



COMUNE DI CREMONA

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 24 MESI, DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO-cat. D1-

criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame

(art. 14 regolamento per la disciplina dei concorsi)

criteri valutazione TITOLI:

Il punteggio a disposizione della Commissione è già predeterminato dall'avviso di selezione ovvero **sino ad un massimo di 10 punti per i titoli e sino ad un massimo di 30 punti per la prova d'esame** (colloquio) e, pertanto, la Commissione disporrà collegialmente di 40 punti, specifica nel dettaglio quanto segue:

per quanto concerne la **VALUTAZIONE DEI TITOLI** essi vanno, innanzitutto, suddivisi in tre categorie:

a) TITOLI CULTURALI a cui vanno riservati un massimo di punti **3,00** così suddivisi:

- titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso conseguito con votazione superiore alla sufficienza – massimo **punti 1,20**
- titolo di studio attinente pari o superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso- massimo **punti 1.00**
- altri titoli di studio - massimo **punti 0,80**

La commissione individua l'ulteriore suddivisione:

- ai Diplomi di Laurea previsti dal bando:

- * conseguito con votazione compresa tra 67 e 86 su 110
ovvero tra 61 e 78 su 100 **punti 0,320**
- * conseguito con votazione compresa tra 87 e 103 su 110
ovvero tra 79 e 94 su 100 **punti 0,640**
- * conseguito con votazione compresa tra 104 e 109 su 110
ovvero tra 95 e 99 su 100 **punti 0.960**
- * conseguito con votazione di 110 su 110
ovvero di 100 su 100 **punti 1,200**
- * al Diploma di Laurea con lode, ulteriori **punti 0,100**

decide inoltre di attribuire

- ulteriori Diplomi di Laurea conseguiti in materie
attinenti al posto messo a concorso **punti 0,700**
- al titolo di " dottore di ricerca" in materia
attinente al posto messo a concorso **punti 0,300**

- eventuali specializzazioni universitarie, conseguite a seguito di frequenza ed esami, attinenti al posto a concorso **punti 0,200**

- ad eventuali specializzazioni universitarie, conseguite a seguito di frequenza ed esami, non attinenti al posto messo a concorso **punti 0,100**

b) TITOLI DI SERVIZIO a cui vanno riservati punti **4,00** così suddivisi:

- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica funzionale pari o superiore di quella del posto messo a concorso con profilo attinente: **punti 0,36**
(0,030/mese)

- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica pari o superiore a quella del posto messo a concorso con profilo non attinente **punti 0,24**
(0,020/mese)

- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica funzionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso (cat. C) **punti 0,20**
(0,0166/mese)

- per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di categoria B3 **punti 0,10**
(0,0083/mese)

- per servizi resi presso **aziende private o attività libero-professionali*** : stesso punteggio di analogo servizio reso presso pubbliche amministrazioni con **decurtazione del 10%**.

- *se esaustive ed uniche, diversamente si procederà alla valutazione della prestazione lavorativa più favorevole al candidato in ordine di punteggio assegnato
- *se trattasi di collaborazioni/periodi di lavoro non specificate nel dettaglio (sia a livello temporale che nei contenuti), la commissione assegnerà **punti 0,15 per anno**;
- analogo punteggio pari a 0,15 punti per anno verrà assegnato per periodi di stage/tirocinio.

Saranno conteggiate proporzionalmente le frazioni di anno, considerando un mese oltre 15 giorni di servizio prestato.

Nei titoli di servizio verrà altresì conteggiato il periodo di lavoro relativo al servizio militare, documentato dal foglio matricolare, nell'ambito dell'attinenza riscontrata dalla commissione esaminatrice e giudicatrice.

I servizi di cui sopra sono cumulabili fra loro, sino al massimo collegiale di punti **4,00**.

3° categoria: TITOLI VARI E CURRICULUM max punti 3,00

Come previsto nel bando di concorso, in questa categoria la Commissione valuterà globalmente i titoli che non rientrano nelle precedenti a) e b): incarichi particolari svolti presso Pubbliche Amministrazioni, abilitazione professionale all'esercizio della professione forense (a tale abilitazione la Commissione decide di attribuire un punteggio pari a 0,50), pubblicazioni a stampa, relazione a convegni, docenze a seminari o corsi, ecc... riservandosi di attribuire il punteggio con riguardo all'importanza del titolo presentato ed alla specifica attinenza alle funzioni del posto a concorso

Onde uniformarsi all'indirizzo espresso dal legislatore all'articolo 3, comma 22 della Legge 24 dicembre 1993 n. 537: " ...non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso con esclusione delle procedure di concorso relative al personale del comparto scuola....", la Commissione decide che non verranno valutate le attestazioni di idoneità, o dichiarazioni di classificazione in graduatoria, relative a concorsi e selezioni interne e pubbliche rilasciate da Pubbliche Amministrazioni.

La Commissione stabilisce inoltre di *valutare il curriculum professionale* presentato dando *considerazione unitaria* al complesso della formazione e delle attività culturali e professionali illustrate dal concorrente, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione.

Complessivamente i *titoli vari e curriculum* sono cumulabili tra loro sino ad un massimo di *punti 3,00*.

criteri e modalità di valutazione della prova orale (colloquio) .

La valutazione di tale prova sarà effettuata globalmente per l'insieme delle materie, in base ai seguenti criteri:

- 1) coerenza dei contenuti con il tema proposto
- 2) completezza e precisione delle risposte
- 3) rigore logico dell'esposizione
- 4) stile conciso ed esauriente.