

Stampa Intero Modello in data : 24/9/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2690 - CREMONA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CREMONA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/06/2019**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/06/2019****T15/SICI consuntivate in data 17/06/2019**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO													

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2019 01:36:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,92	1	102.016	99.991	100.987	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0,5	0	0	22.248	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	12	12	10	11,33	12	11,67	1.030.629	1.091.845	1.081.548	0	0	0
CATEGORIA D	171	171	175	163,57	162,18	171,44	5.062.296	5.006.197	5.583.227	0	0	75.451
CATEGORIA C	264	256	275	253,87	247,95	260,17	6.410.220	6.261.778	7.015.887	0	0	98.792
CATEGORIA B	188	179	166	180,57	172,18	162,81	3.923.625	3.779.119	3.851.324	0	0	57.971
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1	31.526	31.526	32.909	0	0	404
Totale	637	620	628	611,84	596,22	608,08	16.582.560	16.270.456	17.665.882	0	0	232.618
				Tabella 14			7.653.857	7.396.895	7.419.671			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			24.236.417	23.667.351	25.085.553			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2019 01:36:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,92	1	102.016	109.081	100.987	46.792	47.258	47.271	55.224	61.823	53.716	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,5	0	0	44.496	0	0	27.074	0	0	17.422	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	11,33	12	11,67	90.938	90.987	92.704	46.960	46.572	46.597	43.978	44.415	46.107	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	163,57	162,18	171,44	30.949	30.869	32.127	25.921	26.066	27.246	5.028	4.803	4.881	0	0	440	0	0	0
CATEGORIA C	253,87	247,95	260,17	25.250	25.255	26.587	21.875	21.875	22.812	3.376	3.379	3.775	0	0	380	0	0	0
CATEGORIA B	180,57	172,18	162,81	21.729	21.948	23.300	19.417	19.561	20.457	2.311	2.387	2.843	0	0	356	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	31.526	31.526	32.505	23.544	23.544	24.426	7.982	7.982	8.079	0	0	404	0	0	0
Totale per Istituzione	611,84	596,22	608,08	27.102	27.290	28.670	22.743	22.886	23.931	4.359	4.404	4.739	0	0	383	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2019 01:36:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	42	30	40	0	3	0	0	0	1
DIRIGENTI	12	12	10	33,58	30,33	42,7	1,5	1,25	1,9	5,33	4,58	0,6
CATEGORIA D	169	168	170	30,33	29,86	32,11	2,89	3,94	6,12	3,83	4,11	7,35
CATEGORIA C	263	257	274	30,47	29,75	31,18	4,99	5,42	6,81	8,37	8,39	7,83
CATEGORIA B	186	176	163	31,75	30,15	31,82	8,58	9,18	8,48	6,06	6,92	8,23
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	19	19	44	0	3	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	632	615	619	30,87	29,89	31,82	5,41	6	6,96	6,39	6,7	7,66

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2019 01:36:08
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	41,89	48,86	28,71	Retribuzioni, codice P015	1.092.260	691.450	678.211	valore medio	26.074	14.152	23.623
L.S.U./L.P.U.	3,72	4,88	1,23	Retribuzioni, codice P065	20.246	36.023	11.493	valore medio	5.442	7.382	9.344
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	26	20	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	198.431	132.182	38.727	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.632	6.609	4.303
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	36	64	56	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	282.445	316.166	232.225	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.846	4.940	4.147

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	14784258	17363949	0	Quota parte di tutti i capitoli di personale titolo 1 Int. 01 Impegni di ruolo organico
Totale T13	2881624			
Assegno T14	80188			
TOTALE PARZIALE	17746070	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	18337	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	38727	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	678211	1039706	0	Quota parte di tutti i capitoli di personale titolo 1 Int. 01 Impegni non di ruolo
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	68474	101551	0	Quota parte di tutti i capitoli di personale titolo 1 Int. 01 Impegni contribuiti
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4893549	4118444	0	Quota parte di tutti i capitoli di personale titolo 1 Int. 01 Impegni contribuiti
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	393527	0	
P061 - IRAP	1327694	1148081	0	Importo corrispondente bilancio consuntivo 2018 capitoli IRAP titolo 1 Int. 07

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	11493	11511	0	Quota parte di tutti i capitoli di personale titolo 1 Int. 01 Impegni LSU
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	50826	0	0	
TOTALE GENERALE	24815044	24195106	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	290377	204789	0	Quota parte capitoli di entrata 10310 e 10320 titolo 3
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	24524667	23990317	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00297960197

Codice Fiscale : 00297960197

Telefono : 0372407215

Fax : 0372407021

Email : protocollo@comunedicremona.legalmail.it

Via : P.zza Del Comune

Numero Civico : 8

C.A.P. : 26100

Città : CREMONA

Provincia : CR

Codice Catastale : D150

Popolazione residente : 72680

Superficie(Kmq) : 70.49

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.cremona.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SEGALINI	MAURILIO	0372407215	0372407021	direttore.personale@comune.cremona.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PARMINI	LAURA	0372407271	0372407271	laura.parmini@comune.cremona.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	56
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9634
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	56
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	53659
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VAGHI	GIOVANNI	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
AMATI	PIERLUIGI	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
MARTINALLI	SIMONE	protocollo@comunedicremona.legalmail.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	33
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	12
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	68
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	4	0	0	0	0	5	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	9	0	0	0	0	2	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	8	7	0	0	0	1	8	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	9	17	0	1	0	2	9	20
POSIZIONE ECONOMICA D3	14	15	3	0	1	6	18	21
POSIZIONE ECONOMICA D2	20	18	2	1	0	4	22	23
POSIZIONE ECONOMICA D1	11	21	1	0	0	1	12	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	13	7	0	0	0	1	13	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	25	1	1	1	3	14	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	23	23	0	2	1	8	24	33

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	16	31	0	1	1	9	17	41
POSIZIONE ECONOMICA C1	24	60	0	2	2	8	26	70
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	4	0	0	0	3	1	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	7	0	0	0	1	5	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	4	0	0	0	1	6	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	2	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	14	0	0	0	0	6	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	7	23	0	3	0	9	7	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	22	1	5	0	5	12	32
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	208	323	8	16	7	66	223	405

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,76	0,62	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	11	1
CATEGORIA C	1,03	25,57	0	0	0	0	0	0	0	0	41	4	28	6
CATEGORIA B	0,73	0	0	0	0	0	1,22	0,01	0	0	7	4	10	4
TOTALE :	2,52	26,19	0	0	0	0	1,22	0,01	0	0	54	8	49	11

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	4	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3	28	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	3	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	10	29	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	6	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	10
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	12

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	2
TOTALE	10	10	0	0	0	0	0	5	6	1	0	0	0	0	0	5	37

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	22	25
Totale	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	2	28	45

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	2	2	1	0	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	1	-	-	0	1	0	2	2	0	0	4	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	2	4	4	2	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	0	1	0	1	3	0	3	2	1	5	1	5	1	4	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	1	0	3	2	3	2	2	3	5	11	3	1	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	1	1	3	1	3	9	6	1	3	6	2	3	3	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	10	3	4	2	0	1	0	2	5	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	2	-	-	0	1	3	3	1	1	4	0	4	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	2	1	1	0	2	5	10	0	3	3	8	4	3	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	1	2	4	7	7	6	12	2	3	2	4	3	1	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	4	2	1	2	5	1	8	0	4	2	12	6	7	1	0	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	7	9	18	8	27	0	15	0	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	96
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	1	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	5	0	0	1	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	0	3	5	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	4	3	2	8	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	2	5	13	1	9	0	8	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	4	7	4	15	2	5	0	2	2	1	0	1	0	1	-	-	-	-	44
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	17	33	21	40	28	74	27	60	39	76	18	44	48	58	24	20	1	0	0	0	628

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	3	2	-	-	-	-	9	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	6	1	0	1	0	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	5	5	2	1	0	-	-	16	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3	2	5	11	1	4	-	-	-	-	29	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	4	9	10	7	2	4	-	-	-	-	-	39	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	1	1	6	4	8	9	7	2	-	-	-	-	-	45	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	1	0	3	1	4	1	4	2	5	3	1	4	1	0	3	-	-	-	-	-	34	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	4	5	2	2	0	2	0	-	-	21	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	8	3	4	8	12	2	4	-	-	-	-	-	43	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	3	12	1	12	11	5	4	1	0	1	-	-	-	57	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	2	7	0	7	1	11	5	10	6	2	-	-	-	-	-	58	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	2	2	1	5	5	21	3	17	9	13	3	5	2	3	0	4	-	-	-	-	-	96	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	4	0	1	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	4	2	0	1	1	0	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	4	3	0	2	0	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	3	5	0	4	0	3	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	5	0	13	1	12	3	3	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	0	1	1	9	4	7	2	7	2	4	1	1	-	-	-	44
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	1	0	3	3	3	10	9	35	14	42	26	74	42	91	78	107	41	41	6	2	0	0	628	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	4	4	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	2	7	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	3	4	0	2	5	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	7	0	4	5	9	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	7	13	1	2	10	6	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	15	7	0	8	7	6	-	-	-	-	45

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	5	5	2	5	5	11	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	10	4	1	1	0	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	4	12	20	0	2	1	3	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	4	16	25	2	0	2	4	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	6	11	26	0	2	5	7	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	16	42	3	5	7	18	0	2	0	1	96
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	5	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	11	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	29	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	23	1	7	-	-	0	2	-	-	-	-	44
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	40	101	119	186	9	31	55	84	0	2	0	1	628

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	9	50
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	205	147	1	18	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	26	6	409
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	34	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA D7	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	134	302	12	14	-	-	27	18	-	-	3	5	-	-	-	-	4	18	537
POSIZIONE ECONOMICA D5	266	389	35	38	0	123	0	17	-	-	29	26	-	-	-	-	19	28	970
POSIZIONE ECONOMICA D4	245	624	25	91	-	-	0	22	-	-	25	73	-	-	-	-	36	73	1.214
POSIZIONE ECONOMICA D3	574	618	53	368	-	-	0	10	0	4	27	14	-	-	-	-	45	65	1.778
POSIZIONE ECONOMICA D2	623	659	114	101	-	-	36	5	0	177	48	32	-	-	0	4	55	46	1.900
POSIZIONE ECONOMICA D1	371	650	12	177	-	-	3	7	1	63	10	41	-	-	398	2	29	45	1.809
POSIZIONE ECONOMICA C5	388	261	18	20	226	0	2	0	-	-	19	37	-	-	2	0	21	12	1.006
POSIZIONE ECONOMICA C4	444	866	70	546	-	-	3	40	0	4	20	132	-	-	-	-	25	58	2.208
POSIZIONE ECONOMICA C3	777	949	138	246	-	-	12	18	10	12	64	51	1	0	-	-	36	62	2.376

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	589	1.293	79	230	-	-	0	81	5	152	43	42	-	-	0	2	28	68	2.612
POSIZIONE ECONOMICA C1	703	2.272	164	355	-	-	50	59	22	922	26	79	2	0	0	8	58	125	4.845
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	35	249	0	33	-	-	0	8	-	-	0	7	-	-	-	-	6	10	348
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	160	292	24	22	-	-	0	26	-	-	7	12	-	-	-	-	20	9	572
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	101	0	14	0	-	-	6	0	-	-	5	0	-	-	-	-	9	0	135
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	262	181	23	10	-	-	0	24	-	-	22	29	-	-	-	-	9	7	567
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	118	204	15	165	-	-	0	1	-	-	5	2	-	-	-	-	2	3	515
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	130	144	10	12	-	-	22	0	0	183	7	7	-	-	-	-	6	3	524
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	121	84	7	0	-	-	0	7	-	-	13	3	-	-	-	-	-	-	235
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B3	204	448	24	75	-	-	0	36	-	-	10	19	-	-	-	-	18	9	843
POSIZIONE ECONOMICA B2	246	1.029	42	255	-	-	10	15	0	1	13	54	-	-	0	1	7	43	1.716
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	329	826	151	487	0	197	14	174	-	-	18	88	-	-	251	44	8	32	2.619

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
Totale	7.087	12.612	1.044	3.263	226	320	185	573	38	1.518	414	755	3	0	651	61	469	731	29.950

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	7.292	-	-	47.271
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	116	386.467	-	3.437	-	-	61.438	-	-	451.342
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	-	-	12.327	-	-	92.286
POSIZIONE ECONOMICA D7	3,35	8.562	-	-	-	-	722	-	-	9.284
POSIZIONE ECONOMICA D6	153,27	375.882	-	3.002	-	-	35.901	6.826	321	421.290
POSIZIONE ECONOMICA D5	209,63	481.158	-	9.039	-	-	45.739	9.202	793	544.345
POSIZIONE ECONOMICA D4	342	751.003	-	6.734	-	-	69.881	13.514	894	840.238
POSIZIONE ECONOMICA D3	436,53	919.292	-	8.112	-	-	83.657	17.088	457	1.027.692

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	525,83	1.010.513	-	7.862	-	-	87.420	17.896	206	1.123.485
POSIZIONE ECONOMICA D1	386,63	708.208	-	585	-	-	60.353	10.925	17	780.054
POSIZIONE ECONOMICA C5	225,88	428.427	-	4.341	-	-	36.296	7.991	249	476.806
POSIZIONE ECONOMICA C4	514,45	940.374	-	9.153	-	-	79.609	17.240	146	1.046.230
POSIZIONE ECONOMICA C3	639,3	1.132.997	-	4.785	-	-	95.422	20.731	181	1.253.754
POSIZIONE ECONOMICA C2	681,18	1.170.046	-	6.552	-	-	98.657	21.102	651	1.295.706
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.061,19	1.774.686	-	1.966	-	-	154.557	31.728	1.761	1.961.176
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	106,83	183.782	-	1.386	-	-	15.575	3.462	-	204.205
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	154,23	255.463	-	1.849	-	-	21.651	5.003	-	283.966
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	59.640	-	-	-	-	5.005	1.086	-	65.731

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	155	252.184	-	2.481	-	-	21.427	4.934	-	281.026
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	124	201.783	-	1.081	-	-	17.024	3.838	-	223.726
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	102,04	162.433	-	1.007	-	-	13.719	3.145	-	180.304
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	83,46	133.575	-	1.705	-	-	11.350	2.684	-	149.314
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8,9	14.198	-	-	-	-	1.192	262	-	15.652
POSIZIONE ECONOMICA B3	240	378.632	-	316	-	-	31.800	6.782	-	417.530
POSIZIONE ECONOMICA B2	481,73	730.819	-	752	-	-	61.389	13.622	319	806.263
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	461,51	689.204	-	491	-	-	58.009	13.153	105	760.752

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	21.981	-	-	-	-	2.445	404	-	24.830
Totale	7.296,94	13.291.247	-	76.636	-	-	1.189.857	232.618	6.100	14.784.258

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
242	0	0	47.280	1.580	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
2.808	0	0	348.385	97.000	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
581	0	0	67.385	21.500	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
0	0	0	0	0	180	52	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
1.123	0	0	51.712	10.527	7.955	1.405	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
1.498	1.111	0	51.523	11.292	10.884	615	14.005
POSIZIONE ECONOMICA D4							
2.280	2.222	0	74.462	16.802	17.750	1.043	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
2.720	3.147	0	69.908	12.488	22.654	238	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
3.018	6.665	7.354	24.034	4.361	27.262	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
2.109	0	9.192	967	0	20.066	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.270	3.333	0	0	0	10.347	0	22.354
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.821	16.619	13.737	0	0	23.566	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
3.382	21.010	23.900	0	0	29.286	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
3.513	8.887	18.685	0	0	31.091	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
5.049	18.718	69.451	424	0	48.182	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
571	0	0	0	0	4.201	493	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
774	780	0	0	0	6.063	711	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
178	0	0	0	0	1.415	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
807	0	0	0	0	6.093	715	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
627	0	0	0	0	4.875	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
515	1.236	0	0	0	3.963	415	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
438	0	0	0	0	3.282	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
43	0	0	0	0	354	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
1.113	0	0	0	0	9.434	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
2.205	780	0	0	0	18.937	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
2.083	780	0	0	0	18.146	0	14.206
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
66	0	0	7.200	0	623	0	0
TOTALE							
41.834	85.288	142.319	743.280	175.550	326.609	5.687	50.565

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.614	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	261	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	9.484	726	0	0	0	254	0	0	2.324	9.147
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	846	0	0	16.702	533	0	0	0	525	0	0	1.937	7.681
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	7.388	0	0	20.350	1.089	0	0	0	1.812	0	0	7.364	15.647
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	10.222	0	0	34.896	1.457	0	31.142	0	3.668	0	0	3.104	11.516
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	26.434	0	0	45.808	1.875	0	0	0	7.223	0	0	4.085	10.976
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	4.136	0	0	23.494	659	0	0	0	6.111	0	0	143	11.451
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	15.302	0	0	32.583	76	0	0	0	3.295	0	0	172	17.456
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	39.739	0	0	58.364	964	0	0	0	7.882	0	0	59	26.121
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	48.731	0	0	53.924	1.243	0	0	0	10.787	0	0	35	27.240
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	31.909	0	0	48.690	543	0	0	0	12.530	0	0	31	20.638
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	43.872	0	0	60.582	369	0	0	0	21.346	0	0	1.003	21.104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	4.764	0	0	8.844	438	0	0	0	1.965	0	0	0	4.154
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	10.982	0	0	12.834	0	0	0	0	2.933	0	0	0	13.718
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.835	0	0	6.474	0	0	0	0	690	0	0	194	494

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	7.367	0	0	12.307	100	0	0	0	2.943	0	0	0	14.403
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.586	0	0	9.027	0	0	0	0	2.388	0	0	667	3.249
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	6.401	0	0	6.675	0	0	0	0	1.999	0	0	0	2.238
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	4.162	0	0	6.285	0	0	0	0	1.628	0	0	449	4.750
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	229	0	0	771	0	0	0	0	180	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	7.817	0	0	16.651	0	0	0	0	4.944	0	0	1.291	5.052
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	23.333	0	0	36.965	87	0	0	0	10.498	0	0	3.245	15.812
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	7.615	0	0	27.407	0	0	0	0	10.395	0	0	12.439	9.948
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	190	0	0	0	0
TOTALE													
0	307.670	0	0	549.117	10.159	0	31.142	0	116.192	0	0	43.417	252.795

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	49.102	4.614	0	53.716
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	448.193	261	0	448.454
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	89.466	0	0	89.466
POSIZIONE ECONOMICA D7	232	6	0	238
POSIZIONE ECONOMICA D6	72.722	12.788	9.147	94.657
POSIZIONE ECONOMICA D5	90.928	20.543	7.681	119.152
POSIZIONE ECONOMICA D4	114.559	38.003	15.647	168.209
POSIZIONE ECONOMICA D3	111.155	84.489	11.516	207.160
POSIZIONE ECONOMICA D2	72.694	85.425	10.976	169.095
POSIZIONE ECONOMICA D1	32.334	34.543	11.451	78.328
POSIZIONE ECONOMICA C5	37.304	51.428	17.456	106.188
POSIZIONE ECONOMICA C4	56.743	107.008	26.121	189.872
POSIZIONE ECONOMICA C3	77.578	114.720	27.240	219.538
POSIZIONE ECONOMICA C2	62.176	93.703	20.638	176.517
POSIZIONE ECONOMICA C1	141.824	127.172	21.104	290.100
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.265	16.011	4.154	25.430
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8.328	26.749	13.718	48.795
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.593	10.193	494	12.280
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7.615	22.717	14.403	44.735
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.502	15.668	3.249	24.419
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6.129	15.075	2.238	23.442
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.720	12.524	4.750	20.994
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	397	1.180	0	1.577
POSIZIONE ECONOMICA B3	10.547	30.703	5.052	46.302
POSIZIONE ECONOMICA B2	21.922	74.128	15.812	111.862
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	35.215	57.856	9.948	103.019
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	7.889	190	0	8.079
TOTALE				2.881.624

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	80.188
GESTIONE MENSE	149.711
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	20.733
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	91.203
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	38.727
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	232.225
ALTRE SPESE	42.203
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	678.211
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	24.811
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	68.474
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.893.549
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.327.694
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	11.493
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	50.826
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	204.788
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	85.589
Totale	7.419.671
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Crema Euro 24.373,00 Comune di Codogno 1.409,00 Comune di Viadana 10.554,00 Comune di campobello di Mazara 13.504,00 Comune di milano 986,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Regione Lombardia 64.812,00 Inail di Cremona 20.777,00 (P099) Comunita Sociale Cremasca 27.161,00 Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale 28.480,00 Prefettura UGT 29.181,00 Fondazione Citta di Cremona 11.664,00 Comune di Melito di Porto Salvo 11.048,00 Comune di Castevetro Piacentino 18.297,00 AEM Cremona 79.957,00 (P090)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	344.531	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	22.098	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.737	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	32.888	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	20.302	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	36.716	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	98.771	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	593.542	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	8.825	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	8.825	0
totale Risorse posizione risultato	602.367	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	446.331

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	148.778
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	595.109
totale Risorse posizione risultato	0	595.109
Totale	602.367	595.109

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-11-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	602367
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	602367

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	12
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	9
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	37500
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	23000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	36100
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	6112
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	148778
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1588
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-11-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	2440570
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	78183
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1871238

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	929989
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	33
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	31

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9071
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	98
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	478
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	132
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	110870
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	341158
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	121004
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	478

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	60609
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,20 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	