



COMUNE DI CREMONA

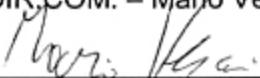
CCNL per l'area della dirigenza 2006/2009 ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO INTESA – ANNO 2011

In data 16 dicembre 2011, a seguito dell'ipotesi di intesa sottoscritta tra le delegazioni trattanti in data 26 settembre 2001; vista la decisione assunta dalla Giunta Comunale in data 10 novembre 2011, con provvedimento deliberativo n. 187, che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa anno 2011, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale sottoscrivono l'allegato documento.

Cremona, li 16 dicembre 2011

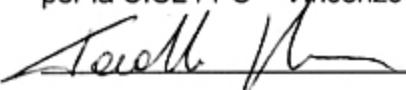
Per le Organizzazioni Sindacali

per la DIR.COM. – Mario Vescovi



per la CGIL FP – assente

per la CISL FPS – Vincenzo Tarallo

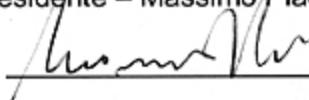


per la UIL FPL – Mario Penci

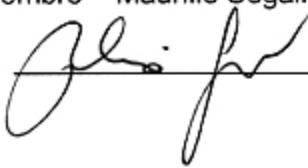


per l'Amministrazione Comunale

Presidente – Massimo Placchi



Membro – Maurilio Segalini



Premessa:

- Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è costituito, anche per l'anno 2011, con le retribuzioni aggiuntive (indennità ad personam) di quei dirigenti in servizio con contratto di diritto privato (disposizione del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato a seguito della verifica amministrativo contabile eseguita a carico del Comune di Cremona nell'anno 2003).
- L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2011, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partita di giro), è pari ad € 724.177,06, pertanto l'anno in trattazione si differenzia per un **importo in diminuzione pari ad € 20.147,27** nel rispetto dell'obbligo di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, così come modificato dall'art. 14, comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

Nel rispetto del divieto disposto dall'art. 9, comma 17, del D.L. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 di dar luogo a procedure contrattuali e negoziali, l'importo suddetto finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato riservando le medesime percentuali già stabilite con il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 3 novembre 2010 ovvero:

- ✓ **FONDO DI POSIZIONE 76,45%** di € 724.177,06 pari ad € 553.633,36
- ✓ **FONDO DI RISULTATO 23,55%** di € 727.035,28 pari ad € 170.543,70

Le parti, convengono, inoltre, che:

- stante le decisioni assunte dal Sindaco a decorrere dall'anno 2011 il quale ha scelto di attribuire la responsabilità di direzione del Settore Affari Sociali al Direttore Generale dell'Ente, figura che non partecipa alla distribuzione del fondo in analisi in quanto specificatamente dedicato al comparto dirigenti, tenuto conto tra l'altro, che il posto di dirigente Affari Sociali previsto in dotazione organica, era affidato ad un dirigente dell'Ente (Avv. Lamberto Ghilardi), in aggiunta rispetto all'incarico istituzionale, con un riconoscimento della maggiore responsabilità assunta secondo le valutazioni espresse dal Nucleo di valutazione dell'Ente, di accantonare l'importo corrispondente alla posizione dirigenziale del Settore Affari Sociali, attualmente vacante e di valore teorico compreso tra i 30 ed i 35.000,00 € in relazione al punteggio di ponderazione della posizione ed al budget economico a disposizione;
- il budget dedicato al fondo di posizione 2011, pari ad € 553.633,36, sarà pertanto decurtato dell'importo corrispondente all'effettiva ponderazione della posizione dirigenziale del Settore Affari Sociali per l'anno 2011;
- il valore corrispondente sarà riconsiderato per il fondo anno 2012 quale somma non spesa nell'anno precedente in considerazione che è in corso di espletamento il concorso pubblico per la copertura del posto dirigenziale in argomento.

Si conviene altresì che:

- L'indennità di posizione sarà attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale (a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione nominato dal Sindaco);
- i dirigenti con funzioni di Vice Segretario Generale godranno di un punteggio incrementale del peso della posizione dirigenziale affidata fermo restando, comunque, il tetto massimo dell'indennità di posizione attribuibile definita nel presente protocollo d'intesa, così come stabilito nell'accordo decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2006;
- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 dell'ipotesi di CCNL 19 novembre 2009 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010, pertanto i valori delle quote di posizione dovute a ciascun dirigente si adegueranno rispetto al differenziale retributivo risultante dal punteggio di ponderazione riferito ad ogni posizione dirigenziale, ciò tenuto conto che al punteggio più elevato corrisponderà l'indennità massima contrattuale pari ad € 45.102,87 mentre l'indennità minima non potrà essere inferiore al

minimo contrattuale stabilito indipendentemente dal punteggio di ponderazione risultante dalla valutazione espressa dall'OIV.

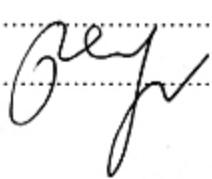
- I suddetti valori saranno, in ogni caso, proporzionalmente diminuiti dell'importo dell'indennità di posizione risultante dalla ponderazione del posto di Dirigente del Settore Affari Sociali ed il corrispondente risparmio sarà riconsiderato per il fondo anno 2012 previa verifica del rispetto delle norme di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, di cui all'art. 14 - comma 7 - del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, nonché dell'art. 9 - comma 2bis - del medesimo D.L. 78/2010 che dispone il "congelamento" dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013, risorse comunque automaticamente ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
- Tutto il fondo di risultato verrà distribuito sulla competenza 2011 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale.

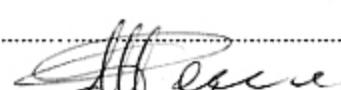
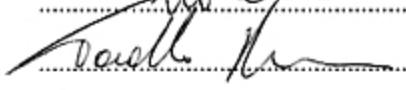
Letto, approvato e sottoscritto.

I Membri delle Delegazioni trattanti

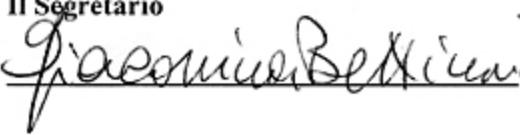
Parte pubblica

Rappresentanti Sindacali

.....
.....


 - rappr. DIR.COM.
..... - rappr. C.G.I.L.
 - rappr. U.I.L.
 - rappr. C.I.S.L.
..... - rappr. CIDA

Il Segretario

 (Giacomina Bettinoni)