



## COMUNE DI CREMONA

### **concorsi /selezioni : DIRIGENTE TECNICO**

#### **criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame**

(art. 14 regolamento per la disciplina dei concorsi)

Il Presidente invita i Commissari a formulare proposte. A seguito di approfondita discussione, dopo aver preso atto che il punteggio a disposizione della Commissione è già così predeterminato dal bando:

1) il punteggio massimo conseguibile è così fissato (vedi art. 12 regolamento per la disciplina dei concorsi):

- **punti 10** (max) per i titoli
- **punti 30** (max) per ogni singola prova d'esame

e pertanto la Commissione disporrà collegialmente di 70 punti;

2) che per quanto concerne la valutazione dei titoli essi vanno, innanzitutto, suddivisi in tre categorie:

**a) TITOLI CULTURALI** a cui vanno riservati un massimo di punti **3,00**

**b) TITOLI DI SERVIZIO** a cui vanno riservati un massimo di punti **4,00**

**c) TITOLI VARI E CURRICULUM** a cui vanno riservati un massimo di **punti 3,00**

**precisa l'ulteriore suddivisione del punteggio da assegnare e formula i seguenti criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame**

#### **Specificazione suddivisione titoli**

**a) TITOLI CULTURALI** (a cui vanno riservati sino ad un un massimo di punti **3,00**) così suddivisi:

**a1)** titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso conseguito con votazione superiore alla sufficienza – massimo **punti 1,20**

**a2)** titolo di studio attinente pari o superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso- massimo **punti 1,00**

**a3)** altri titoli di studio - massimo **punti 0,80**

La commissione individua l'ulteriore suddivisione:

- ai Diplomi di Laurea previsti dal bando:

- \* conseguito con votazione compresa tra 67 e 86 su 110  
ovvero tra 61 e 78 su 100 **punti 0,320**
- \* conseguito con votazione compresa tra 87 e 103 su 110  
ovvero tra 79 e 94 su 100 **punti 0,640**
- \* conseguito con votazione compresa tra 104 e 109 su 110  
ovvero tra 95 e 99 su 100 **punti 0,960**
- \* conseguito con votazione di 110 su 110  
ovvero di 100 su 100 **punti 1,200**
- \* al Diploma di Laurea con lode, ulteriori **punti 0,100**

decide inoltre di attribuire

- ulteriori Diplomi di Laurea conseguiti in materie  
attinenti al posto messo a concorso **punti 0,700**
- al titolo di “ dottore di ricerca” in materia  
attinente al posto messo a concorso **punti 0,300**
- eventuali specializzazioni universitarie, conseguite  
a seguito di frequenza ed esami, attinenti al posto a concorso **punti 0,200**
- ad eventuali specializzazioni universitarie, conseguite  
a seguito di frequenza ed esami, non attinenti al posto  
messo a concorso **punti 0,100**

**I titoli di cui sopra sono cumulabili fra di loro, sino al massimo collegiale di punti 3,00**

**b) TITOLI DI SERVIZIO** (a cui vanno riservati sino ad un massimo di punti **4,00** ) così suddivisi:

- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica funzionale  
pari a quella del posto messo a concorso con profilo attinente: **punti 0,36**  
(0,030/mese)
- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica pari a  
quella del posto messo a concorso con profilo non attinente **punti 0,24**  
(0,020/mese)
- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica funzionale  
inferiore a quella del posto messo a concorso (servizio in categoria D) **punti 0,15**  
(0,0125/mese)
- per servizi resi presso **aziende private o attività libero-professionali\*** : stesso punteggio di  
analogo servizio reso presso pubbliche amministrazioni con **decurtazione del 10%**.

\*se esaustive ed uniche, diversamente si procederà alla valutazione della prestazione lavorativa più favorevole al candidato in ordine di punteggio assegnato.

Per le collaborazioni/periodi di lavoro non specificati nel dettaglio (sia a livello temporale sia nei contenuti), la commissione assegnerà **punti 0,15 per anno**.

Saranno conteggiate proporzionalmente le frazioni di anno, considerando un mese oltre 15 giorni di servizio prestato.

I servizi di cui sopra sono cumulabili fra loro, sino al massimo collegiale di punti **4,00**.

**c) 3° categoria: TITOLI VARI E CURRICULUM** (a cui vanno riservati un massimo di punti **3 punti**)

Come previsto nel bando di concorso, in questa categoria la Commissione valuterà globalmente i titoli che non rientrano nelle precedenti a) e b): incarichi particolari svolti presso Pubbliche Amministrazioni ( reggenze, mansioni superiori, supplenze incarichi di responsabilità particolari), iscrizioni nei competenti albi professionali, abilitazioni all'esercizio professionale, pubblicazioni a stampa, relazione a convegni, docenze a seminari o corsi, ecc... riservandosi di attribuire il punteggio con riguardo all'importanza del titolo presentato ed alla specifica attinenza alle funzioni del posto a concorso (per incarichi P.O. punti 0,10 per anno, pari a punti 0,0083 per mese).

Onde uniformarsi all'indirizzo espresso dal legislatore all'articolo 3, comma 22 della Legge 24 dicembre 1993 n. 537: " ...non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso con esclusione delle procedure di concorso relative al personale del comparto scuola...", la Commissione decide che non verranno valutate le attestazioni di idoneità, o dichiarazioni di classificazione in graduatoria, relative a concorsi e selezioni interne e pubbliche rilasciate da Pubbliche Amministrazioni.

La Commissione stabilisce inoltre di *valutare il curriculum professionale* presentato dando *considerazione unitaria* al complesso della formazione e delle attività culturali e professionali illustrate dal concorrente, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso.

***criteri e le modalità di valutazione delle prove***

*la valutazione sarà effettuata globalmente per l'insieme delle materie,  
in base ai seguenti criteri:*

**prove scritte:**

- 1) coerenza dei contenuti dell'elaborato con il tema proposto
- 2) appropriatezza del linguaggio sotto l'aspetto tecnico
- 3) capacità di sintesi

**prova orale:**

- 1) completezza, precisione delle risposte e capacità di approfondimento
- 2) rigore logico dell'esposizione
- 3) stile conciso ed esauriente.