismo;
7. la procedura di pubblicazione dell'avviso di selezione per l'assegnazione della responsabilità di tale nuova Posizione Organizzativa è stata la stessa già realizzata da questa Amministrazione in occasione dell'istituzione di altre Posizioni Organizzative, nel pieno rispetto del contratto di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali;
8. la richiesta avanzata dalla dipendente transitata in mobilità dall'Amministrazione Provinciale è simile a quella già presentata da altri dipendenti che, legittimamente, aspirano a poter ricoprire una posizione lavorativa a tempo pieno. La determinazione del Dirigente del Settore Gestione Giuridico-Amministrativa ed Economica dei Rapporti di Lavoro n. Registro 67 del 18/01/2017, ha accolto tale richiesta in virtù della possibilità offerta dalla normativa vigente di reintegrare a tempo pieno quei dipendenti pubblici che all'origine sono stati assunti con un rapporto di lavoro a 36 ore e che nel tempo hanno optato per passare a regimi orari part-time. Trattasi di un legittimo accoglimento di un'istanza che non deve necessariamente essere collegata all'istituzione della Posizione Organizzativa del Turismo.

Precisato quanto sopra, sempre condiviso all'insegna della massima trasparenza, questa Amministrazione ritiene di poter affermare quanto segue:

- a) le istruttorie citate sono state affrontate nei tempi e nei modi proceduralmente conformi e consueti per un Ente Locale Capoluogo di Provincia e delle dimensioni del Comune di Cremona;
- b) il tema, che era stato prospettato in termini preventivi alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alla RSU nel corso dell'incontro del 16 dicembre scorso, è stato poi ripreso nella seduta di trattativa del 7 febbraio 2017 fornendo ulteriori approfondimenti e motivazioni circa la legittimità e l'opportunità della scelta effettuata;
- c) il Servizio Turismo, così come previsto dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30/05/2016, non è gestito in accordo fra tre Enti, bensì gestito dal solo Comune di Cremona in ragione della Legge Regionale n. 27 del 1° ottobre 2015;
- d) la Posizione Organizzativa istituita è definita di natura "specialistica" e riveste un'importanza strategica per questa Amministrazione proprio in virtù delle competenze assegnate. Infatti le politiche del turismo e

dell'incremento della capacità ricettiva della nostra città rappresentano una priorità non solo per questa Amministrazione ma anche per tutti i soggetti sociali, economici e politici presenti sul territorio;

- e) i requisiti richiesti nell'avviso di selezione rappresentano i requisiti "minimi" per assolvere i compiti formali e istituzionali di una simile responsabilità, che verrà attribuita solo dopo l'espletamento e la conclusione della selezione in corso;
- f) l'attribuzione della Posizione Organizzativa in argomento, già formalizzata dalla Dirigente competente con decreto n. 7829 del 31 gennaio 2017, non impegna risorse economiche a discapito di altri dipendenti dell'Ente in quanto nel caso della dipendente incaricata è utilizzabile una quota finanziaria (specificatamente denominata "fondino" dalle vigenti norme contrattuali) che ogni dipendente proveniente dall'Amministrazione Provinciale può mantenere a proprio carico integrando il Fondo "Produttività" del personale comunale con una somma che di fatto risulta aggiuntiva rispetto alle dinamiche consuete di costruzione di tale Fondo per tutti gli altri dipendenti.

A disposizione per ulteriori chiarimenti, si porgono distinti saluti.

L'ASSESSORE ALLE RISORSE
ALL'INNOVAZIONE E ALLA
DIGITALIZZAZIONE

(Maurizio Manzi)



L'ASSESSORE AL COMMERCIO E
TURISMO

(Barbara Manfredini)

