

*Verbale del Nucleo di Valutazione n.2
Incontro del 10 aprile 2017*

In data 10 aprile 2017, alle ore 15.00 presso l'ufficio del Segretario Generale del Comune di Cremona, si è riunito, regolarmente convocato, il Nucleo di Valutazione del Comune di Cremona, così composto:

- Avv. Pasquale Criscuolo – Segretario Generale del Comune di Cremona – Presidente
- Dott. Bevilacqua Pietro – componente esterno – membro
- Dott. Susio Bruno – componente esterno – membro

E, altresì, presente come rappresentante della struttura interna di supporto al Nucleo medesimo, il Dott. Ruggeri Giuseppe, Responsabile della Posizione Organizzativa del Servizio Sviluppo e Organizzazione.

Il Presidente ricorda l'ordine del giorno della seduta odierna:

adempimenti di cui all'art.14, c.4 lettera g) del d.lgs. 150/2009 e delle delibere A.N.A.C. n.1310/2016 e n. 236/2017 in materia di obbligo di pubblicazioni;

schede di valutazione relative ai responsabili di posizione organizzativa;

Varie ed eventuali.

Il Presidente introduce il primo punto iscritto all'o.d.g, ricordando come ai sensi dell' art.14, c.4 lettera g) del d.lgs. 150/2009 e delle delibere A.N.A.C. n.1310/2016 e n. 236/2017 compete al Nucleo di Valutazione la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nella griglia di rilevazione al 31 marzo 2017 (all.1).

Il Nucleo di Valutazione passa in rassegna le singole voci, anche avvalendosi del materiale messo a disposizione dall'Ufficio Anticorruzione e Trasparenza dell'Ente Comunale, sviluppando gli approfondimenti richiesti dalla normativa.

Al termine dei lavori essendone verificati i presupposti, il Nucleo di Valutazione attesta la conformità e l'attendibilità tra quanto richiesto dalla norma e quanto pubblicato sul sito istituzionale, al momento dell'attestazione.

Si passa poi ad esaminare la proposta relative alle schede di valutazione dei responsabili di posizioni organizzative per il 2017.

Viene, in particolare, posta l'attenzione sulla strutturazione delle schede valutative delle posizioni organizzative sul 2017, sottolineando come le stesse siano orientate ad un progressivo allineamento sui criteri adottati per le figure dirigenziali. In particolare:

- Adozione dell'obiettivo on-off di Ente
- Attuazione delle penalità per la non attuazione delle misure per la trasparenza e l'anticorruzione

Modifica del punteggio relativo al “**Contributo alla Performance organizzativa del Settore di riferimento**” che risulta così articolato:

- al contributo agli ambiti di performance del dirigente di Settore; (max 5)
- alle eventuali attribuzioni e competenze specifiche di natura organizzativa della posizione organizzativa considerata; (max 5)
- alla partecipazione al raggiungimento degli obiettivi di Ente. (max 10)

Sostanziale adeguamento del peso e delle logiche applicative del fattore di valutazione “**Performance Individuale**” a quelli dei dirigenti, con l'introduzione della voce “Indicatori di performance del Servizio” atti a monitorare l'attività con valenza prettamente gestionale:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (massimo 40)
- Indicatori di Performance del Servizio (massimo 10);

Immutata la sessione caratteristiche del comportamento con valutazione di n.6 fattori, con punteggio da 0 a 5

La seduta viene a questo punto sospesa con l'intendimento di riconvocarsi il giorno 12 maggio 2017 alle ore 14,30 per iniziare i lavori inerenti la misurazione e valutazione performance dirigenti anno 2016.

Il Presidente

(Avv. Pasquale Criscuolo)
Segretario Generale dell'Ente
Firmato

I Membri Esterni

(Dott. Pietro Bevilacqua)
Firmato

(Dott. Bruno Susio)
Firmato

Per la Struttura di supporto

(Dott.ssa Chiara Benna)
Firmato

(Dott. Giuseppe Ruggeri)
Firmato