



# Cremona

COMUNE DI CREMONA

## Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale

NUMERO DI REGISTRO	SEDUTA DEL
103	23 giugno 2011

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Oggetto : **Approvazione del Piano della Performance del Comune di Cremona. Documento programmatico disciplinato dall'art. 10 del D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni". Approvazione, inoltre, del Sistema di Misurazione e Valutazione di cui all'art. 7 del D.Lgs medesimo.**

Il giorno 23 giugno 2011 in Cremona, con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

		Assenti
Perri Prof. Oreste	<i>Sindaco</i>	
Malvezzi Geom. Carlo	<i>Vice Sindaco</i>	X
Nolli Dott. Roberto	<i>Assessore</i>	
Alquati Dott.ssa Jane	<i>Assessore</i>	
Amore Prof. Luigi	<i>Assessore</i>	
Bordi Sig. Francesco	<i>Assessore</i>	
Ceraso Dott.ssa Maria Vittoria	<i>Assessore</i>	
De Bona Dott.ssa Irene N.	<i>Assessore</i>	
Demicheli Sig. Claudio	<i>Assessore</i>	
Zagni dott. Alessandro	<i>Assessore</i>	
Zanibelli Ing. Francesco	<i>Assessore</i>	

Con la partecipazione del Signor Segretario Generale CRISCUOLO Avv. PASQUALE

Relatore il Signor PERRI prof. ORESTE

## LA GIUNTA COMUNALE

sentito il relatore e con voto unanime dei presenti espresso nei modi di legge

### DECISIONE

A conclusione del percorso istruttorio, acquisiti i pareri favorevoli espressi dagli organi competenti (vedi Pareri), la Giunta Comunale ha deciso di:

approvare il Piano della Performance 2011 (triennio 2011 – 2013) quale documento programmatico del Comune di Cremona (allegato A), come disciplinato dall'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui all'art. 7 del D.Lgs 150/2009, documento metodologico elaborato dall'Organismo Indipendente di Valutazione che ha lo scopo di verificare e valutare il grado di attuazione dei piani e dei programmi dell'Amministrazione (allegato B), dando atto nel contempo che per l'anno 2011 saranno utilizzate le scale di punteggio proposto dall'Organismo medesimo nella seduta del 13 giugno 2011;

dare atto che i documenti in approvazione sono previsti dal "Ciclo di Gestione della Performance" di cui all'art. 4 del D.Lgs 150/2009 quali elementi fondamentali per l'attuazione del Ciclo medesimo, unitamente alla Relazione della Performance che la Giunta Comunale adotterà dopo la conclusione dell'esercizio 2011;

dare atto altresì che, al fine di garantire la massima trasparenza concernente ogni aspetto del Piano della Performance e consentire l'accessibilità totale in ogni fase del ciclo, così come previsto dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009 ed in particolare il comma 8, il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cremona in una sezione a ciò dedicata e sarà costantemente aggiornato in coincidenza con gli step di rendicontazione stabiliti dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile (vedi nota normativa).

### MOTIVAZIONI

In relazione alla deliberazione che questa Amministrazione ha adottato in seduta 29 dicembre 2010 con la quale decideva:

- di applicare il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 facendo proprie le linee guida ANCI in materia di Ciclo di gestione della Performance;
- approvava il Regolamento del Sistema di Performance Management dell'Ente: documento che ha la finalità di fissare norme attuative dei principi disciplinati dal D.Lgs suddetto,

secondo quanto stabilito dall'art. 8 del Regolamento si ritiene di approvare il Piano della Performance del Comune di Cremona, strumento programmatico che da avvio al Ciclo di gestione della Performance, nel quale sono esplicitati gli obiettivi ritenuti strategici per l'Ente, i target attesi nonché gli elementi su cui si baserà poi il sistema di misurazione e valutazione della Performance sia Organizzativa che Individuale, il cui documento metodologico è anch'esso in approvazione con il presente provvedimento

Accertato che il documento relativo al Piano della Performance è stato predisposto dal Direttore Generale ed è stato validato dall'Organismo Indipendente di valutazione nel corso dell'incontro del 13 giugno 2011, mentre il Sistema di Misurazione e Valutazione è stato proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione quale Organo competente alla sua definizione, Organismo che ha anche elaborato le scale di punteggio da utilizzare per l'anno 2011.

Accertato, inoltre, che la formulazione del Piano è avvenuta nel rispetto del Programma di mandato del Sindaco, delle linee operative adottate dal Consiglio Comunale nonché della Relazione Previsionale e Programmatica 2011 – 2013 e del Piano Esecutivo di Gestione 2011.

Accertato altresì che il “Sistema di Misurazione e Valutazione” è stato redatto nel rispetto dei principi ispiratori di cui al D.Lgs 150/2009 e più precisamente nel rispetto del titolo II “Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance, e del Titolo III “Merito e Premi”.

## **EFFETTI E MODALITÀ DI ATTUAZIONE**

I suddetti documenti entrano in vigore già dall'anno in corso con efficacia immediata.

Gli uffici competenti procederanno alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente al fine di garantire piena trasparenza ed accessibilità alla cittadinanza nonché a tutti gli operatori del Comune di Cremona.

Dare mandato agli uffici competenti di garantire l'aggiornamento costante del documento in pubblicazione secondo gli step di rendicontazione stabiliti dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Mandare copia del presente provvedimento al Sindaco, agli Assessori, ai Consiglieri Comunali, al Direttore Generale, al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti dell'Ente ed alle Posizioni Organizzative per quanto di rispettiva competenza.

## **NOTE**

---

### **PERCORSO ISTRUTTORIO**

*Deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 28 dicembre 2010: "Deliberazione quadro riguardante le applicazioni conseguenti alle norme riferite agli Enti Locali del D.Lgs 150/2009, "Riforma Brunetta", in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Modifica del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi per quanto concerne i sistemi di valutazione di cui al capo VII del Titolo III.*

*Comunicazione di indirizzo della Giunta in ordine al nuovo sistema di misurazione e valutazione dei dirigenti e dei dipendenti esaminato nella seduta del 4 maggio 2011.*

*Nota dell'Organismo Indipendente di Valutazione dal quale risulta attestata la validazione del Piano della Performance del Comune di Cremona 2011 (triennio 2011 – 2013).*

### **NORMATIVA**

*Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150*

*Art. 134, 4° comma, Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 riguardante la immediata eseguibilità delle deliberazioni.*

### **PARERI**

*Pareri favorevoli espresso come previsto dall'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 in data 14 giugno 2011 dal Direttore del Settore Personale Sviluppo Organizzativo Politiche Giovanili Cimitero sulla regolarità tecnica.*

*Ai sensi del citato articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, non comportando impegno di spesa, non è necessario chiedere il parere del Direttore del Settore Economico Finanziario sulla regolarità contabile.*

IL PRESIDENTE  
(PERRI prof. ORESTE)

IL SEGRETARIO GENERALE VERBALIZZANTE  
(CRISCUOLO avv. PASQUALE)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 103 ASSUNTA NELLA SEDUTA DEL 23/06/2011

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta

- che il presente atto verrà pubblicato, a' sensi dell'art. 124, comma 1°, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n°267, e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, nel sito informatico del comune, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 30/06/2011 al 14/07/2011.

Cremona, lì 28/06/2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
(*Avv. Pasquale Criscuolo*)

