

# Stampa Intero Modello in data : 20/2/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2690 - CREMONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	Lo scostamento è dovuto al fatto che alcuni servizi comunali (asili nido, cultura ecc.) sono esenti dal contributo IRAP. Di conseguenza sulle retribuzioni del personale in essi impegnato il contributo non è calcolato.																
Data	02/10/2014 10:51																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/02/2015 01:13:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	142.891	133.728	129.656	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	5.552	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	153.903	150.903	143.903	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	2	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	172.493	106.824	100.988	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1.237
DIRIGENTI	11	14	14	DIRIGENTI	1.049.853	1.107.356	1.298.941	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	177	170	168	CATEGORIA D	5.313.061	5.123.518	4.902.168	CATEGORIA D	252	0	2.374
CATEGORIA C	285	282	280	CATEGORIA C	7.095.030	6.987.812	6.624.387	CATEGORIA C	0	1.605	0
CATEGORIA B	215	209	205	CATEGORIA B	4.496.365	4.356.157	4.180.882	CATEGORIA B	0	0	0
RESTANTE	2	1	1	RESTANTE	42.233	48.822	48.822	RESTANTE	0	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
<b>Totale</b>	694	680	672	<b>Totale</b>	18.465.829	18.015.120	17.429.747	<b>Totale</b>	5.804	1.605	3.611
				<b>Tabella 14</b>	<b>8.299.569</b>	<b>8.747.074</b>	<b>7.981.948</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>26.765.398</b>	<b>26.762.194</b>	<b>25.411.695</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/02/2015 01:13:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	137.339	133.728	129.656	46.438	46.993	46.973	90.901	86.735	82.683	5.552	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	153.903	150.903	143.903	49.510	49.510	49.510	104.393	101.393	94.393	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	2	2	86.247	53.412	49.876	45.973	29.455	29.917	40.274	23.957	19.959	0	0	619	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	11	13,08	14	95.441	84.639	92.782	46.540	46.201	46.586	48.901	38.438	46.196	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	170,91	164,65	161,12	31.085	31.117	30.410	26.045	26.015	25.987	5.040	5.103	4.423	1	0	15	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	276,07	274,92	269,7	25.700	25.412	24.562	21.885	21.881	21.949	3.815	3.531	2.614	0	6	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	203,04	198,42	193,73	22.145	21.954	21.581	19.565	19.533	19.540	2.580	2.421	2.041	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,3	1	1	32.487	48.822	48.822	32.487	29.086	29.086	0	19.736	19.736	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>666,33</b>	<b>656,07</b>	<b>643,55</b>	<b>27.704</b>	<b>27.456</b>	<b>27.078</b>	<b>22.823</b>	<b>22.808</b>	<b>22.888</b>	<b>4.881</b>	<b>4.649</b>	<b>4.190</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/02/2015 01:13:52  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	26	30	29	68	10	0	2	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	18	27	32	4	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	2	0	20,5	19	0	0	20,5	0	1	0
DIRIGENTI	11	14	14	41,73	24,5	29,64	3,36	0,36	0,93	0,09	0,43	0,07
CATEGORIA D	174	165	165	30,76	32,19	31,96	4,74	4,97	4,26	8,02	6,7	4,13
CATEGORIA C	282	280	278	30,28	30,15	30,85	6,01	6,04	5,58	10,29	9,25	7,82
CATEGORIA B	214	208	202	29,07	29,67	30,93	8,43	9,75	10,1	8,31	9,46	9,06
RESTANTE PERSONALE	2	1	1	14,5	31	38	0	0	0	1,5	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	<b>687</b>	<b>672</b>	<b>664</b>	<b>30,05</b>	<b>30,35</b>	<b>31,1</b>	<b>6,45</b>	<b>6,77</b>	<b>6,55</b>	<b>8,85</b>	<b>8,44</b>	<b>7,06</b>

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/02/2015 01:13:52  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	34,8	36,86	30,12	Retribuzioni, codice P015	799.241	1.107.573	703.748	valore medio	22.967	30.048	23.365
L.S.U.	2	1,06	1,17	Retribuzioni, codice P065	44.699	8.299	9.070	valore medio	22.350	7.829	7.752
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	5	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	103.159	75.543	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	20.632	75.543

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	39	72	47	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	429.266	539.060	367.742	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.007	7.487	7.824
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	40	27	42	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	268.051	169.247	323.844	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.701	6.268	7.711

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 10 giugno 2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	16	6	5	0	0	0	0	6	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	7	14	0	1	0	3	7	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35	1	3	2	0	1	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	13	13	1	1	0	5	14	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	21	17	2	0	0	3	23	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	156	15	18	0	1	0	1	15	20
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	18	19	1	0	1	4	20	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	25	41	0	2	0	3	25	46
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	16	24	0	2	1	6	17	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	316	27	72	0	1	2	8	29	81
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6	7	0	0	0	4	6	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	11	1	0	0	1	8	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	5	0	0	0	2	6	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	8	6	0	0	0	3	8	9

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	60	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	8	27	0	2	0	3	8	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	183	19	43	1	7	1	7	21	57
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>766</b>	<b>233</b>	<b>352</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>54</b>	<b>249</b>	<b>423</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	9	2	13	4
<b>CATEGORIA C</b>	1	23,95	0	0	0	0	0	0	0	0	37	6	28	7
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,17	0	0	0	0	1,17	0	0	0	6	9	20	3
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>28,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>17</b>	<b>61</b>	<b>14</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	1	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	1	0	0	2	0	2	3	9	2	4	1	0	-	-	-	-	25

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	0	1	1	2	2	3	2	2	2	8	5	2	0	1	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	0	2	8	5	2	6	8	6	4	1	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	1	0	3	2	3	6	5	0	1	3	4	1	2	0	1	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	0	1	7	6	1	4	3	7	8	2	1	2	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2	2	4	8	8	17	2	2	3	9	6	5	0	1	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	4	4	5	2	6	2	9	6	6	2	0	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22	30	0	31	1	2	0	4	1	7	4	3	1	1	0	3	-	-	-	-	110
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	6	1	0	2	0	1	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	2	0	7	7	1	-	-	0	1	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	3	0	1	2	0	1	1	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	1	1	5	1	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	1	1	1	2	0	0	1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>																					
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	3	1	2	8	1	16	-	-	2	3	0	2	0	1	-	-	-	-	40
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	5	16	13	28	1	3	0	3	2	3	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	78
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>38</b>	<b>58</b>	<b>26</b>	<b>76</b>	<b>22</b>	<b>39</b>	<b>44</b>	<b>84</b>	<b>18</b>	<b>52</b>	<b>60</b>	<b>70</b>	<b>36</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>672</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	4	1	0	2	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	12	4	4	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	5	5	9	3	4	2	1	-	-	-	-	33

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6	12	8	6	3	0	2	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	0	3	5	2	7	4	1	3	0	1	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	3	0	0	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	5	5	4	10	8	4	3	1	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	12	0	9	15	9	3	10	2	3	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	11	1	10	6	5	7	3	1	0	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	7	14	4	19	7	18	3	12	4	9	3	7	0	1	-	-	-	-	110
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	3	5	1	3	2	0	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	4	3	3	2	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	1	1	2	2	3	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	3	2	2	1	2	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	1	12	1	9	2	5	0	2	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	1	1	2	1	3	2	13	4	13	5	14	7	8	0	3	-	-	-	-	78
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

<b>TOTALE :</b>	0	0	1	0	1	2	9	21	11	36	23	72	42	91	82	112	65	70	15	19	0	0	0	0	672
-----------------	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	---	---	---	---	-----

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	1	-	-	5	4	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	3	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	4	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	9	0	5	3	4	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	9	10	0	3	5	6	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	14	11	1	5	8	2	-	-	-	-	43

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	10	10	1	5	4	4	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	4	14	17	1	1	1	1	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	10	18	29	1	2	1	5	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	3	11	26	1	1	3	2	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	10	22	51	2	4	5	16	-	-	-	-	110
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	7	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	6	5	5	0	1	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	3	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	5	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	27	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	45	4	10	-	-	0	2	-	-	-	-	78
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	55	130	135	203	7	27	52	63	-	-	-	-	672

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	30
DIRETTORE GENERALE	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	32
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	10	0	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	185	136	8	5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7	20	362
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	55	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	1	108
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	111	92	23	15	-	-	-	-	-	-	6	1	1	0	-	-	1	3	253

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	25	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	32
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	87	179	6	0	-	-	-	-	-	-	8	6	-	-	-	-	1	10	297
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	33	89	5	0	-	-	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	0	6	137
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	95	129	0	15	-	-	0	24	-	-	6	6	-	-	-	-	7	2	284
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	254	571	13	168	-	-	0	20	-	-	13	22	-	-	-	-	6	29	1.096
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	91	85	2	5	-	-	0	11	-	-	1	3	-	-	-	-	0	1	199
POSIZIONE ECONOMICA D3	387	605	17	122	-	-	0	62	0	3	15	18	-	-	-	-	11	12	1.252
POSIZIONE ECONOMICA D2	723	628	67	141	0	39	0	24	0	8	58	15	3	0	0	13	15	12	1.746
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	488	602	58	43	-	-	0	12	0	28	42	25	1	1	158	21	7	9	1.495

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	129	97	24	8	-	-	-	-	0	2	31	10	1	0	-	-	5	2	309
POSIZIONE ECONOMICA C4	607	701	133	57	-	-	11	35	0	71	35	26	1	2	-	-	27	20	1.726
POSIZIONE ECONOMICA C3	755	1.471	148	229	-	-	16	33	7	61	82	56	1	2	-	-	18	25	2.904
POSIZIONE ECONOMICA C2	545	916	88	224	-	-	92	30	0	164	31	38	0	1	0	1	11	14	2.155
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	875	2.481	114	527	-	-	2	58	52	799	64	267	1	4	0	87	18	32	5.381
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	202	328	19	112	-	-	0	11	-	-	6	5	-	-	-	-	0	5	688
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	213	375	32	48	-	-	8	46	-	-	11	33	1	0	127	0	0	5	899
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	153	93	70	57	-	-	0	28	-	-	0	4	0	1	-	-	0	3	409

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	182	195	69	63	-	-	0	23	-	-	15	2	-	-	-	-	0	4	553
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	238	300	71	97	-	-	18	30	-	-	55	10	0	1	-	-	-	-	820
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B3	194	149	56	10	-	-	-	-	-	-	18	4	-	-	-	-	-	-	431
POSIZIONE ECONOMICA B2	264	988	219	190	83	197	28	53	0	31	18	62	0	4	-	-	1	5	2.143
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	634	1.691	216	706	170	69	10	98	0	48	43	341	2	2	17	97	6	10	4.160
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
<b>Totale</b>	7.659	12.992	1.504	2.845	253	305	187	598	59	1.215	561	957	12	18	302	219	159	231	30.076

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	6.994	-	-	-	46.973
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	9.531	-	-	-	49.510
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	853	5.350	-	1.237	-	47.419
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	12.169	-	-	1.483	-	-	-	13.652
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	132	439.773	-	5.756	67.820	-	-	-	513.349
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	36	119.938	-	-	18.913	-	-	-	138.851
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	72	170.056	-	3.591	18.302	-	-	193	191.756

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	9	21.257	-	-	2.362	461	2.374	-	26.454
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	84	185.576	-	3.614	16.716	-	-	-	205.906
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	51	112.671	-	2.525	9.047	-	-	-	124.243
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	72	152.266	-	1.226	14.746	-	-	-	168.238
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	300	634.443	-	9.064	58.123	-	-	-	701.630
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	4.086	-	-	-	52.762
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	414	839.615	-	11.185	73.820	-	-	27	924.593
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	504,08	932.535	-	6.591	80.338	-	-	634	1.018.830
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	403,4	709.701	-	5.897	59.616	-	-	115	775.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	81,96	149.658	-	3.273	12.744	-	-	51	165.624
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	493,6	869.357	-	14.822	73.763	-	-	200	957.742
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	830,2	1.415.695	-	15.911	119.233	-	-	301	1.550.538

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	552,96	917.559	-	4.571	76.817	-	-	99	998.848
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.277,64	2.069.240	-	6.177	172.452	-	-	1.160	2.246.709
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	368	1.692	-	-	-	21.938
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	192,96	307.892	-	4.831	26.134	-	-	-	338.857
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	225	352.665	-	3.119	29.735	-	-	42	385.477
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	96	150.470	-	1.344	12.651	-	-	42	164.423
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	150,96	232.749	-	2.027	19.618	-	-	-	254.394
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	203,8	314.186	-	3.105	26.440	-	-	42	343.689
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	9	13.672	-	-	1.139	-	-	-	14.811
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	120	182.299	-	2.648	15.412	-	-	-	200.359
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	461,76	674.675	-	2.805	56.428	-	-	1.208	732.700
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	853,23	1.225.617	-	1.460	102.013	-	-	305	1.328.785

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	25.378	-	-	3.708	-	-	-	29.086
<b>Totale</b>	7.722,55	13.419.603	-	116.763	1.197.226	461	3.611	4.419	14.733.245

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	43.943	8.105	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	74.102	20.000	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	291	0	0	23.077	2.880	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	91	0	0	11.076	2.190	312	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	3.486	0	0	403.385	98.457	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	872	0	0	106.154	18.300	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.275	0	0	54.617	10.716	3.737	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	159	0	0	0	0	467	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.392	0	0	13.098	2.445	4.360	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	845	0	0	0	0	2.647	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.142	0	0	26.798	4.991	3.737	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	4.758	0	0	60.568	12.751	15.570	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	365	0	0	0	0	1.246	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	6.297	0	0	39.418	5.157	21.485	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	6.995	0	8.242	28.361	5.139	26.157	3.832
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.323	0	8.242	91	0	20.882	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.123	0	0	0	0	3.756	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.520	0	4.121	0	0	22.623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	10.622	0	28.489	0	0	38.005	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	6.883	0	12.704	0	0	24.769	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	15.522	0	52.382	19	0	58.458	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	149	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.308	0	0	0	0	7.587	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.646	0	0	0	0	8.845	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.129	0	0	0	0	3.774	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.746	0	0	0	0	5.936	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.356	0	0	0	0	8.013	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	102	0	0	0	0	354	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.367	0	0	0	0	4.717	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	5.061	0	0	0	0	18.153	22.249
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	9.194	0	0	35	0	33.526	16.990
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	190	0	0	18.923	0	623	0
<b>TOTALE</b>	<b>100.742</b>	<b>0</b>	<b>114.180</b>	<b>903.665</b>	<b>191.131</b>	<b>340.211</b>	<b>43.071</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	30.393	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	9.939	0	0	0	0	338	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	5.810	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	8.134	0	0	0	0	1.848	3.798
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	1.029	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	2.700	0	3.513	0	0	0	0	4.350	923
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	106	0	2.000	0	0	0	0	0	0	0	7.143
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	800	0	1.579	0	0	0	0	3.418	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4.694	0	10.200	1.361	2.273	0	0	0	0	1.440	26.154

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	284	0	0	0	943	0	0	0	0	358	1.909
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	15.155	0	7.400	3.107	9.984	0	18.670	0	0	353	16.208
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	23.739	0	5.800	11.900	25.139	0	0	0	0	1.063	14.382
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	12.454	0	6.100	8.575	13.855	0	0	0	0	384	14.127

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	5.437	0	0	5.833	5.728	0	0	0	0	13	9.821
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	33.738	0	0	11.460	10.363	0	0	0	0	690	20.358
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	58.216	0	0	32.263	8.460	0	0	0	0	1.358	29.556
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	33.986	0	0	13.957	4.906	0	0	0	0	160	17.672

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	53.183	0	0	26.460	4.556	0	0	0	0	1.340	29.416
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	1.192	0	0	0	0	55	106
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	8.134	0	0	1.800	895	0	0	0	0	890	7.998
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	11.224	0	0	3.652	0	0	0	0	0	1.055	13.735

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	6.432	0	0	6.391	0	0	0	0	0	516	4.622
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	10.927	0	0	0	0	0	0	0	0	641	7.918
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	15.179	0	0	1.305	297	0	0	0	0	1.096	3.501
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	192	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	4.772	0	0	0	0	0	0	0	0	666	4.719
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	29.878	0	0	4.141	0	0	0	0	0	9.196	8.411
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	35.813	0	0	7.119	0	0	0	0	0	5.239	19.033
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>363.543</b>	<b>0</b>	<b>35.000</b>	<b>139.324</b>	<b>118.595</b>	<b>30.393</b>	<b>18.670</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36.467</b>	<b>261.510</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>82.683</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>94.393</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>26.248</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>13.669</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>515.605</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>131.136</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>84.125</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>1.655</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>32.781</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>12.741</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>42.465</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>139.769</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>5.105</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>143.234</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>160.749</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>90.033</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>31.711</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>109.873</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>206.969</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>115.037</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>241.336</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>1.974</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>29.612</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>41.157</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>22.864</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>27.168</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>31.747</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>648</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>16.241</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>97.089</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>126.949</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>19.736</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.696.502</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	99.890
GESTIONE MENSE	229.736
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.686
COPERTURE ASSICURATIVE	184.867
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	75.543
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	367.742
ALTRE SPESE	9.473
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	323.844
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	703.748
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	18.902
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.440.895
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	472.094
IRAP	1.374.640
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	9.070
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	240.538
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	107.644

<b>Totale</b>	<b>7.981.948</b>
---------------	------------------

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

MINISTERO BENI E ATTIVITA' CULTURALI E 35.063,00 - AZIENDA SOCIALE CREMONESE E 60.366,00 - ALER CREMONA E 38.211,00 - MINISTERO INTERNO E 95.234,00 - FONDAZIONE CITTA' DI CREMONA E 11.664,00 - REGIONE LOMBARDIA PER ELEZIONI REGIONALI E 37.729,00 - MINISTERO INTERNO PER ELEZIONI POLITICHE E 69.915,00.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.297.657	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	201.682	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	283.883	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	143.904	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-69.846	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.857.280	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	4.025	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	110.597	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	15.117	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	136.400	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	55.000	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	500	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	3.777	0
totale Risorse variabili Fondo unico	325.416	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	2.182.696	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	324.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	597.971
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	287.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	43.197
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	360.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	15.117
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	4.525
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.631.810
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	145.597
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	268.889
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	136.400
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	550.886
totale Fondo unico	0	2.182.696
<b>Totale</b>	<b>2.182.696</b>	<b>2.182.696</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	301.386	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	22.098	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.737	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	32.888	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	20.302	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	34.552	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	141.916	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	591.378	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	8.825	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	8.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	4.096	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	20.921	0
totale Risorse posizione risultato	612.299	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	8.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	8.000
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	514.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	90.299
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	604.299
totale Risorse posizione risultato	0	612.299
<b>Totale</b>	<b>612.299</b>	<b>612.299</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	14733245	17529637	quota parte tutti cap.di pers. Titolo 1 interv.01 impegni r.o.
Totale T13	2696502		
Assegno T14	99890		
L010 - GESTIONE MENSE	229736	229736	imp.corr.bil.cons.2013 cap.3070 spe.tit.1int.03 e cp.10620 ent
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19686	19686	imp. Corrisp.bil.consunt.2013 cap. 1570 titolo 1 interv. 03
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	184867	184867	quota parte capitolo 5100 titolo 1 intervento 03
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	75543	75543	quota parte tutti cap. di pers. Titolo 1 interv. 01 imp. cococo
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	367742	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	323844	0	
L110 - ALTRE SPESE	9473	9473	quota parte tutti cap. di pers. Titolo 1 interv. 01 imp. R.o.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	703748	703748	quota parte tutti cap. di pers. Titolo 1 interv. 01 impegni ndr
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	18902	24156	quota parte cap. 3060 tit. 1 interv. 03 bil .consunt. 2013
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4440895	4440895	quota parte tutti cap.di pers. Titolo 1 interv.01 impegni contr

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	472094	472094	quota parte tutti cap.di pers. Titolo 1 interv. 01 impegni contr
P061 - IRAP	1374640	1374640	importi cirrisp.bil.cons.2013 tutti cap.irap titolo 1 interv.07
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	9070	9070	quota parte tutti capitoli di person.titolo 1 interv. 01 imp. Lsu
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>25759877</b>	<b>25073545</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	348182	348182	quota parte capitolo di entrate 10330 titolo 3
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>25411695</b>	<b>24725363</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00297960197**

**Codice Fiscale : 00297960197**

**Telefono : 00372407271**

**Fax : 00372407021**

**Email : [laura.pardini@comune.cremona.it](mailto:laura.pardini@comune.cremona.it)**

**Via : P.zza Del Comune**

**Numero Civico : 8**

**C.A.P. : 26100**

**Città : CREMONA**

**Provincia : CR**

**Codice Catastale : D150**

**Popolazione residente : 72137**

**Superficie(Kmq) : 70.49**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [comune.cremona.it](http://comune.cremona.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>SEGALINI</b>	<b>MAURILIO</b>	<b>00372407215</b>	<b>00372407021</b>	<b>direttore.personale@comune.cremona.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PARMINI	LAURA	00372407271	00372407021	laura.parmini@comune.cremona.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	47
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	42
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	10434
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	39
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	52
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CIVETTA	ELISABETTA	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
D'APOLITO	MICHELE	protocollo@comunedicremona.legalmail.it
MARZARI	SERGIO	protocollo@comunedicremona.legalmail.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.2
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	13

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	63
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	04/02/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/03/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2406426
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2182696
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	3.1
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+144159
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+133516
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2325653
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2182696 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2325653)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		264150
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	12911
	6	10846
	9	8780
	3	5165
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	171400
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	268889
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	440289
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	30/01/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/03/2014
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	724177
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	612299
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	724177
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 612299 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 724177)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	45000
	7	38000
	3	30000
	1	23000
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	90299
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	