

Stampa Intero Modello in data : 6/10/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2690 - CREMONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/06/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G																

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno																	
Data	04/06/2015 12:39																	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	133.728	129.656	135.590	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0,53	150.903	143.903	85.380	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	0	2	2	1,5	106.824	100.988	62.360	0	1.237	0
DIRIGENTI	14	14	11	13,08	14	12,54	1.107.356	1.298.941	1.114.788	0	0	479
CATEGORIA D	170	168	172	164,65	161,12	164,05	5.123.518	4.902.168	5.100.647	0	2.374	15.475
CATEGORIA C	282	280	275	274,92	269,7	269,54	6.987.812	6.624.387	6.917.287	1.605	0	35.257
CATEGORIA B	209	205	200	198,42	193,73	190,37	4.356.157	4.180.882	4.182.670	0	0	16.257
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1,05	48.822	48.822	36.170	0	0	0
Totale	680	672	660	656,07	643,55	640,58	18.015.120	17.429.747	17.634.892	1.605	3.611	67.468

	Tabella 14	8.747.074	7.981.948	7.140.502	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	26.762.194	25.411.695	24.775.394	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	133.728	129.656	135.590	46.993	46.973	46.665	86.735	82.683	88.925	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,53	150.903	143.903	160.841	49.510	49.510	41.651	101.393	94.393	119.190	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	1,5	53.412	49.876	41.573	29.455	29.917	23.168	23.957	19.959	18.405	0	619	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	13,08	14	12,54	84.639	92.782	88.884	46.201	46.586	46.497	38.438	46.196	42.387	0	0	0	0	0	38
CATEGORIA D	164,65	161,12	164,05	31.117	30.410	30.998	26.015	25.987	25.991	5.103	4.423	5.007	0	15	0	0	0	94
CATEGORIA C	274,92	269,7	269,54	25.412	24.562	25.533	21.881	21.949	21.947	3.531	2.614	3.586	6	0	0	0	0	131
CATEGORIA B	198,42	193,73	190,37	21.954	21.581	21.885	19.533	19.540	19.541	2.421	2.041	2.345	0	0	0	0	0	85
RESTANTE PERSONALE	1	1	1,05	48.822	48.822	34.339	29.086	29.086	23.862	19.736	19.736	10.476	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	656,07	643,55	640,58	27.456	27.078	27.424	22.808	22.888	22.809	4.649	4.190	4.616	3	6	0	0	0	105

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	29	24	10	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	27	32	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	0	20,5	19	0	0	20,5	0	1	0	0
DIRIGENTI	14	14	11	24,5	29,64	36,27	0,36	0,93	0	0,43	0,07	0,09
CATEGORIA D	165	165	168	32,19	31,96	30,32	4,97	4,26	5,95	6,7	4,13	4,24
CATEGORIA C	280	278	274	30,15	30,85	30,43	6,04	5,58	6	9,25	7,82	9,36
CATEGORIA B	208	202	198	29,67	30,93	30,4	9,75	10,1	9,93	9,46	9,06	7,24
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	31	38	9	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	672	664	653	30,35	31,1	30,45	6,77	6,55	7,06	8,44	7,06	7,22

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	36,86	30,12	20,95	Retribuzioni, codice P015	1.107.573	703.748	493.058	valore medio	30.048	23.365	23.535
L.S.U./L.P.U.	1,06	1,17	1,74	Retribuzioni, codice P065	8.299	9.070	10.494	valore medio	7.829	7.752	6.031
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	103.159	75.543	36.259	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	20.632	75.543	36.259

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	72	47	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	539.060	367.742	92.921	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.487	7.824	5.162
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	27	42	29	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	169.247	323.844	159.970	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.268	7.711	5.516

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 10 giugno 2010

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	16	6	3	0	0	0	0	6	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	7	14	0	1	0	3	7	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35	1	3	2	0	1	0	4	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	13	13	1	0	0	6	14	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	21	17	2	0	0	3	23	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	156	16	20	0	1	0	1	16	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	17	18	1	0	1	4	19	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	24	41	0	1	0	3	24	45
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	16	23	0	2	1	6	17	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	316	27	72	0	1	2	8	29	81
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6	7	0	0	0	4	6	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	10	1	0	0	1	8	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	5	0	0	0	2	6	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	8	6	0	0	0	3	8	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	60	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	8	26	0	2	0	3	8	31

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	183	18	42	1	7	1	7	20	56
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	766	227	348	8	15	7	55	242	418

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1,83	6,02	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1	16	3
CATEGORIA C	0,25	12,85	0	0	0	0	0,62	0	0	0	42	6	26	9
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1,12	0	0	0	9	6	19	3
TOTALE :	2,08	18,87	0	0	0	0	1,74	0	0	0	59	13	61	15

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	5	0	0	1	2	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	16
TOTALE Tempo determinato:	1	6	0	0	1	2	0	16

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	2	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	2	3	7	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	5	2	22

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	7	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	10

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	2	2	-	-	2	0	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	1	0	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	1	0	0	1	0	3	3	9	1	3	2	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	0	1	1	2	1	2	3	3	2	7	2	1	3	2	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	0	2	8	5	2	5	8	7	4	1	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	4	2	3	2	2	6	4	0	3	3	3	0	2	1	1	-	-	-	-	38

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	2	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	0	1	6	5	2	5	2	7	4	1	5	2	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	3	4	4	6	18	3	4	2	8	6	5	1	2	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	4	4	4	2	6	0	8	6	5	4	2	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	22	8	41	1	1	0	4	1	7	2	1	1	3	1	2	-	-	-	-	110
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	3	2	3	2	0	1	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	7	6	1	1	0	0	1	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	0	2	2	0	0	1	1	2	2	0	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	3	4	0	3	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	0	1	2	0	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	2	4	7	1	17	-	-	1	3	1	1	0	1	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	11	11	33	2	3	0	3	2	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	76
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	26	47	32	93	22	30	41	79	19	60	48	63	33	28	20	18	1	0	0	0	660

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	5	1	-	-	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	2	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	10	5	6	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	4	4	9	6	5	2	0	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	4	10	8	9	5	0	2	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	5	0	4	5	3	5	3	4	4	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	5	5	10	6	3	4	2	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	9	0	12	11	10	6	9	2	4	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	10	1	8	6	8	5	3	3	0	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	7	12	4	18	7	21	4	14	2	9	4	6	-	-	-	-	-	-	110
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	3	4	0	4	3	0	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	4	3	2	3	1	0	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	0	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	1	1	1	3	1	2	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	3	2	1	1	3	2	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	1	11	2	10	2	6	0	1	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	4	2	10	4	12	5	13	4	12	2	3	-	-	-	-	76
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	2	3	9	19	10	33	23	64	30	91	72	107	68	85	28	16	0	0	0	0	660

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	5	3	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	3	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	4	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	9	0	5	3	4	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	9	9	0	3	5	7	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	14	11	1	5	8	2	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	10	9	1	7	5	5	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	3	14	17	1	1	1	1	-	-	-	-	41

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	10	17	28	1	2	1	5	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	3	11	25	1	1	3	2	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	9	21	50	2	5	6	17	-	-	-	-	110
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	7	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	6	5	4	0	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	3	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	5	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	26	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	44	4	10	-	-	0	2	-	-	-	-	76
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	52	126	133	196	7	30	50	66	-	-	-	-	660

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	30
DIRETTORE GENERALE	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	16	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	167	146	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	24	8	346
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	54	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	95

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	93	105	16	3	-	-	-	-	-	-	3	2	1	0	-	-	7	3	233
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	27	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	59	159	16	0	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	0	8	249
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	79	86	9	0	-	-	2	0	-	-	3	3	-	-	-	-	0	9	191
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	94	146	0	8	-	-	0	14	-	-	6	2	0	1	-	-	8	1	280
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	229	528	81	243	-	-	0	20	-	-	9	30	0	1	-	-	7	27	1.175
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	94	99	2	0	-	-	0	3	-	-	3	10	-	-	-	-	0	5	216
POSIZIONE ECONOMICA D3	343	507	68	41	-	-	0	59	0	1	14	12	1	1	0	41	13	24	1.125

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	674	631	88	169	-	-	0	30	0	1	65	29	2	3	0	14	12	12	1.730
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	502	639	77	175	-	-	11	3	0	224	35	31	3	3	0	6	6	18	1.733
POSIZIONE ECONOMICA C5	123	87	7	23	-	-	-	-	-	-	5	11	1	0	-	-	0	5	262
POSIZIONE ECONOMICA C4	600	700	36	115	-	-	4	23	0	154	31	27	2	4	-	-	22	21	1.739
POSIZIONE ECONOMICA C3	667	1.412	273	272	-	-	0	78	0	5	49	52	3	10	0	2	19	25	2.867
POSIZIONE ECONOMICA C2	513	930	87	247	-	-	87	58	0	56	21	38	1	6	0	1	0	15	2.060
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	825	2.482	132	453	0	103	0	54	27	1.231	75	133	3	19	0	190	35	80	5.842
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	32	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	152	333	124	66	-	-	0	23	-	-	14	7	0	1	-	-	4	6	730

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	221	382	20	22	-	-	5	40	-	-	53	18	1	0	48	0	0	11	821
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	170	101	14	101	-	-	0	11	-	-	0	7	0	2	-	-	0	2	408
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	191	176	53	30	-	-	0	22	-	-	18	27	2	0	-	-	2	3	524
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	237	254	287	31	-	-	5	44	-	-	73	5	0	2	-	-	0	8	946
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B3	164	133	26	52	-	-	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	0	3	387
POSIZIONE ECONOMICA B2	222	978	38	195	251	0	9	44	0	19	54	62	0	6	0	1	0	8	1.887
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	620	1.630	193	703	0	101	53	126	0	31	29	102	4	8	97	0	9	37	3.743
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Totale	7.193	12.736	1.660	2.961	251	204	176	652	27	1.722	569	620	24	67	145	255	177	345	29.784

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	6.813	-	-	127	46.665
DIRETTORE GENERALE	6,37	17.880	-	-	4.230	-	-	-	22.110
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	6,37	17.880	-	382	3.255	-	-	-	21.517
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	11,63	11.797	-	-	1.438	-	-	-	13.235
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	126	419.783	-	4.818	62.294	-	-	-	486.895
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24,44	81.403	-	-	14.614	-	-	-	96.017
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	74	175.135	-	3.591	18.417	-	-	-	197.143

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	-	2.380	-	-	-	30.723
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	84	185.576	-	3.614	16.977	-	-	-	206.167
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	57	126.338	-	3.023	12.369	155	-	-	141.885
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	72	152.266	-	1.226	14.790	-	-	-	168.282
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	299	630.163	-	8.767	58.004	-	-	-	696.934
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	4.117	-	-	-	52.793
POSIZIONE ECONOMICA D3	407,32	826.065	-	10.637	73.536	-	-	-	910.238
POSIZIONE ECONOMICA D2	495,96	917.269	-	6.591	78.918	-	-	-	1.002.778
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	443,3	781.708	-	5.792	69.453	-	-	115	856.838
POSIZIONE ECONOMICA C5	81,96	149.658	-	3.273	12.838	-	-	-	165.769
POSIZIONE ECONOMICA C4	490,86	864.563	-	14.680	73.539	-	-	175	952.607
POSIZIONE ECONOMICA C3	825	1.407.435	-	15.651	119.370	-	-	330	1.542.126

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	554,88	920.158	-	4.571	77.537	-	-	72	1.002.194
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.281,72	2.074.548	-	5.510	173.601	-	-	750	2.252.909
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	368	1.704	-	-	-	21.950
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	192,96	307.892	-	4.831	26.327	-	-	-	339.050
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	221,6	347.336	-	3.119	29.506	-	-	-	379.961
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	96	150.470	-	1.344	12.745	-	-	-	164.559
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	150,96	232.749	-	2.027	19.764	-	-	-	254.540
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	195,96	302.112	-	2.661	25.587	-	-	-	330.360
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	13.672	-	-	1.148	-	-	-	14.820
POSIZIONE ECONOMICA B3	115,03	174.754	-	2.323	14.862	-	-	-	191.939
POSIZIONE ECONOMICA B2	445,96	651.081	-	2.180	54.823	-	-	-	708.084
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	845,02	1.213.324	-	848	101.238	-	-	616	1.314.794

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12,64	22.403	-	-	2.732	-	-	-	25.135
Totale	7.686,94	13.312.294	-	111.827	1.188.926	155	-	2.185	14.611.017

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	42.741	12.157	0	0
DIRETTORE GENERALE	130	0	0	33.140	30.000	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	130	0	0	10.321	3.778	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	89	0	0	10.738	2.250	302	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3.050	0	0	351.769	70.805	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	592	0	0	66.325	20.177	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.313	0	0	47.429	19.035	3.822	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	213	0	0	0	0	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.392	0	0	11.910	2.665	4.360	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	947	0	0	0	0	2.939	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.142	0	0	21.863	5.943	3.737	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4.726	2.222	0	59.940	18.811	15.435	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	365	0	0	0	0	1.246	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	6.195	3.333	0	39.814	6.228	21.138	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.881	6.665	11.031	16.690	5.440	25.729	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5.863	2.836	10.860	0	0	22.965	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.123	2.222	0	0	0	3.756	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.484	9.812	5.515	0	0	22.499	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.560	24.161	38.488	0	0	37.784	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.902	14.050	16.995	0	0	24.841	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15.561	20.551	66.931	262	0	58.609	8.613

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.308	0	0	0	0	7.587	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.606	780	0	0	0	8.711	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.129	0	0	0	0	3.774	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.746	1.561	0	0	0	5.936	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.266	0	0	0	0	7.705	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	102	0	0	0	0	354	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.310	0	0	0	0	4.522	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.884	0	0	0	0	17.519	19.838
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9.101	0	0	12	0	33.190	7.256
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	168	0	0	10.263	0	604	0
TOTALE	99.669	88.193	149.820	723.217	197.289	340.159	35.707

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	33.785	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	15.033	0	0	0	0	479	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	3.646	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSORI D3	0	0	0	0	564	14.872	0	0	0	0	2.216	0	7.226

POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	309	1.461	0	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	-----	-------	---	---	---	---	---	---	---

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	5.494	0	0	0	0	0	4.350	0	302
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	4.837	0	0	0	0	0	705	0	9.657
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	2.482	3.556	0	0	0	0	3.778	0	985
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	5.374	0	0	24.589	3.103	0	0	0	0	454	0	19.759

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	969	0	0	1.215	2.363	0	0	0	0	373	0	3.136
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	12.740	0	0	34.512	12.722	0	22.998	0	0	1.018	0	19.695
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	20.794	0	0	38.738	32.575	0	0	0	0	1.868	0	14.326
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	10.264	0	0	30.108	18.999	0	0	0	0	713	0	16.921

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6.274	0	0	11.528	2.446	0	0	0	0	556	0	10.503
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	29.489	0	0	32.444	11.192	0	0	0	0	739	0	24.693
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	52.400	0	0	68.387	8.627	0	0	0	0	14.532	0	32.366
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	32.546	0	0	38.238	10.638	0	0	0	0	1.706	0	22.635

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	52.016	0	0	84.663	8.473	0	0	0	0	17.724	0	31.148
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	88	1.637	0	0	0	0	55	0	40
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	7.666	0	0	9.494	1.507	0	0	0	0	966	0	9.626
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI	0	10.592	0	0	14.250	0	0	0	0	0	1.060	0	17.341

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5.527	0	0	11.367	0	0	0	0	0	516	0	3.243
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	10.837	0	0	7.190	0	0	0	0	0	682	0	8.259
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	10.605	0	0	10.838	347	0	0	0	0	1.054	0	3.189
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	267	0	0	541	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2.528	0	0	5.213	0	0	0	0	0	704	0	5.266
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	15.224	0	0	23.848	0	0	0	0	0	2.483	0	10.925
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	23.460	0	0	42.754	0	0	0	0	0	8.737	0	27.869
TOTALE	0	309.572	0	0	503.691	153.197	33.785	22.998	0	0	67.468	0	299.110

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	88.925
DIRETTORE GENERALE	63.270
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	14.229
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	13.379
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	441.136
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	90.740
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	96.477
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.606
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	30.473
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	19.085
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	43.486
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	154.413
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	9.667
POSIZIONE ECONOMICA D3	180.393
POSIZIONE ECONOMICA D2	180.737
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	119.529
POSIZIONE ECONOMICA C5	38.408
POSIZIONE ECONOMICA C4	142.867
POSIZIONE ECONOMICA C3	287.305

POSIZIONE ECONOMICA C2	168.551
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	364.551
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.441
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	39.154
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	55.340
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	25.556
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36.211
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36.004
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.264
POSIZIONE ECONOMICA B3	19.543
POSIZIONE ECONOMICA B2	94.721
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	152.379
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	11.035
TOTALE	3.023.875

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	102.331
GESTIONE MENSE	205.787
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.732
COPERTURE ASSICURATIVE	145.267
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	36.259
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	92.921
ALTRE SPESE	23.124
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	159.970
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	493.058
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	17.465
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	28.328
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.343.921
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	457.983
IRAP	1.335.232
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	10.494
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	218.647

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	108.723
Totale	7.140.502
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
MINISTERO BENI E ATTIVITA' CULTURALI E 31.177,00 - AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE E 92.477,00 - ALER PROVINCIA DI CREMONA E 34.105,00 - MINISTERO DELL'INTERNO E 21.639,00 - COMUNITA' SOCIALE CREMASCA E 22.202,00 - FONDAZIONE CITTA' DI CREMONA E 17.047,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.297.657	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	201.682	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	289.502	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	147.331	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-105.972	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.830.200	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	4.025	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	82.676	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	22.676	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	108.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	100.000	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	500	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	11.539	0
totale Risorse variabili Fondo unico	329.916	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	2.160.116	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	320.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	592.352
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	39.197
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	300.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	22.676
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	4.525
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.278.750
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	281.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	127.676
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	364.190
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	108.500
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	881.366
totale Fondo unico	0	2.160.116
Totale	2.160.116	2.160.116

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	301.386	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	22.098	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.737	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	32.888	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	20.302	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	34.552	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	141.916	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	591.378	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	8.825	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	4.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	3.994	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	16.819	0
totale Risorse posizione risultato	608.197	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	4.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	4.000
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	459.194
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	145.003
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	604.197
totale Risorse posizione risultato	0	608.197
Totale	608.197	608.197

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	14611017	17162310	0	quota parte tutti cap.di pers.titolo1 interv.01 impegni r.o.
Totale T13	3023875			
Assegno T14	102331			
L010 - GESTIONE MENSE	205787	0	0	imp.corr.bil.cons.2014cap.3070 sp.tit.1 int.03 e cap.10620 ent.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	297358	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	15732	23323	0	imp.corrisp.bil.cons.2014 cap. 1570 tit. 1 interv. 03
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	145267	0	0	quota parte capitolo 5100 titolo 1 intervento 03
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	36259	29343	0	quota parte tutti cap. di spesa titolo 1 int. 01 imp.cococo
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	92921	115889	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	159970	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	23124	13142	0	quota parte tutti cap. di pers. Tit. 1 interv. 01 imp. R.o.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	493058	768101	0	quota parte tutti cap. pers. Tit.1 interv. 01 imp. N.d.r.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	17465	22615	0	quota parte cap. 3060 tit. 1 interv. 03 bil.cons.2014
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	28328	987	0	quota parte tutti cap.di pers. Tit. 1 interv.01 imp.contr.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4343921	4572877	0	quota parte tutti cap.di pers. Tit. 1 interv.01 imp.contr.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	457983	481046	0	quota parte tutti cap.di pers. Tit. 1 interv.01 imp.contr.
P061 - IRAP	1335232	1336001	0	imp.corrsp.bil.cons.2014 tutti cap.irap titolo1 interv. 07
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	10494	10495	0	quota parte tutti cap. di pers. Tit. 1 interv. 01 imp. L.s.u.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	25102764	24833487	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	327370	265693	0	quota parte capitolo di entrata 10330 titolo 3
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	24775394	24567794	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00297960197

Codice Fiscale : 00297960197

Telefono : 0372407215 - 0372407

Fax : 0372407021

Email : protocollo@comunedicremona.legalmail.it

Via : P.zza Del Comune

Numero Civico : 8

C.A.P. : 26100

Città : CREMONA

Provincia : CR

Codice Catastale : D150

Popolazione residente : 71184

Superficie(Kmq) : 70.49

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.cremona.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SEGALINI	MAURILIO	0372407215	0372407021	direttore.personale@comune.cremona.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PARMINI	LAURA	0372407271	0372407021	laura.parmini@comune.cremona.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	29
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7935
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	39
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	70
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	1
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	1
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PAGANI	RAFFAELLA	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
DE PAOLA	LUIGI	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
FIAMINGO	FILIPPO	protocollo@comunedicremona.legalmail.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	34.6
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	14
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	61

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	18/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/12/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	18/12/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2406426
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2160116
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	4.94
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+144159
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+120916
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2271427
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2160116 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2271427)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		216179
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	6	12911
	7	10846
	7	8780
	1	6972
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	153500
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	364190

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	23/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/12/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/12/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	744326
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	608197
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+7513
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+3994
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	740807
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 608197 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 740807)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	45000
	7	38000
	2	30000
	1	23000

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
---	----

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	