



## ACCORDO

### **IN ORDINE ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO**

**(Legge Finanziaria n. 296/2006 art. 1 commi 558 e 560)**

In questo giorno di venerdì 11 maggio 2007 alle ore 14,30, presso la Sala della Consulta del Palazzo Comunale, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale territoriale (CGIL, CISL e UIL) e aziendale (RSU) si sono incontrate per la definizione di un'intesa in ordine alla stabilizzazione del personale precario.

## **Le parti**

premessi che:

- Nel Comune di Cremona il ricorso al lavoro flessibile ha rappresentato una modalità costante di reperimento di risorse umane e di forza lavoro, in un'epoca rappresentata da reiterati blocchi delle assunzioni disposte dalle varie Leggi Finanziarie, allo scopo di far fronte ai bisogni dell'Ente ed alla realizzazione dei suoi obiettivi istituzionali;
- Il superamento del precariato, inteso quale strumento atto a fronteggiare esigenze produttive stabili e permanenti, rappresenta un obiettivo comune ad entrambe le parti;
- con apposito protocollo, sottoscritto dalle parti in data 9 maggio 2006, l'Amministrazione Comunale, d'intesa con la delegazione sindacale, assumeva il preciso impegno di procedere al consolidamento e alla stabilizzazione di tali posizioni lavorative, nell'ambito della Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2006/2008, utilizzando tutte le possibilità offerte dalle vigenti e future leggi nazionali e speciali;
- La Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), con norme di carattere speciale ed eccezionale, all'art.1 commi 558 e 560 testualmente recita:

*“558 - a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, gli enti di cui al comma 557 fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge...omissis..., purché sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse si provvede previo espletamento di prove selettive”*

*“560 – Per il triennio 2007-2009 le amministrazioni di cui al comma 557, che procedono all'assunzione di personale a tempo determinato, nei limiti e alle condizioni previste dal comma 1-bis dell'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel bandire le relative prove selettive riservano una quota non inferiore al 60% del totale dei posti programmati ai soggetti con i quali hanno stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, esclusi gli incarichi di nomina politica, per la durata complessiva di almeno un anno raggiunta alla data del 29 settembre 2006”;*



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA  
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo  
Comunicazione e Politiche Giovanili

- la Direttiva ANCI e quella del Dipartimento per la Funzione Pubblica, forniscono interpretazioni tecniche rivolte agli Enti che intendono perseguire tale obiettivo;

Ritenuto di considerare rilevante, ai presenti fini, soltanto il servizio prestato presso il Comune di Cremona;

dato atto che il personale dirigenziale nonché quello assunto ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs 267/2000 non rientra nelle possibilità offerte dalla Legge Finanziaria e che, pertanto, non si potrà dar corso alle stabilizzazioni di tali figure;

considerato che, a seguito delle operazioni di ricognizione effettuate dai competenti uffici del Settore Personale dell'Ente sul personale a tempo determinato nel periodo considerato dalla Legge Finanziaria, risultano avere i requisiti, da quest'ultima prescritti, i seguenti profili:

- o 21 operatori (ex bidelli)
- o 37 Istruttori Educatori
- o 2 Funzionari Tecnici (1 Conservatore Pinacoteca ed un Funzionario Mobilità e Trasporti)
- o 1 Responsabile Progr. Informatica e Tecnologica

Considerato altresì che la Giunta Comunale, in seduta 3 maggio 2007, ha espresso la propria volontà di avvalersi dell'opportunità offerta dalla legge finanziaria procedendo alla stabilizzazione del personale avente diritto che presenterà domanda in tal senso, aumentando eventualmente il contingente di dotazione organica relativamente ai profili professionali interessati alla stabilizzazione.

Atteso che tale soluzione porterà il vantaggio di mantenere i livelli standard di qualità ed efficienza dei servizi ed inoltre consentirà di consolidare quelle specifiche competenze, ad elevato contenuto professionale, di cui l'Ente si è dotato per ambiti d'organizzazione innovativi a carattere progettuale. Ciò con particolare riguardo al Settore dedicato alle politiche educative il quale potrà godere, con l'apertura del nuovo anno scolastico, della stabilizzazione del personale precario che, negli ultimi anni, ha raggiunto fenomeni numerici eccessivamente elevati per una gestione coerente delle risorse umane impegnate nell'erogazione di un servizio essenziale rivolto alla prima infanzia.

Per i contingenti interessati si procederà secondo le seguenti modalità:

- relativamente agli Istruttori Educatori ed agli Operatori (ex bidelli) aventi diritto, non si renderà necessario procedere ad alcuna prova selettiva in quanto già a suo tempo sostenuta a norma di legge;
- per il restante personale si procederà a verificarne l'idoneità attraverso un colloquio selettivo previa costituzione di apposite commissioni d'esame.

Le operazioni di stabilizzazione verranno effettuate nel contesto dell'adozione dell'atto di programmazione triennale di fabbisogno di personale 2007/2009 e degli atti conseguenti. Non precluderanno, in ogni caso, un adeguato accesso dall'esterno tenuto conto del rispetto dell'obiettivo di finanza pubblica rivolto alla riduzione della spesa di personale.

## **convengono quanto segue**

Sarà oggetto di stabilizzazione, secondo i criteri e le modalità sopra descritte, il personale precario che presenterà apposita domanda di stabilizzazione (vedasi avviso allegato), nei limiti numerici riferiti al fenomeno ricognitivo effettuato ovvero:

C:\Documents and Settings\brugnoli\Desktop\accordo\_definitivo\_11\_05\_07.doc

Responsabile procedimento: *Maurilio Segalini*  
Referente: *Enrico Cistriani e Mina Bettinoni*



## Cremona

COMUNE DI CREMONA  
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo  
Comunicazione e Politiche Giovanili

- a) il personale in servizio a tempo determinato alla data del 1° gennaio 2007, che abbia prestato servizio a tempo determinato presso il Comune di Cremona per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio 2002 – 2006 (riguarda il candidato che alla data del 1° gennaio 2007 ha già maturato il periodo di servizio richiesto pari a 36 mesi);
- b) il personale in servizio a tempo determinato alla data del 1° gennaio 2007, che giunga a prestare servizio a tempo determinato presso il Comune di Cremona per almeno tre anni, anche non continuativi, in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006, comunque non antecedente all'anno 2002 (riguarda il candidato che maturerà i 36 mesi richiesti sommando i servizi prestati, a decorrere dall'anno 2002 con il periodo di servizio in corso alla data del 1° gennaio 2007 purchè stipulato prima del 29 settembre 2006 e la cui validità si protrae anche nel corso dell'anno 2007);
- c) il personale che abbia prestato servizio a tempo determinato presso il Comune di Cremona per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data del 1° gennaio 2007 (2002 – 2006) (riguarda il candidato che non era in servizio alla data del 1° gennaio 2007 ma che ha comunque maturato il periodo di servizio di 36 mesi nel quinquennio 2002 – 2006).

Si prevede di realizzare l'intera procedura entro il 30 giugno p.v. secondo le modalità sopra descritte e nel rispetto dei requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale. Le nomine a tempo indeterminato saranno perfezionate entro tre mesi dalla procedura di stabilizzazione suddetta

### **ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILI**

Per quanto riguarda i soggetti con rapporti di lavoro autonomo o parasubordinato (43 unità), si prevede una fase di contrattualizzazione con rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato, da realizzarsi entro la fine del corrente anno secondo i termini previsti dall'art. 1, comma 560, della Legge Finanziaria 2007, e comunque entro la fine del mandato amministrativo.

#### Co.Co.Pro (Azienda Speciale)

Per quanto riguarda infine, le unità lavorative attualmente gestite come Co.Co.Pro. dall'Azienda Speciale "Cremona Solidale", le parti decidono di riconvocarsi anche alla luce degli sviluppi riferiti alla configurazione giuridica che il Distretto assumerà, nonché in base alla possibilità di non contemplare tale spesa di personale fra quelle del bilancio del Comune di Cremona. In tale ottica una soluzione andrà elaborata entro il 31.12.2007.

#### Contratti di formazione e lavoro

Sarà valutata la possibilità di procedere alla stabilizzazione del personale interessato (n. 2 unità), attualmente in servizio fino al 31 dicembre p.v., alla luce delle possibilità scaturenti dall'evoluzione normativa.

Le parti confermano la scelta di favorire la stabilizzazione di tutti i rapporti di lavoro in essere e futuri costituiti a fronte di esigenze di carattere istituzionale.

Le parti concordano infine di limitare, per il futuro, l'utilizzazione di personale precario, valutando il ricorso a forme di lavoro flessibile, prevalentemente con rapporti subordinati a tempo determinato, all'insorgenza di esigenze produttive straordinarie di carattere temporaneo e contingente.



## Cremona

COMUNE DI CREMONA  
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo  
Comunicazione e Politiche Giovanili

<b>Delegazione trattante di parte pubblica</b>	<b>Presenti</b>	
Dott. Vincenzo Filippini (Presidente)	<b>X</b>	
Sig. Maurilio Segalini	<b>X</b>	
Dott.ssa M. Giovanna Germanà	<b>X</b>	
Dott. Paolo Viani	<b>X</b>	
<b>Delegazione Sindacale R.S.U.</b>		
<b>Sig. Manfredini Marco</b>	<b>X</b>	
Sig.ra Martinelli Cinzia		
Sig.ra Romani Renata		
Sig.ra Iezzone Monica		
Sig. Salami Giorgio	<b>X</b>	
Sig.ra Manestra Lucilla		
Sig. Ronda Gabriele		
Sig. Alquati Leonardo	<b>X</b>	
Sig. Rizzi Annibale		
Dott. Rambaldi Paolo		
Sig. Bricchi Luigi		
Sig. Parmigiani Cristiano		



## Cremona

COMUNE DI CREMONA  
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo  
Comunicazione e Politiche Giovanili

Sig. Ferrari Roberto		
Sig. Burgazzi Pietro		
Sig. Guerrini Alberto		
<u>Delegazione Sindacale</u> <u>Partecipanti OO.SS. territoriali</u>	<b>Presenti</b>	
<u>CGIL FP</u>	X	
<u>CISL FPS</u>	X	
<u>UIL FPL</u>	X	
<u>CSA/Si.A.Po.L.</u>		