

*Verbale del Nucleo di Valutazione n.6
Incontro del 7 novembre 2016*

In data 7 novembre 2016, alle ore 9,30 presso l'ufficio del Segretario Generale del Comune di Cremona, si è riunito, regolarmente convocato, il Nucleo di Valutazione del Comune di Cremona così' composto:

- Avv. Pasquale Criscuolo – Segretario Generale del Comune di Cremona – Presidente
- Dott. Bevilacqua Pietro – componente esterno – membro
- Assente Dott. Susio Bruno – componente esterno – membro

Sono, altresì, presenti con i rappresentanti la struttura interna di supporto al Nucleo medesimo, la Dott.ssa Benna Chiara, Responsabile della Posizione Organizzativa del Servizio Controllo di Gestione e Rapporti con le Partecipate e il Dott. Ruggeri Giuseppe, Responsabile della Posizione Organizzativa del Servizio Organizzazione, Qualità e Sviluppo Risorse.

Presente altresì l'Assessore alle risorse, all'innovazione e alla digitalizzazione, Maurizio Manzi.

Il Presidente ricorda l'ordine del giorno della seduta odierna:

1. Valutazioni in ordine alla nota del legale del Dott. Vescovi in ordine alla valutazione di risultato 2015 e alla situazione lavorativa in essere dell'assistito
2. Proposte di modifica e ulteriore affinamento del sistema valutativo della dirigenza per il 2017.
3. Varie ed eventuali.

1. Valutazioni in ordine alla nota del legale del Dott. Vescovi in ordine alla valutazione di risultato 2015 e alla situazione lavorativa in essere dell'assistito

.....OMISSIS.....

2. Proposte di modifica e ulteriore affinamento del sistema valutativo della dirigenza per il 2017.

Il Nucleo di Valutazione conferma l'impostazione dello schema di valutazione della dirigenza ed in particolare degli ambiti di performance organizzativa, individuale e di comportamento manageriale proponendo le seguenti modifiche e integrazioni:

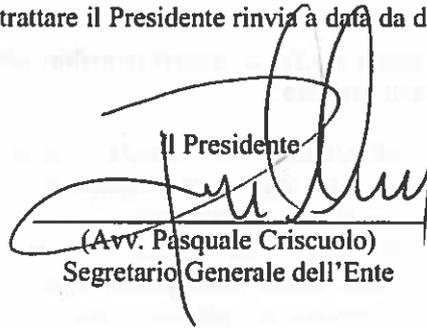
Performance organizzativa – ambito politico per un totale di punti 10

Performance organizzativa – stato di salute dell'Amministrazione articolata nei seguenti item, per un totale di 25 punti

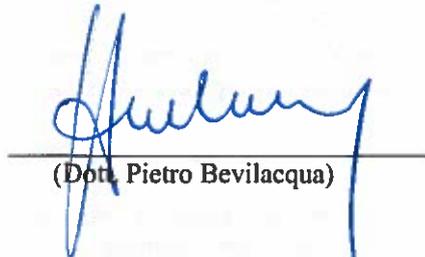
Obiettivo di Ente: Crescita nella graduatoria di posizione di benchmark sulla qualità della vita punti 5
 Obiettivo di Ente : Attuazione di misure previste dal D.lgs 81/2008 punti 5
 Obiettivo di Ente : Raggiungimento dell'equilibrio di bilancio di parte corrente punti 5
 Obiettivo di Ente : Raggiungimento di una percentuale pari ad almeno il della riscossione degli accertamenti in conto competenza dell'Ente punti 5
 Obiettivo di Ente : Raggiungimento di una percentuale pari ad almeno il della riscossione degli accertamenti in conto residui dell'Ente punti 5
Performance individuale del dirigente per un totale di 50 punti
 A. GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (intersettoriali o individuali) punti 40
 B INDICATORI DI PERFORMACE SERVIZI: (output, utenza, standard di erogazione dei servizi) punti 10
Comportamento manageriale per un totale di 15 punti articolato in
 GRADO DI COPERTURA DEL RUOLO per un totale di 15 punti
 Fattore: capacità di programmazione e reporting punti 10
 Fattore: capacità di valutazione del personale assegnato (gestione dei percorsi valutativi e livelli di differenziazione delle valutazioni esp punti 5

Il Nucleo di Valutazione ritiene di svincolare la parte di performance di servizi associandola alla performance individuale, di integrare il processo di costruzione degli obiettivi (proposte, negoziazione, pesatura del Nucleo di Valutazione) ridefinendo inoltre le domande/interviste relative all'ambito politico
 Il Nucleo di Valutazione condivide di socializzare la proposta in conferenza dei dirigenti di imminente convocazione.

Non essendovi altri argomenti da trattare il Presidente rinvia a data da definire la convocazione di una nuova seduta.


 Il Presidente
 (Avv. Pasquale Criscuolo)
 Segretario Generale dell'Ente

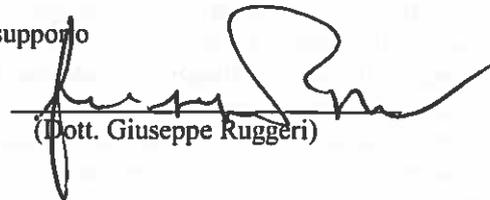
I Membri Esterni


 (Dott. Pietro Bevilacqua)

(Dott. Bruno Susio)


 (Dott.ssa Chiara Benna)

Per la Struttura di supporto


 (Dott. Giuseppe Ruggieri)