



- \* conseguito con votazione compresa tra 87 e 103 su 110  
ovvero tra 79 e 94 su 100 **punti 0,640**
- \* conseguito con votazione compresa tra 104 e 109 su 110  
ovvero tra 95 e 99 su 100 **punti 0,960**
- \* conseguito con votazione di 110 su 110  
ovvero di 100 su 100 **punti 1,200**
- \* al Diploma di Laurea con lode, **punti 1,300**

- **decide** inoltre di attribuire

- ulteriori Diplomi di Laurea conseguiti **punti 0,700**
- al titolo di “ dottore di ricerca” **punti 0,300**
- eventuali specializzazioni universitarie, **punti 0,200**

**I titoli di cui sopra sono cumulabili fra di loro, sino al massimo complessivi di punti 3,00**

**b) TITOLI DI SERVIZIO** (a cui vanno riservati sino ad un massimo di punti **4,00** ) così suddivisi:

- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica funzionale pari a quella del posto messo a concorso con profilo attinente: **punti 0,36**  
(0,030/mese)
- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica pari a quella del posto messo a concorso con profilo non attinente **punti 0,24**  
(0,020/mese)
- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica funzionale inferiore a quella del posto messo a concorso (servizio in categoria D) **punti 0,15**  
(0,0125/mese)
- per servizi resi presso **aziende private o attività libero-professionali**: stesso punteggio di analogo servizio reso presso pubbliche amministrazioni con **decurtazione del 10%**.
- per ulteriori collaborazioni/periodi di lavoro di natura apicale/direttiva non riconducibili alle precedenti tipologie, la commissione assegnerà **punti 0,15 per anno**.

Saranno conteggiate proporzionalmente le frazioni di anno, considerando un mese oltre 15 giorni di servizio prestato.

**I servizi di cui sopra sono cumulabili fra loro, sino al massimo complessivo di punti 4,00.**

**c TITOLI VARI E CURRICULUM** (a cui vanno riservati un massimo di punti 3 punti)

Come previsto nel bando di concorso, in questa categoria la Commissione valuterà globalmente i titoli che non rientrano nelle precedenti a) e b): incarichi particolari svolti presso Pubbliche Amministrazioni ( reggenze, mansioni superiori, supplenze incarichi di responsabilità particolari, incarichi di posizione organizzativa ), iscrizioni nei competenti albi professionali, abilitazioni all'esercizio professionale, pubblicazioni, relazione a convegni, docenze/partecipazione a seminari o corsi, altro, riservandosi di attribuire il punteggio con riguardo all'importanza dei titoli presentati ed alla specifica attinenza alle funzioni del posto a concorso, considerando unitariamente il complesso dei titoli professionali e formativi illustrati dal concorrente.

Non verranno valutate le attestazioni di idoneità, o dichiarazioni di classificazione in graduatoria, relative a concorsi e selezioni interne e pubbliche rilasciate da Pubbliche Amministrazioni.

**I titoli di cui sopra sono cumulabili fra loro, sino al massimo complessivo di punti 3,00.**

#### **B- Criteri generali e modalità di valutazione delle prove**

La valutazione sarà effettuata globalmente per l'insieme delle materie, in base ai seguenti criteri:

##### **prove scritte:**

- aderenza del contenuto alla traccia proposta
- uso di un linguaggio tecnico appropriato
- sviluppo logico dell'argomento
- competenze manageriali

##### **prova orale, con valore ponderale crescente:**

- adeguatezza del lessico e capacità di sintesi
- capacità di focalizzazione delle questioni centrali e di rappresentazione di competenze manageriali
- livello di approfondimento ed individuazione di collegamenti