

**Stampa Intero Modello in data : 3/12/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2690 - CREMONA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CREMONA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/12/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/11/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2021 01:49:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	100.987	109.465	109.947	0	0	0
DIRIGENTI	10	10	10	11,67	9,42	9,25	1.081.548	876.106	870.695	0	0	0
CATEGORIA D	175	172	167	171,44	165,75	160,06	5.583.227	5.388.530	5.200.395	75.451	0	0
CATEGORIA C	275	275	258	260,17	269,09	254,99	7.015.887	7.248.263	6.870.109	98.792	0	0
CATEGORIA B	166	159	145	162,81	151,96	143,72	3.851.324	3.583.761	3.334.142	57.971	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	0	1	1	0,42	0,22	32.909	14.513	7.062	404	0	0
<b>Totale</b>	<b>628</b>	<b>617</b>	<b>582</b>	<b>608,08</b>	<b>597,64</b>	<b>569,23</b>	<b>17.665.882</b>	<b>17.220.638</b>	<b>16.392.350</b>	<b>232.618</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>7.419.671</b>	<b>7.721.048</b>	<b>7.412.684</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>25.085.553</b>	<b>24.941.686</b>	<b>23.805.034</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2021 01:49:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	100.987	109.465	109.947	47.271	47.271	47.271	53.716	62.194	62.676	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	11,67	9,42	9,25	92.704	93.038	94.129	46.597	46.351	46.549	46.107	46.687	47.580	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	171,44	165,75	160,06	32.127	32.511	32.491	27.246	27.364	27.220	4.881	5.146	5.271	440	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	260,17	269,09	254,99	26.587	26.936	26.943	22.812	22.865	22.874	3.775	4.071	4.069	380	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	162,81	151,96	143,72	23.300	23.583	23.200	20.457	20.537	20.462	2.843	3.046	2.738	356	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,42	0,22	32.505	34.831	32.222	24.426	26.215	22.805	8.079	8.616	9.417	404	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>608,08</b>	<b>597,64</b>	<b>569,23</b>	<b>28.670</b>	<b>28.815</b>	<b>28.798</b>	<b>23.931</b>	<b>23.934</b>	<b>23.915</b>	<b>4.739</b>	<b>4.881</b>	<b>4.883</b>	<b>383</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2021 01:49:37Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	40	49	31	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	10	10	10	42,7	31	28,9	1,9	2,6	0,2	0,6	0,7	1
CATEGORIA D	170	166	163	32,11	31,4	32,08	6,12	4,84	6,04	7,35	8,49	8,46
CATEGORIA C	274	274	259	31,18	30,8	32,14	6,81	5,07	7,64	7,83	7,11	5,08
CATEGORIA B	163	156	142	31,82	30,1	32,34	8,48	10,69	17,14	8,23	8,94	9,49
RESTANTE PERSONALE	1	0	1	44	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>619</b>	<b>607</b>	<b>576</b>	<b>31,82</b>	<b>30,81</b>	<b>32,06</b>	<b>6,96</b>	<b>6,4</b>	<b>9,38</b>	<b>7,66</b>	<b>7,84</b>	<b>7,04</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2021 01:49:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	28,71	33,62	50,05	Retribuzioni, codice P015	678.211	782.852	976.148	valore medio	23.623	23.285	19.503
L.S.U./L.P.U.	1,23	0	0	Retribuzioni, codice P065	11.493	0	0	valore medio	9.344	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	1,43	5,89	Retribuzioni, codice P016	0	35.931	88.199	valore medio	-	25.127	14.974
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	11	22	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	38.727	103.685	111.900	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.303	9.426	5.086
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	56	66	83	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	232.225	448.998	410.729	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.147	6.803	4.949

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	13612762	16443010	0	quota parte di tutti capitoli di personale titolo 1 intervento 01 - impegni personale di ruolo organico
Totale T13	2779588			
Assegno T14	70633			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>16462983</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	111900	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	976148	1044122	0	quota parte di tutti capitoli di personale titolo 1 intervento 01 - impegni personale non di ruolo
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	73663	74755	0	quota parte di tutti capitoli di personale titolo 1 intervento 01 - impegni contributi
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4618571	4522813	0	quota parte di tutti capitoli di personale titolo 1 intervento 01 - impegni contributi
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	1294966	1271643	0	importo corrispondente bilancio consuntivo 2020 capitoli IRAP titolo 1 intervento 07

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32036	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>23570267</b>	<b>23356343</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	527194	208713	0	quota parte capitoli di entrata 10310 e 10320 titolo 3
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>23043073</b>	<b>23147630</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SEGRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	61948	594588	2656244	3312780
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	215674	215674
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	61948	594588	2440570	3097106
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	54743	602367	2440570	3097680
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00297960197

Codice Fiscale : 00297960197

Telefono : 0372407215

Fax : 0372407021

Email : protocollo@comunedicremona.legalmail.it

Via : P.zza Del Comune

Numero Civico : 8

C.A.P. : 26100

Città? : CREMONA

Provincia : CR

Codice Catastale : D150

Popolazione residente : 72399

Superficie(Kmq) : 70.49

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.cremona.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DI GIROLAMO	GABRIELLA	0372407060		segretario.generale@comune.cremona.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PARMINI	LAURA	0372407271		laura.pardini@comune.cremona.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	22
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	83
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9228
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	32
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	48
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	99273
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
QUINTO	DANIELE	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
SPAGARINO	PATRIZIA	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
REPOSSI	MARSILIO	protocollo@comunedicremona.legalmail.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	11
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	59
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	18
Trasparenza e anticorruzione	56
Sicurezza	112
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	3
Appalti e contratti	32
Personale	142
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	136
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	6
Soggetti privati	25

Università	2
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	2
Ordini professionali	
Altro	1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>SI</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	3	0	0	0	0	5	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	9	0	0	0	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	5	6	0	0	0	1	5	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	8	15	0	1	0	2	8	18
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	17	3	0	1	5	16	22
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	15	1	1	0	5	20	21
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	25	0	0	1	1	13	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	7	0	0	0	1	9	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	19	1	1	1	4	11	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	21	19	0	2	1	10	22	31

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	11	25	0	1	0	12	11	38
POSIZIONE ECONOMICA C1	32	59	0	1	2	10	34	70
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	0	0	0	3	0	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	4	0	0	0	2	2	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	2	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	14	0	0	0	0	6	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	23	0	3	0	8	3	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	17	1	4	0	7	9	28
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>182</b>	<b>298</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>75</b>	<b>195</b>	<b>387</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	2	0	3,7	0	0	0	0	0	0	7	1	10	2
<b>CATEGORIA C</b>	0	42,16	0	2,19	0	0	0	0	0	0	37	3	26	11
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	7	4
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	5,89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>50,05</b>	<b>0</b>	<b>5,89</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>9</b>	<b>43</b>	<b>17</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	3	0	1	0	2	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	20	0	10	0	12	0	21
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	8	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	7	1	0	10
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	6
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>51</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3	7	1	1	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	16

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	1	-	-	-	-	0	3	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	2	2	1	1	1	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	1	0	2	2	0	2	0	1	6	2	3	1	4	0	1	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	-	-	1	0	3	2	3	0	3	5	4	6	1	3	1	0	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	-	-	2	3	1	3	5	2	4	5	6	2	2	3	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	9	2	8	2	3	2	0	1	3	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	1	0	1	-	-	2	3	2	2	1	0	2	0	1	0	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	1	0	0	1	3	6	2	6	2	6	3	3	0	1	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	2	-	-	1	1	7	6	3	9	4	7	1	4	3	2	1	0	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	4	0	1	4	3	1	7	0	4	0	7	3	7	2	5	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C1	17	12	2	15	13	19	0	20	0	3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	3	2	1	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	2	2	2	0	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	1	1	5	4	0	6	-	-	-	-	0	1	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	7	0	9	0	10	0	5	0	3	1	0	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	3	4	1	5	3	13	0	1	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	37
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>27</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>67</b>	<b>29</b>	<b>54</b>	<b>25</b>	<b>64</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>582</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	3	1	0	1	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	0	2	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	3	3	3	1	0	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	6	6	7	0	1	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	3	4	8	12	4	3	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	3	5	7	4	9	4	0	1	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	0	2	0	8	2	5	2	4	3	4	4	1	1	2	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	3	4	3	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	7	11	2	6	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	11	3	7	6	11	6	1	1	0	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	0	7	1	4	0	10	3	11	3	2	1	1	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	2	1	7	8	5	17	4	14	9	15	3	9	3	3	0	3	-	-	-	-	104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	3	2	1	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	1	1	2	0	1	0	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	3	2	6	0	4	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	0	7	1	16	1	6	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	1	1	7	2	4	1	9	3	4	0	1	-	-	37
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>28</b>	<b>78</b>	<b>59</b>	<b>112</b>	<b>48</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>582</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	4	3	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	1	7	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	3	0	1	4	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	6	0	4	4	8	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	5	11	1	2	10	9	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	14	6	0	8	6	5	-	-	-	-	41

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	5	5	2	6	6	14	0	1	-	-	39
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	7	4	1	1	0	2	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	3	9	18	0	2	1	1	-	-	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3	4	16	24	2	0	1	3	-	-	-	-	53
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	5	8	26	0	2	2	5	-	-	-	-	49
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	20	39	6	7	8	21	0	1	0	1	104
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	2	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	4	11	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	29	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	9	19	0	7	-	-	0	2	-	-	-	-	37
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	27	92	106	174	12	33	50	85	0	2	0	1	582

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	35
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	138	89	2	0	-	-	0	2	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	16	10	265
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	62	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	68
POSIZIONE ECONOMICA D7	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	3	0	37
POSIZIONE ECONOMICA D6	88	326	8	18	-	-	57	21	-	-	1	9	-	-	-	-	-	-	0	17	545
POSIZIONE ECONOMICA D5	170	238	13	6	0	128	0	2	-	-	31	5	-	-	-	-	-	-	4	13	610
POSIZIONE ECONOMICA D4	275	571	21	134	-	-	-	-	4	0	9	55	-	-	-	-	-	-	10	41	1.120
POSIZIONE ECONOMICA D3	489	658	89	111	-	-	0	25	0	7	35	28	-	-	-	-	-	-	19	11	1.472
POSIZIONE ECONOMICA D2	624	604	162	315	228	0	3	51	0	3	35	27	0	23	2	1	0	22	22	15	2.137
POSIZIONE ECONOMICA D1	344	812	0	108	0	1	4	5	7	217	9	50	-	-	-	-	262	8	12	37	1.876
POSIZIONE ECONOMICA C5	313	324	63	14	-	-	-	-	-	-	12	23	-	-	-	-	-	-	0	12	761
POSIZIONE ECONOMICA C4	318	864	111	349	-	-	0	65	-	-	19	54	-	-	-	-	-	-	0	2	1.782
POSIZIONE ECONOMICA C3	704	902	235	197	0	74	0	26	0	93	57	50	0	15	-	-	-	-	1	1	2.355

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	436	1.257	204	178	-	-	8	138	8	28	29	48	0	30	-	-	0	2	1	39	2.406
POSIZIONE ECONOMICA C1	986	2.221	149	479	0	32	7	93	9	85	135	90	21	35	0	1	23	7	9	120	4.502
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	32	206	0	137	-	-	0	3	-	-	55	10	-	-	-	-	-	-	-	-	443
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	134	244	54	61	-	-	-	-	-	-	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	511
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	60	0	-	-	148	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	209
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	181	162	27	20	-	-	0	51	-	-	42	34	-	-	-	-	-	-	1	0	518
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	139	198	26	64	-	-	0	19	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	0	2	453
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	25	119	12	17	-	-	0	8	0	2	0	5	-	-	-	-	-	-	1	3	192
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	110	81	0	17	-	-	0	8	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	221
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	19	0	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	49
POSIZIONE ECONOMICA B3	222	446	110	121	-	-	19	5	-	-	17	25	0	5	-	-	-	-	0	2	972
POSIZIONE ECONOMICA B2	120	989	261	475	-	-	5	95	0	1	7	66	-	-	-	-	-	-	0	9	2.028
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	329	776	157	849	0	84	22	162	-	-	35	39	0	17	1	0	295	34	0	3	2.803
<b>Totale</b>	<b>6.348</b>	<b>12.118</b>	<b>1.730</b>	<b>3.670</b>	<b>376</b>	<b>319</b>	<b>125</b>	<b>779</b>	<b>28</b>	<b>436</b>	<b>544</b>	<b>641</b>	<b>21</b>	<b>125</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>580</b>	<b>73</b>	<b>110</b>	<b>341</b>	<b>28.370</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.292	-	-	47.271
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	97	323.166	-	2.201	-	-	51.329	-	-	376.696
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	14	46.642	-	-	-	-	7.244	-	-	53.886
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	12	31.139	-	-	-	-	3.128	-	-	34.267
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	130	321.087	-	1.364	-	-	29.813	-	-	352.264
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	143,93	332.607	-	3.978	-	-	31.075	-	-	367.660
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	315	696.645	-	5.933	-	-	64.039	-	-	766.617
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	438,46	930.053	-	5.483	-	-	83.693	-	345	1.018.884

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	468,92	907.514	-	4.578	-	-	79.409	-	-	991.501
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	412,36	757.786	-	433	-	-	67.254	-	-	825.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	203,04	387.447	-	2.906	-	-	32.739	-	-	423.092
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	429,65	791.003	-	5.332	-	-	66.869	-	-	863.204
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	609,8	1.088.230	-	4.005	-	-	91.431	-	1.525	1.182.141
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	590,87	1.024.245	-	3.415	-	-	86.023	-	2.215	1.111.468
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1.226,53	2.079.834	-	393	-	-	173.295	-	830	2.252.692
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	89,04	154.180	-	797	-	-	13.020	-	-	167.997
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	135	225.215	-	1.105	-	-	19.037	-	-	245.357
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	40.038	-	-	-	-	3.360	-	-	43.398

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	119	195.060	-	1.255	-	-	16.510	-	-	212.825
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	114	186.864	-	690	-	-	15.738	-	-	203.292
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	71,04	114.449	-	609	-	-	9.678	-	-	124.736
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	66,96	108.000	-	1.422	-	-	9.181	-	-	118.603
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	9	14.298	-	-	-	-	1.200	-	-	15.498
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	240	381.276	-	316	-	-	31.970	-	-	413.562
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	425,31	649.532	-	752	-	-	54.189	-	-	704.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	431,24	637.404	-	485	-	-	53.244	-	226	690.907

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	2,63	4.464	-	-	-	-	534	-	-	4.998
<b>Totale</b>	6.830,78	12.468.157	-	47.452	-	-	1.102.294	-	5.141	13.612.762

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	47.280	10.481	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.300	0	0	287.659	106.488	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	37.693	5.206	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
218	0	0	6.000	1.236	623	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
2.248	0	0	34.946	8.374	6.747	1.222	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
2.328	1.111	0	34.306	8.430	7.472	373	14.447
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
4.876	3.333	0	90.445	21.081	16.349	745	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
6.512	2.037	0	62.215	11.924	22.758	253	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
6.355	5.739	6.894	37.088	7.121	24.341	0	21.493
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
5.303	0	8.386	11.206	2.357	21.281	0	535
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.712	2.222	0	0	0	9.297	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
5.535	13.080	10.571	0	0	19.684	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
7.618	19.294	22.420	0	0	27.936	0	7.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
7.168	8.239	16.784	0	0	27.021	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
14.562	27.715	72.948	0	0	56.187	0	2.678
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.079	0	0	0	0	3.499	410	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.577	780	0	0	0	5.307	622	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
280	0	0	0	0	943	0	12.234
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.366	0	0	0	0	4.678	549	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.309	0	0	0	0	4.482	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
801	780	0	0	0	2.791	272	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
756	0	0	0	0	2.634	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
100	0	0	0	0	354	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
2.669	0	0	0	0	9.434	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
4.548	780	0	0	0	16.712	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
4.462	780	0	0	0	16.673	0	6.023
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
31	0	0	0	0	121	1.843	0
<b>TOTALE</b>							
<b>87.246</b>	<b>85.890</b>	<b>138.003</b>	<b>648.838</b>	<b>182.698</b>	<b>307.324</b>	<b>6.468</b>	<b>64.453</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.673	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	476	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	324	0	0	6.820	394	0	0	0	260	0	0	2.195	3.945
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	307	0	0	11.143	317	0	0	0	288	0	0	65	3.229
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	8.200	0	0	18.054	5.092	0	0	0	1.890	0	0	6.783	14.240
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	12.145	0	0	25.482	3.925	0	32.452	0	3.947	0	0	12	10.098
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	25.619	0	0	35.368	5.606	0	0	0	7.504	0	0	1.761	6.994
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	5.304	0	0	28.157	1.614	0	0	0	7.798	0	0	268	15.242
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	13.792	0	0	20.496	234	0	0	0	3.451	0	0	109	9.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	43.313	0	0	46.496	3.176	0	0	0	7.736	0	0	0	21.325
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	54.233	0	0	47.788	3.929	0	0	0	12.197	0	0	10	18.960
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	35.713	0	0	45.297	791	0	0	0	12.980	0	0	16	11.149
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	103.263	0	0	82.745	1.368	0	0	0	28.188	0	0	10	28.902
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	3.143	0	0	7.384	1.343	0	0	0	1.958	0	0	0	1.096
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	10.069	0	0	8.897	0	0	0	0	3.105	0	0	0	6.837
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.533	0	0	4.260	0	0	0	0	552	0	0	129	160
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	6.007	0	0	9.316	458	0	0	0	2.737	0	0	0	4.985

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	5.743	0	0	6.172	0	0	0	0	2.622	0	0	613	1.655
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.932	0	0	4.247	0	0	0	0	1.704	0	0	0	2.513
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.896	0	0	3.569	0	0	0	0	1.608	0	0	360	1.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	391	0	0	587	0	0	0	0	216	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	7.049	0	0	16.338	0	0	0	0	5.760	0	0	1.291	2.007
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	18.623	0	0	31.092	437	0	0	0	11.050	0	0	2.386	8.290
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	11.544	0	0	21.762	0	0	0	0	11.417	0	0	14.176	7.685
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	372.143	0	0	481.470	28.684	0	32.452	0	129.037	0	0	35.333	179.549

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	58.003	4.673	0	<b>62.676</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	396.447	476	0	<b>396.923</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	43.190	0	0	<b>43.190</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	8.256	0	0	<b>8.256</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	53.537	9.993	3.945	<b>67.475</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	68.467	12.120	3.229	<b>83.816</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	136.829	40.019	14.240	<b>191.088</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	105.699	77.963	10.098	<b>193.760</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	109.031	75.858	6.994	<b>191.883</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	49.068	43.141	15.242	<b>107.451</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	14.231	38.082	9.131	<b>61.444</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	48.870	100.721	21.325	<b>170.916</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	84.311	118.157	18.960	<b>221.428</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	59.212	94.797	11.149	<b>165.158</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	174.090	215.574	28.902	<b>418.566</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.988	13.828	1.096	<b>19.912</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8.286	22.071	6.837	<b>37.194</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	13.457	7.474	160	<b>21.091</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6.593	18.518	4.985	<b>30.096</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.791	15.150	1.655	<b>22.596</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.644	8.883	2.513	<b>16.040</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.390	7.433	1.106	<b>11.929</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	454	1.194	0	<b>1.648</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	12.103	30.438	2.007	<b>44.548</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	22.040	63.588	8.290	<b>93.918</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27.938	58.899	7.685	<b>94.522</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.995	69	0	<b>2.064</b>
<b>TOTALE</b>				<b>2.779.588</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	70.633
GESTIONE MENSE	103.677
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.428
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	87.005
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	111.900
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	410.729
ALTRE SPESE	47.700
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	976.148
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	88.199
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.223
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	73.663
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.618.571
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.294.966
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	32.036
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	257.500
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	134.795
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	134.899
<b>Totale</b>	<b>7.412.684</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Milano E 32.036,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Inail di Cremona E 8.626,00 - Prefettura UGT Cremona E 70.220,00 - Corte d'Appello di Brescia E 56.053,00 ( totale codice P099 ) ***** Azienda speciale consortile distretto sociale cremonese E 6.636,00 - Comune di Ostiano E 8.936,00 - Comune di Pieve D'Olimi E 4.833,00 Fondazione citta di Cremona E 11.663,00 - Comune di Monticelli D'Ongina E 38.349,00 - Comune di Soresina E 1.145,00 Comune di Castelvetro Piacentino E 27.249,00 - Azienda speciale comunale Cremona Solidale E 9.038,00 - Prefettura UGT di Cremona E 26.946,00 ( totale codice P090 )	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	61.948	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	61.948	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	61.948	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.144
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.728
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	18.076
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	61.948
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	61.948
<b>Totale</b>	<b>61.948</b>	<b>61.948</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	440.439	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	22.098	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.737	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	32.888	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	20.303	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	37.761	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	2.863	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	594.588	0
totale Risorse posizione risultato	594.588	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	416.211
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	144.230
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	560.441
totale Risorse posizione risultato	0	560.441
<b>Totale</b>	<b>594.588</b>	<b>560.441</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.472.864	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	56.576	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	34.806	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	210.657	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	13.725	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.788.628	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	40.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	40.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	3.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	5.046	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	1.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	147.000	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	113.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	349.046	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-105.972	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-30.760	0
ALTRE DECURTAZIONI	-21.036	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-157.768	0
totale Fondo risorse decentrate	1.979.906	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	359.546	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	359.546	0
totale P.O. (bilancio)	359.546	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	275.500	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	41.292	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	316.792	0
totale Straordinario (bilancio)	316.792	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	659.532
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	291.608

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	37.425
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	3.938
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	59.030
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	261.294
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	44.981
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	43.009
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	32.499
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	1.400
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	1.623
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	55.521
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.491.860
totale Fondo risorse decentrate	0	1.491.860
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	296.634
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	62.889
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	359.523
totale P.O. (bilancio)	0	359.523
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	165.267

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	41.292
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	206.559
totale Straordinario (bilancio)	0	206.559
<b>Totale</b>	<b>2.656.244</b>	<b>2.057.942</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

54743

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

0

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-11-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	602367
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	12
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	11

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	36500
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	23000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	36500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	144230
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	11770
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	2440570
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	215674
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	929289
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	35
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	33
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9100
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	119
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	112980
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	358596
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2810
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	62889
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	