

Stampa Intero Modello in data : 12/2/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2690 - CREMONA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CREMONA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/02/2021**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/10/2020****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 11/02/2021**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO							

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/02/2021 01:57:47
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,92	1	1	99.991	100.987	109.465	0	0	0
DIRIGENTI	12	10	10	12	11,67	9,42	1.091.845	1.081.548	876.106	0	0	0
CATEGORIA D	171	175	172	162,18	171,44	165,75	5.006.197	5.583.227	5.388.530	0	75.451	0
CATEGORIA C	256	275	275	247,95	260,17	269,09	6.261.778	7.015.887	7.248.263	0	98.792	0
CATEGORIA B	179	166	159	172,18	162,81	151,96	3.779.119	3.851.324	3.583.761	0	57.971	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	1	1	0,42	31.526	32.909	14.513	0	404	0
Totale	620	628	617	596,22	608,08	597,64	16.270.456	17.665.882	17.220.638	0	232.618	0
				Tabella 14			7.396.895	7.419.671	7.721.048			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			23.667.351	25.085.553	24.941.686			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/02/2021 01:57:47
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	1	1	109.081	100.987	109.465	47.258	47.271	47.271	61.823	53.716	62.194	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	12	11,67	9,42	90.987	92.704	93.038	46.572	46.597	46.351	44.415	46.107	46.687	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	162,18	171,44	165,75	30.869	32.127	32.511	26.066	27.246	27.364	4.803	4.881	5.146	0	440	0	0	0	0
CATEGORIA C	247,95	260,17	269,09	25.255	26.587	26.936	21.875	22.812	22.865	3.379	3.775	4.071	0	380	0	0	0	0
CATEGORIA B	172,18	162,81	151,96	21.948	23.300	23.583	19.561	20.457	20.537	2.387	2.843	3.046	0	356	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0,42	31.526	32.505	34.831	23.544	24.426	26.215	7.982	8.079	8.616	0	404	0	0	0	0
Totale per Istituzione	596,22	608,08	597,64	27.290	28.670	28.815	22.886	23.931	23.934	4.404	4.739	4.881	0	383	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/02/2021 01:57:47Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	40	49	3	0	0	0	1	0
DIRIGENTI	12	10	10	30,33	42,7	31	1,25	1,9	2,6	4,58	0,6	0,7
CATEGORIA D	168	170	166	29,86	32,11	31,4	3,94	6,12	4,84	4,11	7,35	8,49
CATEGORIA C	257	274	274	29,75	31,18	30,8	5,42	6,81	5,07	8,39	7,83	7,11
CATEGORIA B	176	163	156	30,15	31,82	30,1	9,18	8,48	10,69	6,92	8,23	8,94
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	19	44	0	3	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	615	619	607	29,89	31,82	30,81	6	6,96	6,4	6,7	7,66	7,84

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/02/2021 01:57:47
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	48,86	28,71	33,62	Retribuzioni, codice P015	691.450	678.211	782.852	valore medio	14.152	23.623	23.285
L.S.U./L.P.U.	4,88	1,23	0	Retribuzioni, codice P065	36.023	11.493	0	valore medio	7.382	9.344	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	1,43	Retribuzioni, codice P016	0	0	35.931	valore medio	-	-	25.127
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	20	9	11	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	132.182	38.727	103.685	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.609	4.303	9.426
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	64	56	66	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	316.166	232.225	448.998	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.940	4.147	6.803

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	14303941	17180205	0	quota parte di tutti capitoli di personale titolo 1 interv. 01 impegni di ruolo organico
Totale T13	2916697			
Assegno T14	84669			
TOTALE PARZIALE	17305307	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	10919	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	103685	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	782852	853474	0	quota parte di tutti capitoli di personale titolo 1 interv. 01 impegni non di ruolo
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	76127	91324	0	quota parte di tutti capitoli di personale titolo 1 interv. 01 impegni contributi
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4770379	4673192	0	quota parte di tutti capitoli di personale titolo 1 interv. 01 impegni contributi
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	1295954	1303080	0	importo corrispondente bilancio consuntivo 2019 capitoli IRAP titolo 1 interv. 07

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	34003	0	0	
TOTALE GENERALE	24368307	24112194	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	267493	202821	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	24100814	23909373	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00297960197

Codice Fiscale : 00297960197

Telefono : 0372407215

Fax : 0372407021

Email : protocollo@comunedicremona.legalmail.it

Via : P.zza Del Comune

Numero Civico : 8

C.A.P. : 26100

Città : CREMONA

Provincia : CR

Codice Catastale : D150

Popolazione residente : 72575

Superficie(Kmq) : 70.49

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.cremona.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SEGALINI	MAURILIO	0372407215	0372407021	direttore.personale@comune.cremona.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PARMINI	LAURA	0372407271	0372407021	laura.parmini@comune.cremona.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	66
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8803
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	55
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	94195
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	24348924

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VAGHI	GIOVANNI	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
AMATI	PIERLUIGI	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
MARTINALLI	SIMONE	protocollo@comunedicremona.legalmail.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	34.1
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	11
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	65
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	53
Trasparenza e anticorruzione	194
Sicurezza	694
Innovazione digitale	280
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	169
Personale	179
Politiche sociali ed educative	214
Attività economiche produttive	29
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	195
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	450

Soggetti privati	905
Università	8
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	626
Ordini professionali	3
Altro	17
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	SI
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	4	0	0	0	0	5	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	9	0	0	0	0	2	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	6	7	0	0	0	1	6	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	9	17	0	1	0	2	9	20
POSIZIONE ECONOMICA D3	13	16	3	0	1	6	17	22
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	17	1	1	0	5	20	23
POSIZIONE ECONOMICA D1	11	22	1	0	0	1	12	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	7	0	0	0	1	10	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	11	22	1	1	1	4	13	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	22	21	0	2	1	10	23	33

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	13	27	0	1	1	11	14	39
POSIZIONE ECONOMICA C1	32	63	0	1	2	10	34	74
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	4	0	0	0	3	1	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	7	0	0	0	0	5	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	4	0	0	0	1	6	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	2	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	14	0	0	0	0	6	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	23	0	3	0	8	5	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	20	1	5	0	6	12	31
TOTALE :	200	315	7	15	7	73	214	403

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,44	0	1,28	0	0	0	0	0	0	4	1	11	1
CATEGORIA C	0	32,18	0	0,15	0	0	0	0	0	0	41	5	31	7
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	8	5
TOTALE :	0	33,62	0	1,43	0	0	0	0	0	0	46	11	50	13

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	6	0	13	0	6	0	13
TOTALE Tempo determinato:	0	8	0	14	0	6	0	13

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	7	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	0	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
TOTALE	8	6	7	5	0	0	2	2	0	0	0	1	0	0	3	3	37

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	10	7	-	-	-	-	-	-	0	2	1	6	-	-	-	-	-	-	26

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	2	2	-	-	1	0	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	1	-	-	0	1	0	2	2	0	0	4	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	2	4	1	1	2	0	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	-	-	0	2	3	0	2	1	2	6	1	5	1	3	0	1	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	1	0	-	-	3	2	4	1	2	4	5	8	1	1	1	1	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	1	0	1	3	1	3	7	6	2	3	6	1	2	3	0	1	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	11	2	4	3	1	1	0	2	5	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	2	-	-	0	1	3	3	1	1	2	0	3	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	1	1	1	0	1	4	9	1	5	2	7	3	3	1	0	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	1	2	4	7	4	4	13	3	5	1	4	3	1	1	0	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	4	2	1	2	4	1	7	0	5	0	11	4	3	2	4	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C1	16	8	3	19	13	21	0	22	0	2	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	108
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	4	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	3	4	0	1	0	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	0	2	2	0	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	3	3	3	8	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	9	1	13	0	9	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	4	4	3	9	3	12	0	1	2	0	0	2	0	1	-	-	-	-	43
TOTALE :	26	41	13	33	31	58	25	72	35	74	20	51	39	49	19	21	6	4	0	0	617

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	4	2	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	6	1	0	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	4	4	2	1	0	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	4	8	4	8	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	4	7	9	10	3	3	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	1	3	4	4	7	7	8	4	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	0	2	1	6	1	4	2	6	3	2	3	0	1	3	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	4	4	3	2	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	2	7	7	10	3	5	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	3	12	1	10	8	9	4	1	2	1	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	0	6	2	7	0	11	5	10	4	1	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	4	2	5	6	6	23	5	17	7	13	4	7	2	3	0	3	-	-	-	-	108
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	4	0	1	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	4	2	0	1	1	0	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	3	2	1	2	0	1	0	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	3	3	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	5	1	4	0	4	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	5	0	10	1	12	1	5	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	2	1	6	4	10	2	5	2	6	1	0	-	-	43
TOTALE :	0	0	1	0	5	2	7	9	10	37	13	40	25	64	33	95	69	102	44	53	7	1	0	0	617

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	4	4	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	2	7	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	3	0	2	5	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	7	0	4	5	9	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	6	12	1	2	10	8	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	14	7	0	8	6	6	-	-	-	-	43

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	5	5	2	6	5	11	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	8	4	1	1	0	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	11	20	0	2	1	2	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	4	16	25	2	0	2	4	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	5	8	26	1	3	3	5	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	22	43	7	8	5	19	0	2	0	1	108
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	4	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	11	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	29	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	22	0	7	-	-	0	2	-	-	-	-	43
Totale	36	96	114	184	14	36	50	84	0	2	0	1	617

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	50	99
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	153	128	21	5	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	149	49	509
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	6	0	38
POSIZIONE ECONOMICA D7	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	44	0	80
POSIZIONE ECONOMICA D6	59	281	15	0	-	-	39	24	-	-	7	26	1	0	-	-	46	111	609
POSIZIONE ECONOMICA D5	245	246	64	7	0	252	0	2	-	-	58	18	-	-	-	-	75	68	1.035
POSIZIONE ECONOMICA D4	247	600	33	69	-	-	0	3	4	0	16	51	-	-	-	-	155	318	1.496
POSIZIONE ECONOMICA D3	555	704	10	185	-	-	0	23	5	3	44	23	-	-	-	-	308	168	2.028
POSIZIONE ECONOMICA D2	620	629	83	232	-	-	21	5	0	22	48	68	0	1	0	104	225	229	2.287
POSIZIONE ECONOMICA D1	329	665	4	102	0	75	0	10	23	88	17	67	0	1	257	0	100	399	2.137
POSIZIONE ECONOMICA C5	337	249	120	13	126	0	1	0	-	-	68	32	-	-	-	-	67	51	1.064
POSIZIONE ECONOMICA C4	399	892	22	174	-	-	17	31	0	4	34	73	0	1	-	-	100	159	1.906
POSIZIONE ECONOMICA C3	705	983	149	101	0	21	1	27	0	55	77	62	2	1	-	-	187	215	2.586

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	482	1.225	118	164	-	-	0	95	11	165	44	84	2	15	0	9	116	164	2.694
POSIZIONE ECONOMICA C1	914	2.252	146	383	-	-	44	80	14	521	83	122	-	-	0	25	1.319	341	6.244
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	27	185	0	163	-	-	0	12	-	-	0	13	-	-	-	-	15	40	455
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	161	251	40	19	-	-	0	3	-	-	16	26	-	-	-	-	32	25	573
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	73	0	11	0	242	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	8	0	336
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	185	159	34	31	-	-	0	25	-	-	23	43	-	-	41	0	16	15	572
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	126	179	10	80	-	-	-	-	-	-	6	7	1	0	-	-	30	5	444
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	76	118	6	0	-	-	-	-	0	21	3	7	-	-	-	-	-	-	231
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	97	82	0	12	-	-	0	6	-	-	5	8	-	-	-	-	8	5	223
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B3	200	439	91	59	-	-	0	30	-	-	17	30	-	-	-	-	37	37	940
POSIZIONE ECONOMICA B2	221	949	91	364	-	-	3	55	-	-	11	71	0	2	0	1	30	35	1.833
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	333	812	110	533	0	57	5	202	-	-	28	118	0	1	252	1	40	25	2.517

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	5	-	-	-	-	-	-	0	106	-	-	-	-	-	-	-	-	111
Totale	6.627	12.082	1.191	2.696	368	405	131	634	57	985	614	952	6	22	550	140	3.113	2.509	33.082

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	7.292	-	-	47.271
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	108	359.814	-	2.794	-	-	57.204	-	-	419.812
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	5	16.658	-	-	-	-	-	-	-	16.658
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	31.600	-	-	-	-	3.047	-	-	34.647
POSIZIONE ECONOMICA D6	132	326.027	-	1.364	-	-	30.231	-	81	357.541
POSIZIONE ECONOMICA D5	173,96	401.993	-	6.777	-	-	37.681	-	-	446.451
POSIZIONE ECONOMICA D4	336	743.088	-	6.674	-	-	69.923	-	-	819.685
POSIZIONE ECONOMICA D3	444,97	943.735	-	7.346	-	-	84.879	-	-	1.035.960

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	499,42	966.531	-	6.838	-	-	84.329	-	83	1.057.615
POSIZIONE ECONOMICA D1	390,6	720.506	-	509	-	-	62.692	-	61	783.646
POSIZIONE ECONOMICA C5	219,17	418.239	-	3.762	-	-	35.401	-	-	457.402
POSIZIONE ECONOMICA C4	482,17	887.584	-	7.266	-	-	73.646	-	67	968.429
POSIZIONE ECONOMICA C3	637,3	1.137.392	-	4.543	-	-	95.816	-	220	1.237.531
POSIZIONE ECONOMICA C2	645,76	1.118.102	-	5.284	-	-	94.048	-	5	1.217.429
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.244,71	2.096.042	-	1.758	-	-	175.686	-	1.463	2.272.023
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	87,96	152.446	-	797	-	-	12.893	-	-	166.136
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	150	250.239	-	1.626	-	-	21.191	-	-	273.056
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	25	41.707	-	-	-	-	3.429	-	-	45.136

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	127	208.173	-	1.600	-	-	17.650	-	-	227.423
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	117	191.782	-	800	-	-	16.160	-	75	208.667
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	89,04	143.464	-	966	-	-	12.142	-	-	156.572
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	66,96	108.000	-	1.422	-	-	9.181	-	-	118.603
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	14.298	-	-	-	-	1.200	-	-	15.498
POSIZIONE ECONOMICA B3	240	381.276	-	316	-	-	32.022	-	306	413.308
POSIZIONE ECONOMICA B2	457,53	698.982	-	752	-	-	58.714	-	326	758.122
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	454,09	682.538	-	491	-	-	56.609	-	1.241	738.397

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5	9.838	-	-	-	-	1.085	-	-	10.923
Totale	7.171,64	13.090.033	-	63.685	-	-	1.154.151	-	3.928	14.303.941

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A							
242	0	0	47.280	10.016	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
2.615	0	0	321.231	114.112	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
79	0	0	897	0	242	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
142	0	0	5.000	0	623	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
1.483	0	0	34.946	7.450	6.851	1.252	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
1.800	1.111	0	40.806	11.344	9.030	641	28.667
POSIZIONE ECONOMICA D4							
3.381	3.333	0	83.176	17.528	17.438	894	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
4.334	2.222	0	62.215	10.925	23.093	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
4.355	6.665	7.183	30.606	4.857	25.924	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
3.279	0	8.484	11.206	0	20.268	0	8.825
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.866	3.055	0	0	0	10.036	0	12.536
POSIZIONE ECONOMICA C4							
3.995	14.811	12.410	0	0	22.087	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
5.140	20.498	23.730	0	0	29.198	0	1.930
POSIZIONE ECONOMICA C2							
5.022	8.887	17.465	0	0	29.467	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
9.648	28.848	74.465	318	0	56.626	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
694	0	0	0	0	3.459	406	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
1.127	780	0	0	0	5.897	692	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
182	0	0	0	0	983	0	19.187
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
944	0	0	0	0	4.992	586	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
873	0	0	0	0	4.599	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
629	780	0	0	0	3.499	355	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
491	0	0	0	0	2.634	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
65	0	0	0	0	354	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
1.735	0	0	0	0	9.434	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
3.163	780	0	0	0	17.985	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
3.071	780	0	0	0	17.853	0	4.014
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
18	0	0	0	0	277	3.200	0
TOTALE							
60.373	92.550	143.737	637.681	176.232	322.849	8.563	75.159

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.656	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	450	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	200	0	0	0	0	2	0	0	0	372
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	270	0	0	7.746	572	0	0	0	264	0	0	2.324	4.972
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	556	0	0	9.749	1.958	0	0	0	348	0	0	1.485	7.870
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	8.027	0	0	18.030	3.314	0	0	0	2.016	0	0	7.445	19.283
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	11.805	0	0	30.215	4.948	0	28.528	0	4.009	0	0	115	13.565
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	27.256	0	0	38.644	6.148	0	0	0	7.992	0	0	676	9.916
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	6.145	0	0	27.983	2.110	0	0	0	7.429	0	0	307	16.517
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	14.230	0	0	26.580	377	0	0	0	3.723	0	0	142	18.918
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	44.843	0	0	47.278	3.196	0	0	0	8.681	0	0	345	30.314
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	54.082	0	0	53.047	4.039	0	0	0	12.755	0	0	0	34.199
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	38.498	0	0	48.126	1.423	0	0	0	14.719	0	0	51	20.096
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	88.773	0	0	70.990	2.233	0	0	0	28.539	0	0	601	32.613
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	3.127	0	0	8.118	1.279	0	0	0	1.936	0	0	0	3.153
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	12.800	0	0	11.304	0	0	0	0	3.450	0	0	0	17.519

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.334	0	0	7.590	0	0	0	0	575	0	0	135	1.180
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	6.760	0	0	8.548	377	0	0	0	2.921	0	0	0	13.505
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	4.390	0	0	5.836	0	0	0	0	2.691	0	0	629	4.208
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	4.556	0	0	5.784	0	0	0	0	2.136	0	0	0	3.292
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.348	0	0	3.980	0	0	0	0	1.608	0	0	360	1.795
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	660	0	0	558	0	0	0	0	216	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	7.906	0	0	11.434	0	0	0	0	5.760	0	0	1.291	4.232
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	23.047	0	0	31.917	294	0	0	0	11.895	0	0	2.921	24.103
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	10.281	0	0	24.212	0	0	0	0	12.244	0	0	12.686	14.939
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	95	0	0	0	0
TOTALE													
0	371.694	0	0	497.869	32.268	0	28.528	0	136.014	0	0	36.619	296.561

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	57.538	4.656	0	62.194
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	437.958	450	0	438.408
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1.218	10	0	1.228
POSIZIONE ECONOMICA D7	5.944	202	372	6.518
POSIZIONE ECONOMICA D6	51.982	11.176	4.972	68.130
POSIZIONE ECONOMICA D5	93.399	14.096	7.870	115.365
POSIZIONE ECONOMICA D4	125.750	38.832	19.283	183.865
POSIZIONE ECONOMICA D3	103.147	79.620	13.565	196.332
POSIZIONE ECONOMICA D2	79.590	80.716	9.916	170.222
POSIZIONE ECONOMICA D1	52.062	43.974	16.517	112.553
POSIZIONE ECONOMICA C5	27.493	45.052	18.918	91.463
POSIZIONE ECONOMICA C4	53.303	104.343	30.314	187.960
POSIZIONE ECONOMICA C3	80.496	123.923	34.199	238.618
POSIZIONE ECONOMICA C2	60.841	102.817	20.096	183.754
POSIZIONE ECONOMICA C1	169.905	191.136	32.613	393.654
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.559	14.460	3.153	22.172
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8.496	27.554	17.519	53.569
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	20.352	10.634	1.180	32.166
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6.522	18.606	13.505	38.633
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.472	13.546	4.208	23.226
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.263	12.476	3.292	21.031
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.125	7.296	1.795	12.216
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	419	1.434	0	1.853
POSIZIONE ECONOMICA B3	11.169	26.391	4.232	41.792
POSIZIONE ECONOMICA B2	21.928	70.074	24.103	116.105
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25.718	59.423	14.939	100.080
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.495	95	0	3.590
TOTALE				2.916.697

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	84.669
GESTIONE MENSE	150.663
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.563
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	88.168
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	103.685
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	448.998
ALTRE SPESE	83.324
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	782.852
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	35.931
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	21.225
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	76.127
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.770.379
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.295.954
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	34.003
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	141.941
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	125.552
Totale	7.721.048
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Piacenza E 74,00 - Comune di Crema E 5.354,00 - Comune di Milano E 28.575,00 -	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Inail di CR E 14.629,00 - Corte d'Appello di Brescia E 59.334,00- Consolato di Romania E 1.302,00 -Prefettura UGT Cremona E 50.287,00(totale codice P 099) Comune di Piacenza E 313,00 - Azienda speciale comunale Cremona solidale E 29.416,00 - Prefettura UGT Cremona E 27.477,00 - Fondazione Citta di Cremona E 11.664,00 - Comune di Castelvetro piacentino E 34.876,00 - A. E. M. Cremona E 3.659,00 - Azienda speciale consortile del distretto di Cremona E 11.788,00 - Comune di soresina E 4.802,00 - Comune di Monticelli d'Ongina E 17.946,00 (totale codice P090)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	344.531	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	22.098	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.737	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	32.888	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	20.303	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	37.761	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	98.771	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	594.588	0
Risorse variabili		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	6.057	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	6.057	0
totale Risorse posizione risultato	600.645	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	367.099

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	120.694
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	487.793
totale Risorse posizione risultato	0	487.793
Totale	600.645	487.793

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.472.864	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	56.576	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	34.806	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	195.042	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	13.725	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.773.013	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	40.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	10.638	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	13.001	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	50.876	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	3.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	4.281	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	1.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	147.000	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	113.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	5.285	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	388.081	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-105.972	0
ALTRE DECURTAZIONI	-21.036	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-127.008	0
totale Fondo risorse decentrate	2.034.086	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	359.546	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	359.546	0
totale P.O. (bilancio)	359.546	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	672.927
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	300.588
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	36.762
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	6.133
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	52.000

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	275.009
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	50.804
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	23.639
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	2.048
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	49.259
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.469.169
totale Fondo risorse decentrate	0	1.469.169
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	289.485
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	62.135
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	351.620
totale P.O. (bilancio)	0	351.620
Totale	2.393.632	1.820.789

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

09-12-2019

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

602367

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	12
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	10
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	30000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	37500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	19000
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	111194
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	67182

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
RILEVAZIONE CEPTEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-11-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	3042937
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	2440570
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	275500

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	208857
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	929989
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	924806
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	33
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	31
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	133
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	339026
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	113001
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1605
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	62135
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	7926
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,36 %
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	