

*Verbale del Nucleo di Valutazione n.4
Incontro del 22 luglio 2016*

In data 22 luglio 2016, alle ore 9,30 presso l'ufficio del Segretario Generale del Comune di Cremona, si è riunito, regolarmente convocato, il Nucleo di Valutazione del Comune di Cremona così' composto:

- Avv. Pasquale Criscuolo – Segretario Generale del Comune di Cremona – Presidente
- Dott. Bevilacqua Pietro – componente esterno – membro
- Dott. Susio Bruno – componente esterno – membro

Sono, altresì, presenti con i rappresentanti la struttura interna di supporto al Nucleo medesimo, la Dott.ssa Benna Chiara, Responsabile della Posizione Organizzativa del Servizio Controllo di Gestione e Rapporti con le Partecipate e il Dott. Ruggeri Giuseppe, Responsabile della Posizione Organizzativa del Servizio Organizzazione, Qualità e Sviluppo Risorse.

Presente altresì l'Assessore alle risorse, all'innovazione e alla digitalizzazione, Maurizio Manzi.

Il Presidente ricorda l'ordine del giorno della seduta odierna:

1. aggiornamenti in ordine alla ponderazione delle posizioni organizzative dell'Ente Comunale a seguito del riassetto organizzativo e dell'adozione congiunta di nuovi criteri valutativi. (proposta seduta del 17 giugno u.s.).
2. valutazioni di risultato dirigenti e posizioni organizzative relative al 2015
3. valutazioni in ordine alla richiesta della Dott.ssa Secchi relativa alla fascia dirigenziale di inquadramento.
4. varie ed eventuali

1 aggiornamenti in ordine alla ponderazione delle posizioni organizzative dell'Ente Comunale a seguito del riassetto organizzativo e dell'adozione congiunta di nuovi criteri valutativi. (proposta seduta del 17 giugno u.s.).

Il Presidente fa particolare riferimento ai lavori istruttori di cui all' ultima seduta del 17 giugno u.s., con cui si erano definiti i criteri di definizione del processo e si era proceduto ad una puntuale ed approfondita analisi delle varie posizioni, con riferimento ai contenuti gestionali ed organizzativi, correlati al nuovo sistema di valutazione introdotto.

Al termine dell'ulteriore approfondimento viene definita per le 32 posizioni organizzative la griglia di pesatura agli atti del Nucleo di Valutazione, con fasce retributive di posizione così articolate:

1.a fascia A) da punti 96 a 100	16.000,00
1.a fascia B) da punti 91 a 95	14.500,00
2.a fascia A) da punti 86 a 90	12.900,00
2.a fascia B) da punti 71 a 85	12.100,00
3.a fascia da punti 56 a 70	10.000,00
4.a fascia da punti 41 a 55	8.200,00
5.a fascia da punti 31 a 40	6.500,00

6.a fascia da punti 20 a 30	5.164,56
-----------------------------	----------

2. valutazioni di risultato dirigenti e posizioni organizzative relative al 2015

Il Presidente aggiorna il Nucleo di Valutazione sul processo di valutazione del risultato delle posizioni organizzative per il 2015.

Con nota mail dell'11 maggio 2016 il Servizio Organizzazione, Qualità e Sviluppo Risorse aveva chiesto alle varie direzioni la restituzione delle schede valutative inerenti l'indennità di risultato relative all'annualità 2015.

Tali schede sono pervenute compilate secondo le modalità previste nel percorso valutativo. I risultati sono sottoposti all'attenzione del nucleo di valutazione ai fini di verificare la coerenza del processo come da documentazione agli atti del Nucleo di Valutazione.

Il Presidente condivide con il Nucleo gli esiti del processo di misurazione e valutazione dei Dirigenti per l'anno 2015 riepilogando le molteplici istruttorie condotte per ogni singolo item dal Servizio Controllo di Gestione.

Risulta pienamente raggiunto l'obiettivo di Ente, pregiudiziale per l'attribuzione di ogni forma di premialità: "Rispetto del patto di stabilità e pareggio del risultato di amministrazione di competenza" a cui ha fatto seguito la valutazione delle macro aree valutative e dei relativi fattori: Performance Organizzativa, Performance Individuale e Comportamenti Organizzativi.

Sono stati altresì riscontrati i rilievi relativi all'attuazione degli obblighi su anticorruzione e trasparenza che hanno determinato alcune riduzioni dei punteggi complessivi. In particolare, vengono esaminati alcuni obiettivi non pienamente raggiunti per fattori esogeni e endogeni dichiarati dai Dirigenti e si perviene, previo confronto, alla determinazione della percentuale di raggiungimento.

Il Presidente ricorda che la soglia minima di accesso al sistema premiale è costituita dal raggiungimento di un punteggio complessivo pari a 60 punti e che dal quadro di sintesi del processo condotto non risulta aver raggiunto il punteggio minimo previsto dal sistema di misurazione e valutazione il Dirigente dell' Unità di staff economico finanziario e fiscalità.

Gli esiti ancorché non definitivi vengono preliminarmente condivisi con Il Sindaco.

Il Nucleo di Valutazione, su proposta del Presidente, condivide di formalizzare gli esiti del lavoro svolto alla Giunta attraverso una dedicata comunicazione.

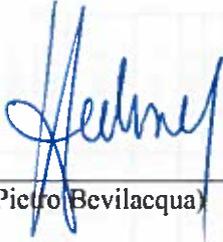
3. valutazioni in ordine alla richiesta della Dott.ssa Secchi relativa alla fascia dirigenziale di inquadramento.

.....OMISSIS.....

Non essendovi altri argomenti da trattare il Presidente rinvia a data da definire la convocazione di una nuova seduta.

Il Presidente

(Avv. Pasquale Criscuolo)
Segretario Generale dell'Ente



(Dott. Pietro Bevilacqua)

I Membri Esterni

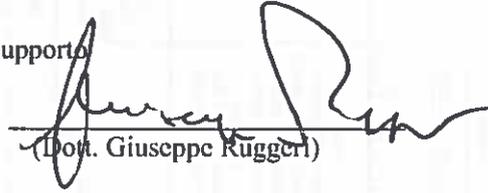


(Dott. Bruno Susio)



(Dott.ssa Chiara Bonna)

Per la Struttura di supporto



(Dott. Giuseppe Ruggeri)