



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale

NUMERO DI REGISTRO	SEDUTA DEL
239	28 dicembre 2010

Oggetto : **Deliberazione quadro riguardante le applicazioni conseguenti alle norme riferite agli Enti Locali del D.Lgs 150/2009, "Riforma Brunetta", in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Modifica del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi per quanto concerne i sistemi di valutazione di cui al Capo VII del Titolo III.**

Il giorno 28 dicembre 2010 in Cremona, con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

		Assenti
Perri Prof. Oreste	<i>Sindaco</i>	
Malvezzi Geom. Carlo	<i>Vice Sindaco</i>	
Nolli Dott. Roberto	<i>Assessore</i>	
Alquati Dott.ssa Jane	<i>Assessore</i>	X
Amore Prof. Luigi	<i>Assessore</i>	
Bordi Sig. Francesco	<i>Assessore</i>	
Ceraso Dott.ssa Maria Vittoria	<i>Assessore</i>	
De Bona Dott.ssa Irene N.	<i>Assessore</i>	X
Demicheli Sig. Claudio	<i>Assessore</i>	X
Zagni dott. Alessandro	<i>Assessore</i>	X
Zanibelli Ing. Francesco	<i>Assessore</i>	

Con la partecipazione del Signor Segretario Generale Suppl. Verb. GHILARDI avv. LAMBERTO
Relatore il Signor CERASO dott.ssa MARIA VITTORIA

LA GIUNTA COMUNALE

sentito il relatore e con voto unanime dei presenti espresso nei modi di legge

DECISIONE

A conclusione del percorso istruttorio, acquisiti i pareri favorevoli espressi dagli organi competenti (vedi Pareri), la Giunta Comunale ha assunto le seguenti decisioni:

Fa proprie le linee guida dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani in materia di Ciclo della Performance, ispiratrici e di supporto agli Enti Locali per le applicazioni conseguenti al D.Lgs 150/2009.

Approva, sulla base dei vigenti criteri generali del Consiglio Comunale, in via transitoria e in attesa di riformulare l'intero Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, il Regolamento del Sistema di Performance Management che recepisce i principi normativi disciplinati dal Titolo II "*Misurazione, valutazione e trasparenza della performance*", e dal Titolo III "*Merito e Premi*", così come risulta dall'allegato A) al presente provvedimento.

Si riserva di proporre al Consiglio Comunale, prima dell'adozione del testo definitivo del rinnovato Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, nuovi criteri generali sull'Ordinamento medesimo.

Modifica, in attesa dell'adozione del nuovo Regolamento di cui sopra, l'attuale Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. 303/33036 del 29 giugno 2005 così come modificato con successivi provvedimenti deliberativi, disapplicando il capo VII del Titolo III del Regolamento medesimo.

Dichiara decadute tutte le norme regolamentari in essere che siano in contrasto con il Regolamento di cui all'allegato A).

Dichiara disapplicati, per l'anno 2011, tutti i sistemi di valutazione della Performance in essere presso il Comune di Cremona riguardanti le seguenti categorie di lavoratori dell'Ente:

- Direttore Generale
- Segretario Generale
- Dirigenti
- Responsabili di Posizione Organizzativa
- Dipendenti

Mantiene in essere, sino all'entrata in vigore del nuovo Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, la metodologia di graduazione delle posizioni di lavoro riguardanti l'area della dirigenza e quella delle Posizioni Organizzative.

Dà atto che la nuova disciplina regolamentare in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi, sarà predisposta dagli Uffici competenti nel corso del 1° semestre dell'anno 2011.

Prende atto, altresì, che il Sindaco, con proprio decreto n. 65220 del 7 dicembre 2010, ha costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione che rimarrà in carica dal 1.1.2011 al 31.12.2013 e che il Regolamento di cui all'allegato A) contiene una specifica disciplina, rinvenibile nel Titolo VI del documento normativo medesimo, dedicata a tale Organismo ed al suo funzionamento.

Dà mandato alla delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione di procedere ad una puntuale informazione nei confronti della delegazione sindacale territoriale e della RSU interna.

MOTIVAZIONI

Con il D.Lgs.150/2009 è iniziato un complesso percorso di riforma della disciplina e dell'organizzazione del lavoro pubblico finalizzato a migliorare l'azione amministrativa attraverso la *“valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale”*. Un intervento legislativo di tale portata rende necessario un adeguato aggiornamento degli ordinamenti locali, in particolare del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi nonché di tutti i Sistemi riguardanti la valutazione delle persone al lavoro nell'Ente.

La normativa in esame, pur indirizzata a tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, stabilisce che la stessa trova diretta applicazione per gli Enti Locali solo relativamente ad alcune disposizioni individuate, mentre altre costituiscono principio generale. Ciò premesso ogni Ente deve adeguare i propri ordinamenti stante la potestà normativa ed organizzativa propria delle Autonomie Locali.

Le linee guida ANCI redatte dal gruppo tecnico di supporto alla Commissione Nazionale ANCI, costituiscono un valido strumento di analisi e di confronto delle diverse realtà locali al fine di procedere all'implementazione della riforma ed alla valorizzazione delle specificità dei Comuni.

Con deliberazione n. 334 del 3 dicembre 2009 il Comune di Cremona ha aderito, inoltre, alla fase sperimentale del **Progetto “Performance e Merito - Il lavoro pubblico e la riforma”**, progetto istituito dall'ANCI per supportare gli Enti in tutto il percorso di adeguamento alla riforma con l'obiettivo di definire i criteri e sviluppare nuove metodologie per la misura delle performances organizzative dei Comuni.

EFFETTI E MODALITÀ DI ATTUAZIONE

La presente deliberazione produrrà i propri effetti a decorrere dal 1° gennaio 2011 in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 16, comma 3, e 31, comma 4, che individuano il 31 dicembre 2010 quale termine ultimo per l'adeguamento dei propri ordinamenti.

Dà atto che per effetto delle disposizioni contenute nel Regolamento in approvazione, allegato A) al presente provvedimento decade il titolo III, capo VII del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi in vigore nell'Ente e tutte le norme in contrasto con le nuove norme regolamentari.

Dà atto altresì che il Regolamento in approvazione costituirà parte integrante del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi in fase di modifica e rivisitazione.

Dà atto, inoltre, che tale deliberazione costituisce provvedimento quadro per procedere ai successivi adempimenti connessi all'introduzione e/o revisione degli strumenti di Programmazione, Pianificazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale dell'Ente.

Mandare copia del presente provvedimento al Sindaco, agli Assessori, al Direttore Generale, al Segretario Generale, al Direttore del Settore Personale e Sviluppo Organizzativo ed al Direttore del Settore Economico Finanziario per quanto di competenza.

NOTE

PERCORSO ISTRUTTORIO

Deliberazione n. 334 del 3 dicembre 2009 con la quale la Giunta Comunale prende atto della nuova riforma sul lavoro pubblico introdotta dal D.Lgs 150 del 27 ottobre 2009, attuativo della legge 15 del 4 marzo 2009, e decide di individuare il Direttore del Settore Personale e Sviluppo Organizzativo, d'intesa con il Direttore Generale, quale soggetto che svilupperà, all'interno del Comune di Cremona, le nuove progettualità in materia di misurazione, valutazione e trasparenza, merito e premialità, adeguando l'Ente ai nuovi principi legislativi. Ciò in funzione anche della nomina del medesimo quale membro del gruppo tecnico di supporto, nominato dall'ANCI, alla Commissione Nazionale che "guida" gli Enti all'adeguamento ai contenuti delle nuove norme di legge.

Decreto n. 5220 del 7 dicembre 2010 con il quale il Sindaco nomina l'Organismo Indipendente di valutazione della performance.

NORMATIVA

Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare gli articoli 16, 31 e 74.

Protocollo d'intesa sottoscritto in data 16 settembre 2010 tra il Presidente della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche ed il Presidente dell'Associazione Nazioni Comuni Italiani in attuazione all'art. 13, comma 2, del D.Lgs 150/2009;

Deliberazione adottata dalla CIVIT (Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche) n. 121 del 9 dicembre 2010: "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto l'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance"

Articoli 48 e 89 del D.Lgs 267 del 18 agosto 2000 in ordine alla disciplina regolamentare sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi ed alla competenza circa la sua adozione.

PARERI

Pareri favorevoli espresso come previsto dall'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 in data 27 dicembre 2010 dal Direttore del Settore Personale e Sviluppo Organizzativo sulla regolarità tecnica.

Ai sensi del citato articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, non comportando impegno di spesa, non è necessario chiedere il parere del Direttore del Settore Economico Finanziario sulla regolarità contabile.

IL PRESIDENTE
(PERRI prof. ORESTE)

IL SEGRETARIO GENERALE SUPPL. VERB.
(GHILARDI avv. LAMBERTO)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 239 ASSUNTA NELLA SEDUTA DEL 28/12/2010

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta

- che copia del presente atto verrà pubblicata, a' sensi dell'art. 124, comma 1°; del decreto legislativo 18 agosto 2000 n°267, mediante affissi one all'Albo Pretorio del Comune, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 31/12/2010 al 14/01/2011.

Cremona, lì 29/12/2010

IL SEGRETARIO GENERALE SUPPL. VERB
(*Avv. Lamberto Ghilardi*)

