



## COMUNE DI CREMONA

### ***concorsi /selezioni categoria C1-C.F.L.***

#### **criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame**

(art. 14 regolamento per la disciplina dei concorsi)

Il Presidente invita i Commissari a formulare proposte. A seguito di approfondita discussione, dopo aver preso atto che il punteggio a disposizione della Commissione è già così predeterminato dal bando:

1) il punteggio massimo conseguibile è così fissato (vedi art. 12 regolamento per la disciplina dei concorsi):

- **punti 10** (max) per i titoli
- **punti 30** (max) per ogni singola prova d'esame

e pertanto la Commissione disporrà collegialmente di 70 punti;

2) che per quanto concerne la valutazione dei titoli essi vanno, innanzitutto, suddivisi in tre categorie:

**a) TITOLI CULTURALI** a cui vanno riservati un massimo di punti **3,00** così suddivisi:

a1) titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso conseguito con votazione superiore alla sufficienza – massimo **punti 1,20**

a2) titolo di studio attinente pari o superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso- massimo **punti 1.00**

a3) altri titoli di studio - massimo **punti 0,80**

**b) TITOLI DI SERVIZIO** a cui vanno riservati punti **4,00** così suddivisi:

b1) per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di categoria pari o superiore di quella del posto messo a concorso con profilo attinente:  
**punti 0,36**

b2) per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di categoria pari o superiore a quella del posto messo a concorso con profilo non attinente  
**punti 0,24**

b3) per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso (B3- ex 5° q.f.)  
**punti 0,20**

b4) per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di categoria B1 (ex 4° q.f.)

**punti 0,10**

b5) per servizi resi presso aziende private o attività libero-professionali : stesso punteggio di analogo servizio reso presso pubbliche amministrazioni con decurtazione del 10%

In tale categoria verrà altresì conteggiato il periodo relativo al servizio militare, documentato dal foglio matricolare militare, nell'ambito dell'attinenza riscontrata dalla commissione esaminatrice e giudicatrice.

### **c) TITOLI VARI E CURRICULUM a cui vanno riservati punti 3,00**

In questa categoria verranno valutati globalmente i titoli che non rientrano nelle precedenti categorie a) e b): incarichi particolari svolti presso pubbliche amministrazioni (reggenze, mansioni superiori, supplenze, incarichi di responsabilità particolari...), iscrizione nei competenti albi professionali, abilitazioni all'esercizio professionale, pubblicazioni a stampa, relazioni a convegni, docenze a seminari o corsi ecc.....;

precisa l'ulteriore suddivisione del punteggio da assegnare e formula i seguenti criteri di valutazione dei titoli e della prova d'esame ( COLLOQUIO).

#### **a) 1° categoria - TITOLI CULTURALI**

La Commissione

ricordato che il bando di concorso dispone che al concorso stesso possono partecipare i candidati in possesso del *Diploma di Istruzione Secondaria Superiore (diploma di Maturità)* individua l'ulteriore suddivisione del punteggio da assegnare in base alla votazione conseguita, come segue:

#### **a1) titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso conseguito con votazione superiore alla sufficienza- massimo 1,20 punti**

Diploma con votazione espressa in **centesimi** :

voto	punteggio	voto	punteggio
60	=		
61	0,03	81	0,63
62	0,06	82	0,66
63	0,09	83	0,69
64	0,12	84	0,72
65	0,15	85	0,75
66	0,18	86	0,78
67	0,21	87	0,81
68	0,24	88	0,84
69	0,27	89	0,87
70	0,30	90	0,90
71	0,33	91	0,93
72	0,36	92	0,96

<b>73</b>	0,39	<b>93</b>	0,99
<b>74</b>	0,42	<b>94</b>	1,02
<b>75</b>	0,45	<b>95</b>	1,05
<b>76</b>	0,48	<b>96</b>	1,08
<b>77</b>	0,51	<b>97</b>	1,11
<b>78</b>	0,54	<b>98</b>	1,14
<b>79</b>	0,57	<b>99</b>	1,17
<b>80</b>	0,60	<b>100</b>	1,20

**a2) titoli di studio** (aggiuntivi rispetto a quelli previsti per l'accesso) **attinenti (in relazione alla professionalità oggetto della selezione) pari o superiori a quello prescritto per la partecipazione al concorso- massimo 1,00 punti.**

Sono compresi in tale categoria anche eventuali specializzazioni universitarie, master ecc. conseguiti a seguito di esami, attinenti al posto messo a concorso.

( si ritiene di assegnare punti 0,60 per il possesso della Laurea triennale/ di 1° livello; per la laurea quinquennale/specialistica/di 2° livello si decide di assegnare punti 0,80)

**a3) altri titoli di studio- superiori- non attinenti – massimo 0,80 punti**

La Commissione decide di far rientrare in questo ambito le lauree non attinenti al posto messo a concorso nonché eventuali specializzazioni universitarie conseguite a seguito di esami, non attinenti al posto messo a concorso. ( si ritiene di assegnare punti 0,40 per il possesso della Laurea triennale/ di 1° livello; per la laurea quinquennale/specialistica/di 2° livello si decide di assegnare punti 0,60)

I titoli di cui sopra sono cumulabili fra di loro, sino al massimo collegiale di punti 3,00.

## **b) 2° categoria : TITOLI DI SERVIZIO**

La Commissione

ritiene esaustivo quanto indicato dal bando di concorso e precisamente:

b1-per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica funzionale pari o superiore di quella del posto messo a concorso con profilo attinente:  
**punti 0,36**  
(0,030/mese)

b2-per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica pari o superiore a quella del posto messo a concorso con profilo non attinente  
**punti 0,24**  
(0,020/ mese)

b3-per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica funzionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso (cat. B3)  
**punti 0,20**  
(0,0166/mese)

b4-per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di categoria B1  
**punti 0,10**  
(0,0083/mese)

b5-per servizi resi presso **aziende private o attività libero-professionali** : stesso punteggio di analogo servizio reso presso pubbliche amministrazioni con **decurtazione del 10%**.

◆ ***Nel caso di di servizi/collaborazioni/ periodi lavorativi non specificati nel dettaglio (sia a livello temporale sia nei contenuti), la commissione assegnerà punti 0,15 per anno (0,0125 per mese).***

◆ ***Ai periodi relativi a stage, tirocini verrà assegnato un punteggio di 0.15 punti per anno; ai periodi relativi al servizio civile verrà assegnato un punteggio pari a 0,20 per anno.***

Saranno conteggiate proporzionalmente le frazioni di anno, considerando un mese oltre 15 giorni di servizio prestato.

I servizi di cui sopra sono cumulabili fra loro, sino al massimo collegiale di punti **4,00**.

### **c) 3° categoria: TITOLI VARI E CURRICULUM**

Come previsto nel bando di concorso, in questa categoria la Commissione valuterà globalmente i titoli che non rientrano nelle precedenti a) e b): incarichi particolari svolti presso Pubbliche Amministrazioni ( reggenze, mansioni superiori, supplenze incarichi di responsabilità particolari), iscrizioni nei competenti albi professionali, abilitazioni all'esercizio professionale, pubblicazioni a stampa, relazione a convegni, docenze a seminari o corsi,ecc... riservandosi di attribuire il punteggio con riguardo all'importanza del titolo presentato ed alla specifica attinenza alle funzioni del posto a concorso.

Onde uniformarsi all'indirizzo espresso dal legislatore all'articolo 3, comma 22 della Legge 24 dicembre 1993 n. 537: " ...non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso con esclusione delle procedure di concorso relative al personale del comparto scuola...", la Commissione decide che non verranno valutate le attestazioni di idoneità, o dichiarazioni di classificazione in graduatoria, relative a concorsi e selezioni interne e pubbliche rilasciate da Pubbliche Amministrazioni.

La Commissione stabilisce inoltre di *valutare il curriculum professionale* presentato dando *considerazione unitaria* al complesso della formazione e delle attività culturali e professionali illustrate dal concorrente, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso.

### ***criteri e le modalità di valutazione del colloquio***

La Commissione, dopo un approfondito confronto, stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione:

La valutazione sarà effettuata globalmente per l'insieme delle materie, in base ai seguenti criteri:

- 1) completezza, precisione delle risposte e capacità di approfondimento
- 2) rigore logico dell'esposizione
- 3) stile conciso ed esauriente.