

Stampa Intero Modello in data : 21/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2690 - CREMONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/09/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	Si specifica che alcuni servizi comunali sono esentati dal contributo IRAP															
Data	11/06/2013 09:42															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/09/2013 01:20:00

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	135.488	142.891	133.728	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	5.552	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	129.403	153.903	150.903	DIRETTORI GENERALI	603	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	2	2	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	172.493	106.824	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	15	11	14	DIRIGENTI	1.454.998	1.049.853	1.107.356	DIRIGENTI	20.288	0	0
CATEGORIA D	174	177	170	CATEGORIA D	5.194.630	5.313.061	5.123.518	CATEGORIA D	0	252	0
CATEGORIA C	266	285	282	CATEGORIA C	6.671.481	7.095.030	6.987.812	CATEGORIA C	5	0	1.605
CATEGORIA B	208	215	209	CATEGORIA B	4.267.407	4.496.365	4.356.157	CATEGORIA B	0	0	0
RESTANTE	1	2	1	RESTANTE	61.038	42.233	48.822	RESTANTE	0	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
Totale	666	694	680	Totale	17.914.445	18.465.829	18.015.120	Totale	20.896	5.804	1.605
				Tabella 14	9.518.553	8.299.569	8.747.074				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	27.432.998	26.765.398	26.762.194				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/09/2013 01:20:00

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	135.488	137.339	133.728	38.910	46.438	46.993	96.578	90.901	86.735	0	5.552	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	128.800	153.903	150.903	49.697	49.510	49.510	79.103	104.393	101.393	603	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	2	2	0	86.247	53.412	0	45.973	29.455	0	40.274	23.957	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	15,25	11	13,08	94.079	95.441	84.639	38.706	46.540	46.201	55.373	48.901	38.438	1.330	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	168,6	170,91	164,65	30.809	31.085	31.117	26.139	26.045	26.015	4.670	5.040	5.103	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	260,48	276,07	274,92	25.612	25.700	25.412	22.053	21.885	21.881	3.560	3.815	3.531	0	0	6	0	0	0
CATEGORIA B	196,09	203,04	198,42	21.762	22.145	21.954	19.630	19.565	19.533	2.132	2.580	2.421	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,92	1,3	1	66.587	32.487	48.822	33.413	32.487	29.086	33.173	0	19.736	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	643,34	666,33	656,07	27.813	27.704	27.457	22.865	22.823	22.808	4.948	4.881	4.649	32	9	2	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/09/2013 01:20:00

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	38	26	30	0	68	10	2	2	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	32	18	27	0	4	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	2	2	0	0	20,5	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTI	15	11	14	32,67	41,73	24,5	1,73	3,36	0,36	0	0,09	0,43
CATEGORIA D	173	174	165	33,09	30,76	32,19	4,39	4,74	4,97	9,29	8,02	6,7
CATEGORIA C	263	282	280	33,49	30,28	30,15	7,65	6,01	6,04	17,63	10,29	9,25
CATEGORIA B	208	214	208	32,91	29,07	29,67	9,99	8,43	9,75	7,68	8,31	9,46
RESTANTE PERSONALE	1	2	1	19	14,5	31	1	0	0	1	1,5	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	662	687	672	33,17	30,05	30,35	7,37	6,45	6,77	11,85	8,85	8,44

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/09/2013 01:20:00

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	154,35	34,8	36,86	Retribuzioni, codice P015	1.120.844	799.241	1.107.573	valore medio	7.262	22.967	30.048
L.S.U.	8	2	1,06	Retribuzioni, codice P065	70.202	44.699	8.299	valore medio	8.775	22.350	7.829
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	3.469	0	103.159	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.469	-	20.632

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	52	39	72	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	617.489	429.266	539.060	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.875	11.007	7.487
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	48	40	27	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	371.177	268.051	169.247	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.733	6.701	6.268

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 108 DEL 10 GIUGNO 2010

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	16	6	5	0	0	0	0	6	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	4	0	0	0	0	3	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	8	14	0	1	0	3	8	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35	1	3	2	0	1	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	13	13	1	1	0	5	14	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	21	18	2	0	0	3	23	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	156	15	18	0	1	0	1	15	20
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	18	19	1	0	1	4	20	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	25	41	0	1	0	4	25	46
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	16	24	0	2	1	6	17	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	316	28	71	0	2	2	9	30	82
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6	7	0	0	0	4	6	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	11	1	0	0	1	8	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	6	0	0	0	1	6	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	8	7	0	0	0	3	8	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	60	0	0	0	0	1	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	9	28	0	2	0	3	9	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	183	19	46	1	8	1	4	21	58
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	766	236	358	9	18	7	52	252	428

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,99	3,64	0	0	0	0	0	0	0	0	11	1	15	3
CATEGORIA C	0,99	30,24	0	0	0	0	0,1	0	0	0	35	6	32	11
CATEGORIA B	0,83	0,17	0	0	0	0	0,41	0,55	0	0	11	14	22	6
TOTALE :	2,81	34,05	0	0	0	0	0,51	0,55	0	0	57	21	69	20

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	3	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	11	0	3	0	5	0	17
TOTALE Tempo determinato:	2	14	0	4	0	5	0	17

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	0	1	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	2	6	5	0	0	2	1	0	3	0	0	0	0	0	4	24

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	-	-	10

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	0	1	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	1	0	0	2	1	6	2	7	3	2	1	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	0	1	1	2	2	4	4	2	1	7	4	2	0	1	-	-	-	-	33

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	1	0	2	9	6	6	9	6	3	1	0	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	4	0	2	3	4	5	2	2	4	1	2	1	1	0	1	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	2	2	5	5	1	5	6	6	5	2	1	2	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	3	4	5	12	7	12	2	7	7	5	1	4	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	2	4	3	7	2	4	4	8	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	23	61	0	1	1	3	0	4	1	6	4	3	1	1	0	3	-	-	-	-	112
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	6	2	0	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	2	0	7	7	1	0	1	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	4	-	-	2	0	1	1	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	2	1	5	1	0	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	-	-	1	1	2	1	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	3	1	3	9	0	16	-	-	3	3	0	2	0	1	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	38	9	6	1	4	2	4	0	3	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	79

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	46	117	21	25	27	53	42	74	30	65	59	56	24	28	3	10	0	0	0	0	680

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4	1	1	3	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	3	12	3	2	1	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	7	5	8	4	3	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	4	8	13	7	4	5	-	-	-	-	-	44

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	4	0	4	6	2	6	5	1	2	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	6	7	3	10	10	3	1	0	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	4	11	2	10	13	10	4	8	1	2	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	6	1	8	2	11	7	3	4	3	1	0	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	2	8	15	7	20	5	20	2	10	4	9	3	5	0	1	-	-	-	-	112
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	2	6	2	2	1	0	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	8	4	3	2	1	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	2	1	0	3	2	2	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	3	2	3	1	2	1	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	1	1	1	2	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	1	13	1	7	3	6	0	1	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	1	1	2	1	8	2	10	4	14	5	14	7	6	0	3	-	-	-	-	79
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	1	0	1	4	11	22	13	48	25	72	48	100	84	111	61	62	8	9	0	0	0	0	680

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	1	-	-	5	4	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	3	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	4	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	5	9	0	5	3	4	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	9	10	0	3	5	6	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	14	13	1	5	8	3	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	10	11	1	5	4	4	-	-	-	-	35

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	0	14	21	1	1	1	1	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	21	39	1	2	1	4	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	12	29	1	1	3	2	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	25	62	1	4	4	16	-	-	-	-	112
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	1	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	7	11	0	1	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	0	2	6	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	24	4	9	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14	35	7	22	-	-	0	1	-	-	-	-	79
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	43	68	151	271	6	28	52	61	-	-	-	-	680

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	30	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	43
DIRETTORE GENERALE	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	30
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3	0	31
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	18
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	182	135	5	0	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	21	11	360
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	36
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	97	119	0	2	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	9	13	244

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	43	155	5	1	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	0	10	223
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	38	171	12	2	-	-	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	229
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	106	147	4	5	-	-	0	27	-	-	7	3	-	-	-	-	8	13	320
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	292	535	27	111	-	-	4	28	-	-	8	28	0	4	-	-	21	36	1.094
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	103	88	1	3	-	-	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	4	6	210
POSIZIONE ECONOMICA D3	375	537	50	288	-	-	0	33	0	15	15	68	0	3	0	2	20	11	1.417
POSIZIONE ECONOMICA D2	707	654	78	117	0	225	0	31	1	8	68	26	7	6	0	62	17	30	2.037
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	471	673	50	64	-	-	0	14	0	204	23	13	3	8	78	61	8	14	1.684
POSIZIONE ECONOMICA C5	117	91	11	15	-	-	-	-	0	5	14	1	2	0	-	-	6	2	264
POSIZIONE ECONOMICA C4	592	728	131	81	-	-	8	23	1	4	38	26	1	10	-	-	18	12	1.673

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	792	1.443	153	338	-	-	22	59	18	68	135	191	5	23	0	37	4	26	3.314
POSIZIONE ECONOMICA C2	527	893	149	235	-	-	84	64	1	10	39	43	2	8	-	-	2	21	2.078
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	824	2.434	100	477	0	25	3	64	65	1.223	118	91	2	35	0	23	22	32	5.538
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	38
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	217	359	3	32	-	-	0	8	-	-	16	6	2	2	-	-	0	7	652
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	223	382	23	133	-	-	27	26	-	-	10	13	3	1	73	0	0	7	921
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	199	89	22	46	-	-	10	39	-	-	5	7	0	3	-	-	-	-	420
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	174	211	45	65	-	-	0	24	-	-	11	2	3	2	-	-	0	2	539
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	302	323	117	96	-	-	12	32	-	-	7	18	1	4	-	-	0	4	916

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA B3	183	134	46	11	-	-	7	0	-	-	27	21	6	2	-	-	-	-	437
POSIZIONE ECONOMICA B2	260	1.038	221	270	0	104	56	81	0	101	24	58	0	14	-	-	0	1	2.228
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	523	1.494	283	607	252	0	2	83	0	249	136	167	4	8	0	199	2	15	4.024
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	35
Totale	7.525	12.870	1.553	2.999	252	354	239	640	86	1.887	717	789	41	133	151	384	188	275	31.083

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	7.014	-	-	-	46.993
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	9.531	-	-	-	49.510
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	5.279	-	-	-	45.258
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	12.169	-	-	1.483	-	-	-	13.652
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	121	403.125	-	5.756	62.370	-	-	-	471.251
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	36	119.937	-	-	13.277	-	-	-	133.214
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	72	170.056	-	3.591	18.857	-	-	-	192.504

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	89	196.622	-	3.614	16.940	-	-	-	217.176
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	69	152.438	-	3.806	14.031	-	-	-	170.275
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	98	207.251	-	1.422	20.991	-	-	1.143	228.521
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	305	645.017	-	10.412	59.904	-	-	731	714.602
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	82	166.311	-	988	12.974	-	-	-	180.273
POSIZIONE ECONOMICA D3	360,5	730.672	-	10.732	66.638	253	-	910	807.385
POSIZIONE ECONOMICA D2	495,18	914.649	-	6.591	79.631	-	-	1.790	999.081
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	405,14	709.607	-	5.897	59.748	-	-	1.699	773.553
POSIZIONE ECONOMICA C5	82,66	150.876	-	3.273	12.937	-	-	215	166.871
POSIZIONE ECONOMICA C4	502	883.443	-	15.402	75.438	-	-	1.658	972.625
POSIZIONE ECONOMICA C3	855,4	1.458.184	-	19.101	123.801	-	-	3.226	1.597.860
POSIZIONE ECONOMICA C2	552,72	917.465	-	4.571	77.402	-	-	1.317	998.121
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.306,24	2.102.100	-	6.364	176.435	-	1.605	4.908	2.281.596

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	368	1.704	-	-	-	21.950
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	210,73	336.235	-	5.326	28.744	-	-	455	369.850
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	233,5	365.988	-	3.223	31.081	-	-	643	399.649
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	106,71	167.293	-	1.452	14.162	-	-	445	182.462
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	149	229.667	-	2.027	20.023	-	-	571	251.146
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	229	352.978	-	3.446	29.399	-	-	499	385.324
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	13.672	-	-	1.148	-	-	45	14.775
POSIZIONE ECONOMICA B3	120	182.299	-	2.648	15.526	-	-	798	199.675
POSIZIONE ECONOMICA B2	483,72	704.460	-	3.314	59.323	-	-	1.574	765.523
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	827,36	1.186.049	-	1.460	99.628	-	-	1.688	1.285.449
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	25.378	-	-	3.708	-	-	-	29.086
Totale	7.872,86	13.643.756	-	124.784	1.219.127	253	1.605	24.315	14.965.210

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	43.943	12.157	0	0
DIRETTORE GENERALE	291	0	0	74.102	27.000	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	291	0	0	23.077	6.857	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	91	0	0	11.077	0	312	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.929	0	0	338.692	94.979	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	873	0	0	35.077	23.000	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.275	0	0	54.168	10.858	3.737	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.475	0	0	12.991	2.314	4.619	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.143	0	0	0	0	3.581	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.554	0	0	45.607	8.900	5.086	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4.837	2.222	0	51.964	10.782	15.829	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1.247	0	0	12.872	3.499	4.256	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.480	3.333	0	26.220	2.070	18.697	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.861	6.665	11.031	28.127	4.000	25.655	20.630
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5.322	2.222	10.838	91	0	20.880	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.132	2.222	0	0	0	3.786	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.626	9.998	5.515	0	0	22.990	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.941	25.457	39.249	0	0	39.145	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.882	14.110	17.006	0	0	24.767	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15.768	20.979	71.162	0	0	59.313	1.959
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.521	0	0	0	0	8.286	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.746	780	0	0	0	9.179	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.255	0	0	0	0	4.196	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.722	1.301	0	0	0	5.857	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.647	260	0	0	0	9.002	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	102	0	0	0	0	354	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.367	0	0	0	0	4.717	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.285	780	0	0	0	18.955	7.604

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8.897	0	0	35	0	32.444	17.910
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	190	0	0	18.923	0	623	0
TOTALE	102.141	90.329	154.801	776.966	206.416	346.738	48.103

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	30.393	0	0	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	6.209	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	7.341	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	374	7.343	0	0	0	0	1.848	2.488
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO	0	72	0	2.650	1.982	5.779	0	0	0	0	4.425	3.152

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	834	0	2.850	5.500	0	0	0	0	0	1.201	7.602
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	251	0	2.750	1.068	1.358	0	0	0	0	3.442	1.106
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	7.838	0	8.550	11.077	2.204	0	0	0	0	1.628	22.521
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	936	0	1.000	1.578	1.758	0	0	0	0	477	4.914

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	15.848	0	5.600	19.021	9.306	0	15.117	0	0	0	14.171
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	26.618	0	6.550	19.517	25.651	0	0	0	0	1.139	19.213
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	14.570	0	9.300	20.381	13.457	0	0	0	0	149	19.046
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	6.492	0	0	8.138	6.209	0	0	0	0	0	8.283

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	39.749	0	0	35.690	9.895	0	0	0	0	321	22.340
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	64.323	0	0	57.357	11.052	0	0	0	0	2.310	29.076
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	36.951	0	0	35.741	3.985	0	0	0	0	35	17.712
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	59.350	0	0	79.050	3.307	0	0	0	0	2.380	31.986

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	322	1.028	0	0	0	0	55	27
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	10.940	0	0	10.631	661	0	0	0	0	972	8.074
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	11.316	0	0	14.280	0	0	0	0	0	1.076	7.887
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5.938	0	0	9.327	0	0	0	0	0	574	3.832

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	11.711	0	0	5.184	0	0	0	0	0	632	4.287
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	20.569	0	0	8.077	242	0	0	0	0	1.232	3.386
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	196	0	0	1.081	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	5.145	0	0	4.098	0	0	0	0	0	646	5.143

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	35.303	0	0	20.406	0	0	0	0	0	2.594	7.872
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	49.025	0	0	35.761	0	0	0	0	0	5.188	16.813
TOTALE	0	423.975	0	39.250	405.641	116.785	30.393	15.117	0	0	32.324	260.931

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	86.735
DIRETTORE GENERALE	101.393
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	36.434
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	11.480
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	443.941
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	58.950
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	82.091
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	39.459
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	22.711
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	71.122
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	139.452
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	32.537
POSIZIONE ECONOMICA D3	134.863
POSIZIONE ECONOMICA D2	201.657
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	116.256
POSIZIONE ECONOMICA C5	36.262
POSIZIONE ECONOMICA C4	153.124
POSIZIONE ECONOMICA C3	278.910
POSIZIONE ECONOMICA C2	157.189

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	345.254
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.053
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	42.085
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	47.264
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	25.122
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	30.694
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	45.415
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.733
POSIZIONE ECONOMICA B3	21.116
POSIZIONE ECONOMICA B2	98.799
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	166.073
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	19.736
TOTALE	3.049.910

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	112.116
GESTIONE MENSE	178.566
FORMAZIONE DEL PERSONALE	35.159
COPERTURE ASSICURATIVE	190.719
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	103.159
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	539.060
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	169.247
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.107.573
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	20.088
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.620.114
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	483.331
IRAP	1.407.336
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	8.299
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	222.609
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	5.084
Totale	8.747.074
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Agenzia del Territorio E 17.190,00 - Azienda sociale del cremonese E 86.118,00 - Aler di cremona E 28.781,00 - Fondazione citta di Cremona E 11.664,00 - Mnistero beni e attivita culturali E 30.362,00 - Ministero dell'Interno E 52.494,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.297.657	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	201.682	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	267.848	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	134.189	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.901.376	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.954	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	120.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	12.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	15.117	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	172.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	62.000	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	500	0
totale Risorse variabili Fondo unico	385.571	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	342.523

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	614.005
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	400.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	201.276
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.557.804
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	334.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	35.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	238.143
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	122.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	729.143
Totale	2.286.947	2.286.947

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	301.386	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	22.098	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.737	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	32.888	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	20.302	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	34.552	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	141.916	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	591.378	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	8.825	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	8.825	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	450.152

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	150.051
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	600.203
Totale	600.203	600.203

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	14965210	18127236	quota parte tutti cap. di pers. Titolo 1 interv. 01 impegni r.o.
Totale T13	3049910		
Assegno T14	112116		
L010 - GESTIONE MENSE	178566	178566	Imp.corr.bil.cons.2012 cap3070 spe tit.1int03 e cap10620entr
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	35159	35159	Imp.corr.bil.cons.2012 cap 1570 titolo 1 intervento 03
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	190719	190719	quota parte capitolo 5100 titolo 1 intervento 03
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	103159	103159	quota parte tutti cap. di pers. Titolo 1 interv. 01 impegni Isu
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	539060	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	169247	0	
L110 - ALTRE SPESE	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1107573	1107573	quota parte tutti cap. di pers. Titolo 1 inter. 01 impegni ndr
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	20088	27062	quota parte cap 3060 tit. 1 int. 03 bil. Cons. 2012
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4620114	4620114	quota parte tutti cap. di pers. Titolo 1 interv. 01 impegni contr
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	483331	483331	quota parte tutti cap. di pers. Titolo 1 interv. 01 impegni contr

P061 - IRAP	1407336	1407336	importi corrisp bil. Cons.2012 tutti capitoli irap titolo 1 inter 07
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	8299	8299	quota parte tutti i capitoli di personale titolo 1 interv. 01
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	26989887	26288554	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	227693	222609	quota parte capitolo di entrata 10330 titolo 3
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	26762194	26065945	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00297600197

Codice Fiscale : 00297960197

Telefono : 003724071

Fax : 00372407021

Email : laura.pardini@comune.cremona.it

Via : P.zza Del Comune

Numero Civico : 8

C.A.P. : 26100

Città : CREMONA

Provincia : CR

Codice Catastale : D150

Popolazione residente : 69675

Superficie(Kmq) : 70.49

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.cremona.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SEGALINI	MAURILIO	00372407215	00372407021	direttore.personale@comune.cremona.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PARMINI	LAURA	00372407271	00372407021	laura.parmini@comune.cremona.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	72
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	27
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	10604
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	42
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	57
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	5
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	4
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	1
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	3
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	4
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	5
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	5
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CIVETTA	ELISABETTA	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
D'APOLITO	MICHELE	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
MARZARI	SERGIO	protocollo@comunedicremona.legalmail.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	36.6
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	13

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	63
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	0
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	10/04/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/02/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2406426
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2286947
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+173513
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+139071
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2371984
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2286947 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2371984)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		274463
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	25	0
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	308571
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	238143
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	domanda n. 43 - Non ancora liquidato

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	19/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	724177
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	600203
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	724177
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 600203 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 724177)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	Non ancora stabilito il numero dei dipendenti con retribuzione di risultato (domande 22 -23 24) perche non ancora liquidati al momento della compilazione.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori